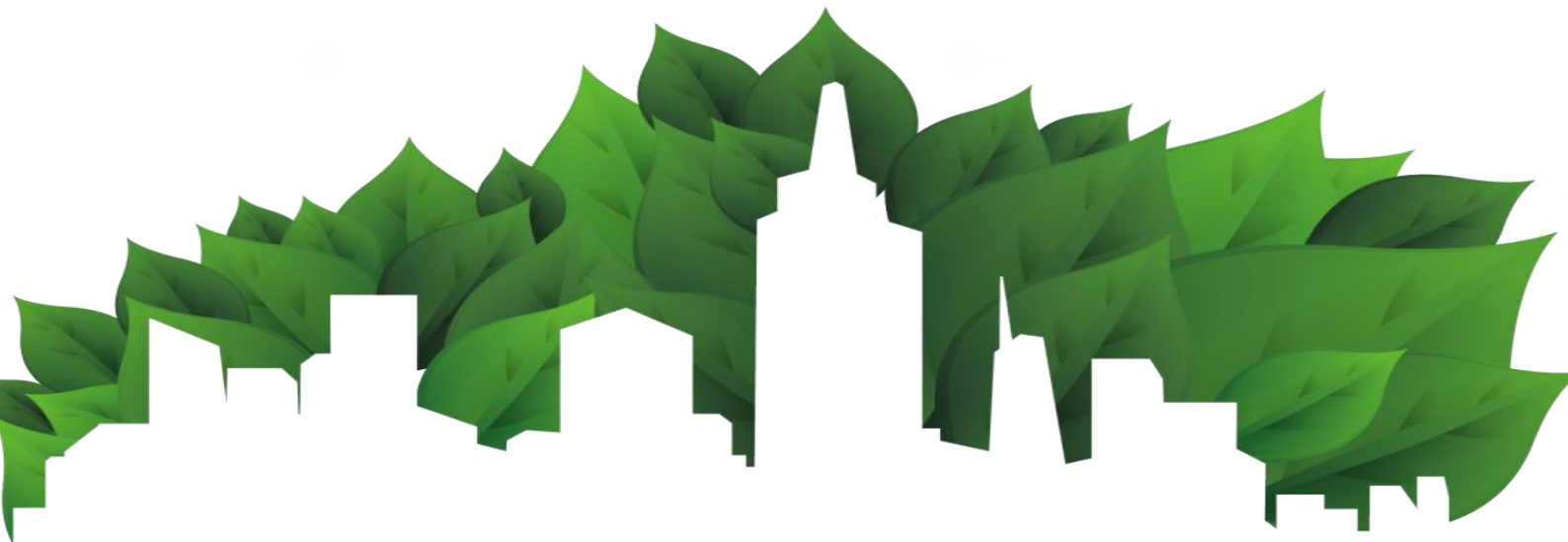




2016 

亚洲水泥（中国）控股公司

Asia Cement (China) Holdings Corporation



目录
CONTENTS

编辑方针	02	4.6 营造友善绿色环境	49
经营者的话	03	4.7 法规依循	51
关于亚泥（中国）		职业安全与健康	
1.1 公司概况	05	5.1 卫生安全管理政策及目标	52
1.2 使命愿景及永续策略	09	5.2 安全卫生管理绩效	53
1.3 产品与服务	11	5.3 完善的职业安全 卫生管理组织与制度	58
1.4 亚泥（中国）子公司	12	5.4 员工健康促进与管理	60
公司治理		供应链管理与客户服务	
2.1 治理组织	14	6.1 供应链管理	62
2.2 财务表现	18	6.2 客户服务	67
2.3 道德与诚信	20	幸福职场	
2.4 创新永续产品开发	21	7.1 人力资源	70
2.5 风险与机会	21	7.2 训练与教育	73
永续议题管理		7.3 员工福利	76
3.1 落实永续策略	27	社会关怀	
3.2 重大考量面鉴别 与永续议题调查	27	8.1 人文科学教育	81
3.3 利害关系人议和	30	8.2 回馈社区活动	82
绿色环境永续		8.3 捐助弱势团体	82
4.1 温室气体排放	33	8.4 支持教育事业	83
4.2 空气污染防治	34	8.5 积极救灾	83
4.3 水资源管理	38	8.6 丰富多彩的员工活动	84
4.4 节能减碳绩效	41	附录	
4.5 废弃物减量	47	9.1 GRI G4 内容索引 ^{G4-32}	86

编辑方针

敬读者

为了协助利害关系人更加了解亚泥（中国）如何致力于建构完善的企业永续发展，我们精心编制了「2016 年度亚泥（中国）企业社会责任报告书」。

本报告书以全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）发行之 G4 版——永续性报告指南为架构，并以其报告原则、标准揭露及实施手册为指引编制而成。同时符合香港交易所之《环境、社会及管制报告指引》之披露要求。

报告范畴

报告期间为 2016 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日^{G4-28}，亚泥（中国）重要营运地点企业永续的管理与绩效表现为本报告书主要提供的信息范畴，2016 年信息揭露之实体营运公司包括：江西亚东、黄冈亚东、湖北亚东、武汉亚鑫、四川亚东、四川兰丰、南昌亚东、武汉亚东、扬州亚东、江西亚利、湖北亚利、四川亚利、南昌亚力、武汉亚力、成都亚力、四川亚力、泰州亚东、上海亚力、上海亚福公司。财务数据来源经会计师签证后公开发表，另部分统计数据引用自年报、政府机关及相关网站公开发表信息，并以一般惯用文字、数值的描述方式呈现，若有例外，则另行于报告书内文中说明。

内容采用 GRI G4 依循「核心」选项^{G4-31}，且为提供阅读者可信赖之公开信息。

本报告为第三年发行，上次报告发行日期为 2016 年 4 月 21 日^{G4-29}，报告周期为一年一次^{G4-30}，下次预订发行时间为 2018 年 6 月。

联络方式^{G4-31}

这是亚泥（中国）第三份公开发行的企业社会责任报告书，若有任何意见或建议，欢迎您与我们联系。

地址：

江西省瑞昌市码头镇亚东大道六号

公司网址：<http://www.achc.com.cn/>

联络人：张建懋经理

邮箱：ZJM@achc.com.cn

电话：0792-4888999-6018

CSR 意见反馈信箱：achc@achc.com.cn

传真：0792-4886998

经营者的话 G4-1

亚泥（中国）一直有系统的研议经济、环境及社会永续议题，包括对各项关键议题执行愿景描述、策略规划、目标及绩效指标订定、执行绩效确认及持续改善，期望朝向企业永续发展的既定目标踏实前进，截至目前为止已发行第三份企业社会责任报告书。

回顾 2016 年，受到全球景气低迷的影响，中国经济下滑压力持续增大，面对复杂的宏观经济形势及需求缩减压力，亚泥（中国）对内不断夯实基础管理，对外强化市场需求趋势分析，巩固和提升市场份额，在行业整体盈利水平下滑的趋势下，努力实现资产保值增值，保持了良好的经营势头。2016 年，亚泥（中国）在全体同仁努力下，仍交出了值得肯定的经营成绩，合并营业收入达人民币（下同）63.38 亿元，营业净利 5.63 亿元。

对亚泥（中国）而言，经济绩效只是企业责任的一环，本于「取诸于社会，用诸于社会」的企业精神，亚泥（中国）每年积极赞助社区共建、扶助弱势群体、以及捐赠救灾等公益事业，提升企业品牌价值。“工业发展与环境保护并行不悖”是我们多年来秉持的理念，并坚持以最高标准生产地方建设所需的材料，亚泥（中国）没有灰蒙蒙的烟尘，或是光秃秃的矿山，而是让员工享有干净明亮，周围还有绿荫围绕的工作环境，实践“工厂公园化”的目标，推动水泥行业的绿色健康可持续发展。

长久以来，亚泥（中国）以追求高质量、高效率、高环保、低成本，逐步成为水泥行业标杆企业，未来我们将持续精进，在科技应用方面，从智慧发货、智慧品管、智慧生产做起，将「工业 4.0」实践于水泥制程优化，在企业社会责任方面，以更严谨的态度，广纳各方意见与回应，达成与生态环境共生共荣，努力成为你我营造永续家园的重要绿色伙伴！

亚洲水泥（中国）控股公司 董事长
徐旭东 敬 启

徐旭东
XU XU DONG



关于亚泥（中国）

亚泥（中国）本着「高质量、高效率、高环保、低成本」之经营理念，除创造高质量产品外，一直以来秉持最高环保规格及高效率制程自许。



1.1 公司概况

亚洲水泥（中国）控股公司〔以下简称亚泥（中国）〕系于2004年4月在开曼群岛注册成立，下辖一贯化水泥制造厂、研磨厂、水泥制品厂、运输公司及投资公司五大类型合计共二十一家公司及三家战略合作伙伴公司（占股小于或等于50%），资产总额近200亿元。2008年5月20日，公司成功于香港主板上市，代号00743。

自江西亚东水泥公司第一条日产熟料5,000吨新型干法水泥生产线于2000年7月成功点火投产以来，先后又在江西九江、四川成都、湖北武汉及黄冈等地共有九条自行建设的同型生产线竣工投产，2013年9月及2014年1月，江西亚东二条日产熟料6,000吨之新型干法水泥生产线也加入运营，加上2010年收购的武汉亚鑫水泥公司及2014年收购的四川兰丰水泥公司，目前公司旗下合计有15条从日产3,000吨到6,000吨熟料的各类新型干法水泥生产线同步运行，年产水泥达3,500万吨，2016年经中国水泥网评核，位列国内熟料产能与水泥综合实力第10名。

公司秉持远东集团「诚、勤、朴、慎·创新」的企业精神，传承台湾经验，致力在大陆建造高环保、高品质、高效率、低成本之“三高一低”的大型现代化模范水泥厂，为企业永续发展奠定良好基础。一直以来，公司均以“工业发展与环境保护可并行不悖”的理念，采用最先进的预热预煨式旋窑设备，配合废热回收发电技术，有效节约能源，除引进最先进的收尘设备，有效控制落尘，使之远低于国家标准外，每单位产品综合能耗亦处于水泥企业能耗的先进行列，至于利用电厂、钢厂的废弃物如水渣、各类矿渣、脱硫石膏、粉煤灰等每年亦高达数百万吨。公司还投入大量的人力、物力，致力于污水处理、矿山复育和环境绿美化，尽量保留各种原生植物，厂区矿山绿化成果绩效卓越，广受政府及社会专业机构之肯定，多次获颁能源节约及矿山开采先进企业和环境保护模范企业等奖项，誉满海内外。

展望未来，本公司下辖之江西亚东、黄冈亚东、湖北亚东、武汉亚东、扬州亚东均临江而建，并沿长江向外辐射，而位于四川成都之四川亚东与四川兰丰，则拥有都会地利之便，配合政府开发中西部之政策，使本公司已然成为长江中下游及西南（成都）地区主要的大型水泥企业集团，在武汉、九江、南昌、扬州、上海、成都等地，本公司产品——洋房牌水泥，已系高品质水泥的代表，今后仍将继续选择合适机会，扩充产能，希望经由自建、并购、战略合作，努力达成5,000万吨产能，站稳中国前十大水泥集团之一，并为城镇化和各项建设作出贡献。

2016 年大事记要

12月

1. 12月14日，江西亚东在九江市召开的全市质量工作会议上获颁“第三届市长质量奖”奖牌，表彰在全市质量建设的突出贡献。
2. 四川兰丰安全生产标准化二级达标于9月28日通过省安监局验收，并于12月3日取得了安全生产标准化二级达标证书和标牌。

7月

受超强厄尔尼诺影响，武穴遭遇连续暴雨袭击，受灾情况严重，为响应武穴市慈善会爱心倡议，吴中立执行长及黄冈亚东许文峰协理于7月23日一同前往武穴市防汛指挥部，向武穴市捐赠3,500吨水泥（价值100万元）用于防汛救灾。

5月

四川亚东于2016年5月6日被成都市人民政府通报表彰为成都市2015年安全生产先进集体。

3月

1. 江西亚东荣获北京国建联信认证中心颁发“能源管理体系认证证书”，有效期三年（2016年3月10日至2019年3月9日）。
2. 黄冈亚东荣获“2015年度武穴市人力资源和社会保障工作先进单位”荣誉证书。
3. 四川兰丰一号窑头电改袋工程充分利用春节休息时间施工，工程已于3月15日顺利完成，确保了3月19日顺利开窑，经初步检测粉尘排放由原来的 $36\text{mg}/\text{m}^3$ 降低至 $11\text{mg}/\text{m}^3$ ，完全可达国家规定的排放标准。

2月

黄冈亚东荣获田镇办事处“2015年度田镇环境保护工作先进单位”奖牌。



公司基本资料 G4-3、G4-4、G4-5、G4-6、G4-7、G4-8、G4-9、G4-17

数据类别	2016 年相关资料说明
公司名称	亚洲水泥（中国）控股公司 Asia Cement (China) Holdings Corporation
员工人数	亚泥（中国）员工人数为 4,204 人。
资本额	97 亿元
设立日期	2006 年 3 月
上市日期	2008 年（股票代码 00743）
主要产品与服务	亚泥（中国）产制「洋房牌」各型水泥及熟料
董事长	徐旭东
执行长	吴中立
总部地址	江西省瑞昌市码头镇亚东大道 6 号
水泥生产 主要营运地点	江西亚东：江西省瑞昌市码头镇亚东大道 6 号 黄冈亚东：湖北省武穴市田镇办事处田镇新街 13 号 湖北亚东：湖北省武汉市阳逻经济开发区平江西路亚东大道 66 号 武汉亚鑫：武汉市江夏区纸坊街林港村纸乌路 12 号 四川亚东：四川省彭州市安彭路 66 号 四川兰丰：四川省彭州市桂花镇庆桂路中段 南昌亚东：江西省南昌市昌东工业区义坊路 武汉亚东：湖北省武汉市东西湖区慈惠街朝阳路 107 号 扬州亚东：江苏省扬州市经济开发区八里镇古渡路 7 号
产线及产能	江西亚东拥有六套生产线，年产熟料 1,170 万吨、水泥 1,050 万吨。 黄冈亚东拥有一套生产线，年产熟料 168 万吨、水泥 200 万吨。 湖北亚东拥有二套生产线，年产熟料 340 万吨、水泥 470 万吨。 武汉亚鑫拥有一套生产线，年产熟料 100 万吨、水泥 150 万吨。 四川亚东拥有三套生产线，年产熟料 500 万吨、水泥 600 万吨。 四川兰丰拥有二套生产线，年产熟料 300 万吨、水泥 400 万吨。 南昌亚东拥有一套水泥磨，年产水泥 60 万吨。 武汉亚东拥有二套水泥磨，年产水泥 230 万吨。 扬州亚东拥有三套水泥磨，年产水泥 230 万吨。 总产能合计熟料 2,578 万吨、水泥 3,390 万吨。
净销售额	水泥及熟料销售量：亚泥（中国）30,548 仟吨。 水泥及熟料销售金额：亚泥（中国）人民币 5,845 百万元。
提供服务的市场	各型水泥及熟料内销涵盖江西、湖北、四川、江苏、上海、湖南、河南、安徽、浙江、福建等地，外销则销往新加坡、美国。
销售网络	全国十五处营业所：南昌、九江、瑞昌、上海、武昌、汉口、阳逻、武穴、江夏、新洲、孝感、成都、彭州、扬州及泰州营业所。 全国经销商：279 家。
合并财报实体	本报告揭露实体为国内实体营运公司包括：江西亚东、黄冈亚东、湖北亚东、武汉亚鑫、四川亚东、四川兰丰、南昌亚东、武汉亚东、扬州亚东、江西亚利、湖北亚利、四川亚利、南昌亚力、武汉亚力、成都亚力、四川亚力、泰州亚东、上海亚力、上海亚福公司。
所在国家及地区	中国

参与公（协）会运作 ^{G4-16}

亚泥（中国）除了从事水泥核心产业，为了与社会各界紧密联系与合作永续发展，我们以不同的方式参与各类组织，主要参与公（协）会包括：

参与实体	参与协会	参与身份
江西亚东	中国水泥协会	常务理事
江西亚东	江西省投资协会	理事会员
江西亚东	江西省质量协会	理事会员
江西亚东	九江市安全生产协会	普通会员
江西亚东	江西省安全生产协会	普通会员
江西亚东	中国水泥网	会员
江西亚东	水泥商情网	会员
江西亚东	江西省建材协会	理事会员
江西亚东	江西省水泥协会	会员
黄冈亚东	武穴市非煤矿山安全生产协会	副会长
黄冈亚东	湖北省水泥工业协会	会员
湖北亚东	武汉台资企业协会	普通会员
湖北亚东	武汉外商投资企业协会	常务理事会员
湖北亚东	武汉市新洲企业联合会	副会长
湖北亚东	湖北省水泥工业协会	副会长
湖北亚东	湖北省循环经济协会	普通会员
湖北亚东	武汉市循环经济协会	普通会员
武汉亚鑫	湖北省水泥工业协会	普通会员
四川亚东	四川省水泥协会	会员
四川亚东	彭州市慈善会	理事
四川兰丰	四川省水泥协会	理事
扬州亚东	江苏省建材协会	理事
扬州亚东	扬州市建材协会	普通会员
南昌亚力	南昌市混凝土协会	理事
武汉亚力	武汉混凝土协会	普通会员
上海亚力	闵行区社会劳动保障协会	普通会员

1.2 使命愿景及永续策略

亚泥（中国）立业精神

誠
勤
樸
慎

徐有厚

坦白热忱，坚定信心，发挥团队合作的精神。

夙兴夜寐，殚精竭虑，作有计划有效率的操作。

简约朴素，稳当平实，实事求是地执行任务。

谨慎精确，细心缜密，注意人员及物资的安全。

創 新

“Sincerity,Diligence,Thrift,Prudence and Innovation”

多年来，同仁奉行不渝，已形成亚泥（中国）特有的企业精神。徐董事长更期望同仁，凡事「澈澈底底、清清楚楚、追根究底，做好为止」，并强调人人提高服务品质，事事讲求工作效率，使亚泥（中国）茁壮成长，永无止境。

使命、愿景及永续策略

使命： 营造永续绿色家园的首选伙伴。

愿景： 持续追求高质量、高效率、高环保、低成本，创新求变，成为水泥行业的典范。

永续发展策略

CSR 面向	永续发展策略
经济面	整合水泥之产、运、销，发挥最大综效，提供可靠、创新、具成本效益的产品，为所有利害关系人创造最高价值。
环境面	落实节能减碳、打造绿色家园、强化生态教育、达到环境永续。
社会面	打造幸福职场、扶植弱势群体、厚植文化薪传、创造共融社会。

1.3 产品与服务

亚泥（中国）在四川、湖北、江西、江苏、上海等地均设有生产或发货基地，负责生产供应客户需求。公司各地营业机构共有 15 家，销售范围涵盖九省一市，详细列举如下：四川之营业点位于成都、彭州地区；湖北之营业点位于阳逻、新洲、汉口、孝感、武昌、江夏、武穴；江西亚东之营业点位于九江、瑞昌、南昌地区以及上海市；江苏之营业点位于扬州、泰州地区。各营业单位均配置专业人员协助销售及售后服务，进一步提高了生产与销售的服务效率。

亚泥（中国）销售网络



亚泥（中国）布局（自长江上游起）

1.4 亚泥（中国）子公司

亚泥（中国）本着为股东争取最大权益，因此以多角化经营方式建构最佳营运模式，子公司包括：江西亚东、黄冈亚东、湖北亚东、武汉亚鑫、四川亚东、四川兰丰、南昌亚东、武汉亚东、扬州亚东、江西亚利、湖北亚利、四川亚利、南昌亚力、武汉亚力、成都亚力、四川亚力、泰州亚东、上海亚力、上海亚福。除亚泥（中国）规划自行发行 CSR 报告书外，其余子公司之相关企业永续发展及重大考虑面于本报告中揭露。

亚泥（中国）子公司基本资料

公司名称	设立年份	地址	营运区域	主要产品及服务
江西亚东	1997	江西省瑞昌市码头镇亚东大道6号	江西、湖南、上海	水泥、熟料、石灰石
黄冈亚东	2006	湖北省武穴市田镇办事处田镇新街13号	湖北、安徽、湖南	水泥、熟料、石灰石
湖北亚东	2005	湖北省武汉市阳逻经济开发区平江西路亚东大道66号	湖北、河南	水泥、熟料
武汉亚鑫	2003	武汉市江夏区纸坊街林港村纸乌路12号	湖北	水泥、熟料
四川亚东	2004	四川省彭州市安彭路66号	四川	水泥、熟料
四川兰丰	2008	四川省彭州市桂花镇庆桂路中段	四川	水泥、熟料
南昌亚东	2004	江西省南昌市昌东工业区义坊路	江西	水泥、矿粉
武汉亚东	2000	湖北省武汉市东西湖区慈惠街朝阳路107号	湖北	水泥、矿粉
扬州亚东	2006	江苏省扬州市经济开发区八里镇古渡路7号	江苏	水泥、预拌混凝土
江西亚利	2000	江西省瑞昌市码头镇亚东大道8号	江西	运输服务
湖北亚利	2006	湖北省武汉市阳逻经济开发区平江西路亚东大道66号	湖北、江西、江苏、四川	运输与装卸服务
四川亚利	2006	四川省彭州市天彭镇安彭路68号	四川	运输与装卸服务
南昌亚力	2003	江西省南昌市经济开发区白水湖工业园梅林大道旁	江西	预拌混凝土
武汉亚力	2007	湖北省武汉市阳逻经济开发区平江西路亚东大道66号	湖北	预拌混凝土
成都亚力	2004	四川省彭州市天彭镇安彭路68号	四川	预拌混凝土
四川亚力	2005	四川省成都市温江区温泉大道三段268号	四川	预拌混凝土
泰州亚东	2013	江苏省泰州市高港区永安镇育才路1号永安港务公司内	江苏	储运、中转
上海亚力	1995	上海市闵行区龙吴路3000号	上海	预拌混凝土
上海亚福	2003	上海市闵行区龙吴路3000号	上海	预拌混凝土

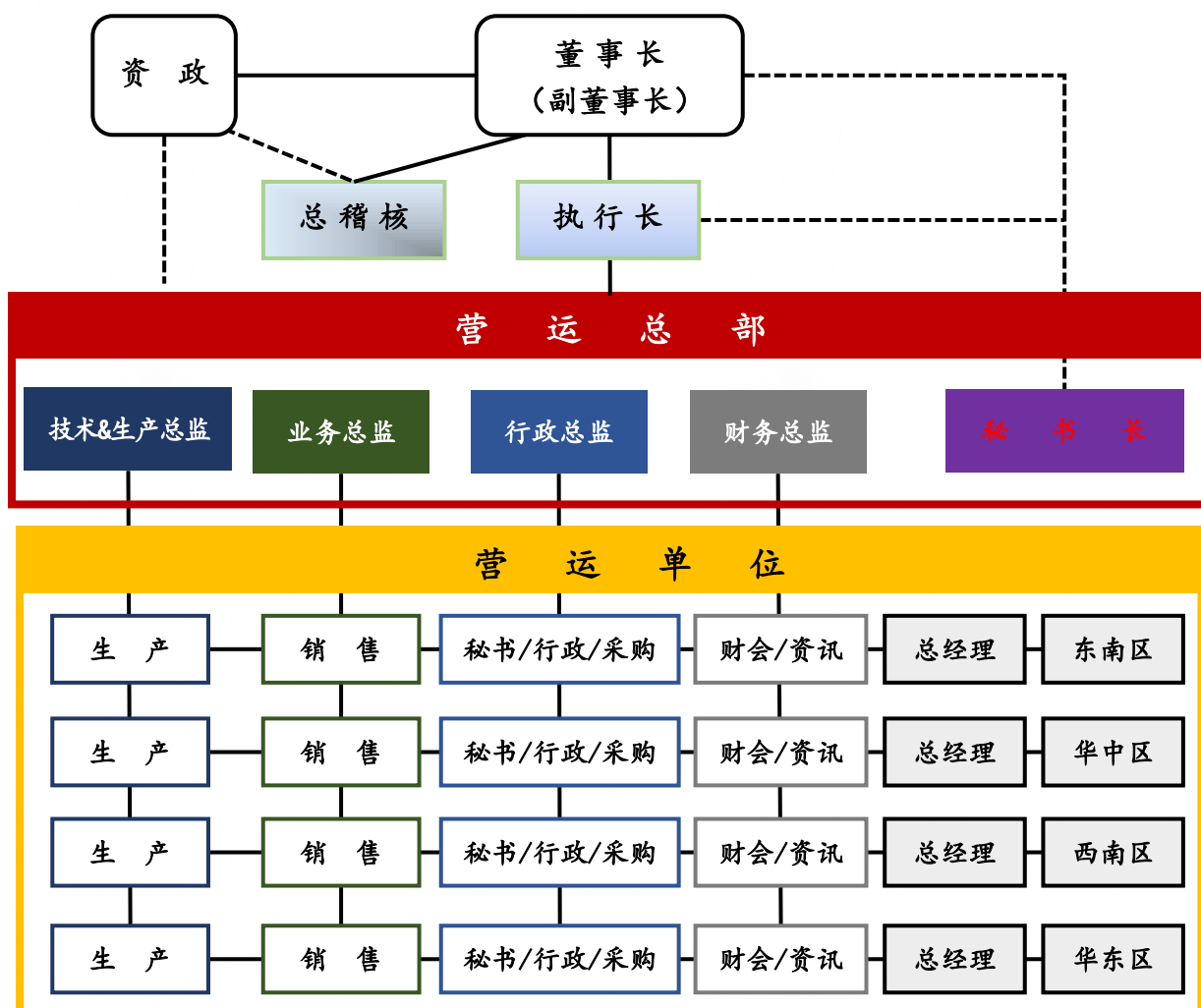
The page features a decorative design with a large green circle containing the text '公司治理'. To the right of this circle is a trail of smaller green circles of varying sizes, some with concentric rings, fading out towards the right edge. Below the main circle, there are several thin, curved green lines with small dots, suggesting a path or flow.

公司治理

2.1 治理组织

亚泥（中国）秉持诚信为企业经营之根本，努力提升公司治理架构来实践企业永续经营责任。健全及有效的董事会是优良公司治理的基础，董事会致力维持高水平之企业管治常规，以保障本公司股东权益。董事会下设有审核委员会、薪酬委员会、提名委员会、独立委员会，协助董事会履行公司治理职责。我们设有公司网站，设有“投资者关系专栏”作为各项讯息传递与沟通之管道。

亚泥（中国）管理组织架构图 ^{G4-34}



公司治理重点摘要

股东会

亚泥（中国）每年均依规定召开股东会，并制定有完备之议事规则，所有应经股东会决议之事项，均按议事规则确实执行。根据香港上市规则，所有提呈股东会之决议案均以股数投票方式进行表决，并将投票结果根据上市规则在香港交易及结算有限公司及亚泥（中国）网站内刊载。

董事会组织

董事会是亚泥（中国）最高治理单位及重大经营决策中心，公司认同董事会成员多元化对企业管治及董事会有效运作的重要性，遵循董事会成员多元化政策，确保本公司董事会成员在技能、经验以及视角的多元化方面达到适当的平衡，从而提升董事会的有效运作并保持高标准的企业管治水平。董事会的提名委员会以一系列多元化范畴为基准，并参考本公司的业务模式和特定需求，负责物色具备适合的资格可担任董事的人士^{G4-40}。

亚泥（中国）董事会由具备执行职务所需知识、技能及素养的 11 位董事所组成^{G4-38}。

董事资料

职称	姓名	主要经历
董事长	徐旭东	远东新世纪（股）公司董事长 远传电信（股）公司董事长 远东百货（股）公司董事长
副董事长	徐旭平	远东新世纪（股）公司副董事长 远传电信（股）公司董事
执行董事	张才雄	亚泥（中国）资政 裕民航运（股）公司董事 远东新世纪（股）公司监察人
	吴中立	亚泥（中国）执行长 江西亚东董事长 黄冈亚东董事长 扬州亚东董事长
	张振崑	湖北亚东董事长 武汉亚东董事长 江西亚东总经理
	林昇章	四川亚东董事长 南昌亚东董事长 湖北亚东总经理
	吴玲绫	亚洲水泥副总经理 亚东投资董事长 四川兰丰董事长 武汉亚鑫董事长
独立董事	詹德隆	彩星集团有限公司非执行董事 大中华基金公司非执行董事
	王伟	中国中材股份有限公司副总裁 中国建筑材料联合会副会长 中国水泥协会副会长
	李高朝	台湾行政院经济建设委员会经济研究处处长 台北银行董事 亚洲水泥独立董事
	王国明	元智大学校长 南开科技大学校长

董事会职责

在徐旭东董事长的领导下，董事会首要责任为监督，并透过其下各类委员会的建立，提高董事长监督及决策品质。亚泥（中国）董事会每季至少召开一次会议，并听取经营团队的业务报告，透过与经营阶层的对话，了解实际运作所遭遇的问题，并且在必要时敦促经营团队进行调整^{G4-39}。亚泥（中国）管理层与董事会之间维持顺畅及良好的沟通，专心致力于执行董事会的指示与业务运营，共同为股东创造最高利益。2016年共召开六次董事会。

职称	姓名	实际出席次数	实际出席率
董事长	徐旭东	6	100%
副董事长	徐旭平	6	100%
执行董事	张才雄	6	100%
	吴中立	6	100%
	张振崑	6	100%
	林昇章	6	100%
	吴玲绫	6	100%
独立董事	詹德隆	6	100%
	王伟	6	100%
	李高朝	6	100%
	王国明	6	100%

避免利益冲突^{G4-41}

根据董事会现时惯例，任何涉及主要股东或董事所产生利益冲突之重大交易，将由董事会于正式召开之董事会议上考虑及处理，本公司组织章程细则亦载有条文，规定董事于批准彼等或彼等各自任何联系人士拥有重大权益之交易时，须于会上放弃表决及计入法定人数。

审核委员会

委员会成员由本公司的董事会从非执行董事中委任，委员会就有关财务及其他汇报、内部监控、外聘及内部审核事宜以及董事会不时厘定的其他财务及会计事宜等职责充当其他董事、外聘核数师及内部核数师（如有内部审核职能）之间的沟通桥梁。协助董事会就本公司及其附属公司的财务汇报程序、内部监控及风险管理系统的效能提供独立审阅，监督审核过程并履行董事会委任的其他职责及责任。

审核委员会成员为詹德隆先生（主席）、徐旭东先生、李高朝先生，2016 年审核委员会召开会议 2 次，委员出席情形如下：

职称	姓名	出席次数	实际出席率
主席	詹德隆	2	100%
委员	徐旭东	2	100%
委员	李高朝	2	100%

薪酬委员会

委员会包括三名由本公司董事会委任之成员，大部分委员会成员为本公司独立非执行董事。委员会检讨及制订有关本公司全体董事及高级管理人员之薪酬架构政策^{G4-51}，并向董事会提出建议以供考虑；就彼等有关其他执行董事薪酬之建议，咨询董事会主席及 / 或行政总裁，并于认为需要时征询专业意见^{G4-52}。薪酬委员会成员为王国明先生（主席）、徐旭东先生、詹德隆先生。2016 年薪酬委员会召开会议 1 次，委员均出席会议。

提名委员会

提名委员会之成员由董事会（「董事会」）委任及罢免，由三名成员组成。委员会每年至少一次检讨董事会架构、规模及成员（包括技能、知识及经验），并就任何建议变动向董事会作出建议以配合公司发展策略；物色符合资格出任董事会成员之人士，并就甄选及获提名担任董事职务之人士向董事会作出建议；评估独立非执行董事之独立身份；就有关委任或重新委任董事及董事（尤其是主席及行政总裁）之继任计划向董事会作出建议。提名委员会成员为徐旭东先生（主席）、詹德隆先生、王伟先生。2016 年提名委员会召开会议 1 次，委员均出席会议。

独立委员会

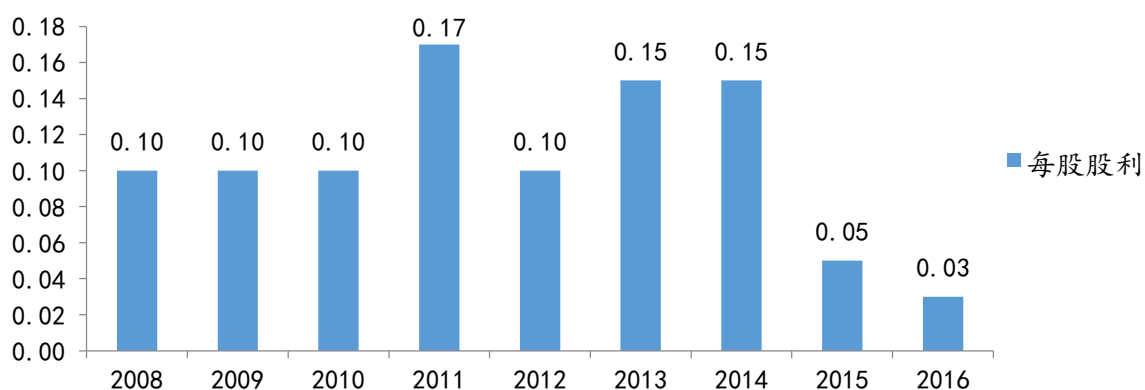
独立委员会由李高朝先生（主席）、詹德隆先生、王国明先生组成，每年至少召开一次会议。其主要职责包括：审阅本公司、亚洲水泥集团及远东集团间之所有交易，以确保该交易乃按一般商业条款，于本集团一般日常业务过程中进行，并于有需要时建议董事会就该等交易采取修正方案或不进行有关交易；为管理层制订（如适用）指引，以供本公司、亚洲水泥集团与远东集团间进行持续交易时遵从；审阅及评估本公司、亚洲水泥集团与远东集团间之持续关系，以确保遵守上述已制定之委员会指引，并确保维持该关系对本公司而言属公平及分析评估本公司、亚洲水泥集团与远东集团间之任何潜在利益冲突。2016年独立委员会召开会议2次，委员出席情形如下：

职称	姓名	出席次数	实际出席率
主席	李高朝	2	100%
委员	詹德隆	2	100%
委员	王国明	2	100%

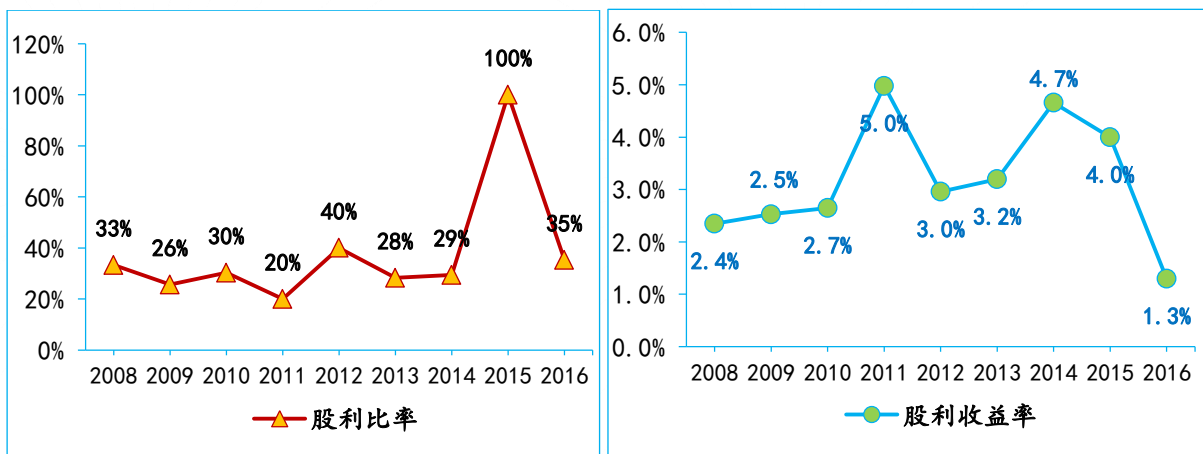
2.2 财务表现

本集团为中国水泥熟料前十名生产企业，同时为九江、南昌、黄冈、武汉、成都、扬州等区域市场的领导品牌，二零一六年水泥销售量维持稳定，水泥全年平均售价与二零一五年持平，主力经营的东南区域及华中区域市场获利良好。由于二零一六年本集团致力优化生产成本，积极调整财务结构来降低汇率风险，因此获利较二零一五年翻扬，经营成绩渐入佳境。

展望未来，二零一七年是国家「十三五」规划的关键之年，也是供给侧结构性改革的深化之年，集团将秉持一贯之「诚、勤、朴、慎·创新」的企业文化，深入贯彻全产全销的经营理念，把握目前水泥行业结构性改革之时机，稳固目前各区销售市场领先地位，优化现有销售网络，全力开拓新目标市场的同时，亦将努力提升集团营运效率，降低成本，加快员工培养，优化人员组织结构，加强节能减排控管，做到对员工负责，对股东负责，对社会负责，不仅使集团经营效益提升到一个新的台阶，更会持续将本公司建设成为一个有底蕴、富文化、对社会负责的国际性集团。

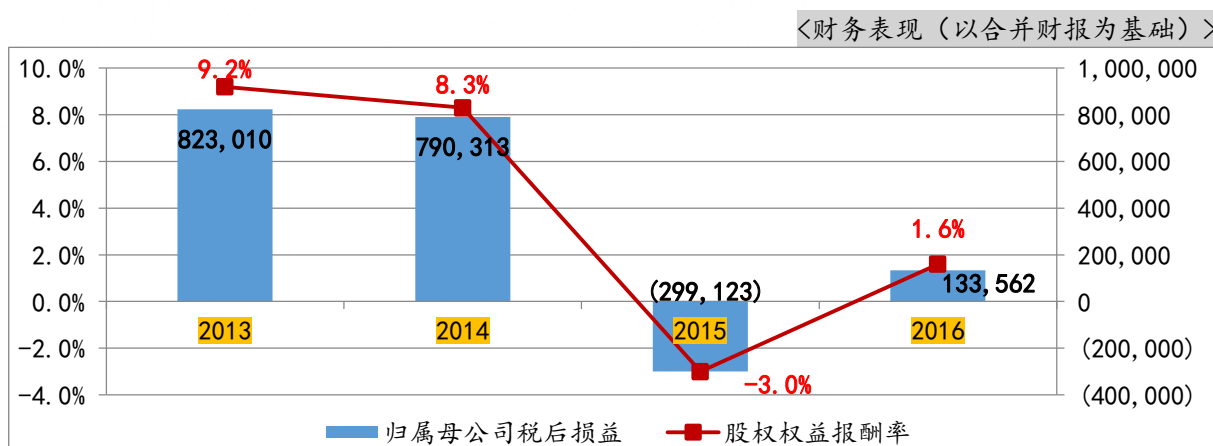


<财务表现（以合并财报为基础）>



2016年亚泥（中国）每股可分配盈余为0.085元，配发0.03元现金股利，股利比率达35%。

亚泥（中国）股利比率维持在20%以上高水平，股利收益率亦在1.3%-5.0%的区间，透过稳定的高股利配发政策，持续为投资人创造价值。



亚泥（中国）合并财报 ^{G4-EC1}

亚泥（中国）2014-2016年合并财报表现如下表：

项目 \ 年度	单位	2014年	2015年	2016年
营业收入	人民币 仟元	8,193,716	6,391,165	6,338,152
营业成本	人民币 仟元	6,282,321	5,434,903	5,088,000
营业毛利	人民币 仟元	1,911,395	956,262	1,250,152
营业净利	人民币 仟元	1,157,214	218,484	563,730
营业外收支	人民币 仟元	(66,106)	(465,819)	(233,408)
税前利益	人民币 仟元	1,091,108	(247,335)	330,322
所得税费用	人民币 仟元	278,128	45,375	179,364
本期净利	人民币 仟元	812,980	(292,710)	150,958
每股盈余	人民币 元	0.507	(0.191)	0.085
资产总计	人民币 仟元	20,022,989	17,627,180	15,902,155
负债总计	人民币 仟元	9,917,855	8,056,254	6,267,007
权益总计	人民币 仟元	10,105,134	9,570,926	9,635,148

2.3 道德与诚信

道德诚信之遵循与反贪腐 ^{G4-56}

亚泥（中国）「诚、勤、朴、慎·创新」的经营理念长久以来已深植员工心中。诚者，坦白热诚；勤者，殚精竭虑；朴者，节约朴素；慎者，谨慎精确。简言之，「凡事澈澈底底、清清楚楚、追根究底、做好为止」已然成为企业文化之一环。

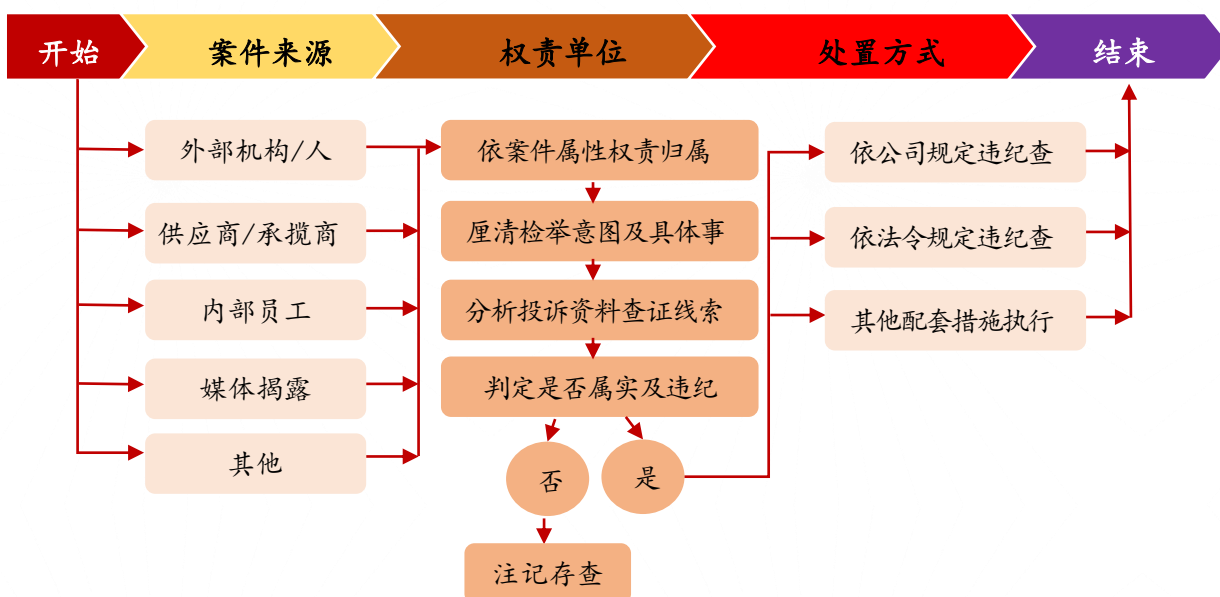
为建立诚信经营之企业文化及使企业健全永续发展，爰依母公司订定之「亚泥（中国）诚信经营守则」^{G4-S04}，以资遵循。本守则适用范围涵盖所有之子公司^{G4-S03}。其中第十条（禁止行贿及收贿）本公司董事、监察人、经理人及所有员工于执行业务时^{G4-S03}，不得直接或间接提供、承诺、要求或收受任何形式之不正当利益，包括回扣、佣金、疏通费或透过其他途径向客户、代理商、承包商、供货商、公职人员或其他利害关系人提供或收受不正当利益。2016 年末发生贪腐事件^{G4-S05}。

从业行为之管理及惩处

亚泥（中国）订定「从业人员工作规则」第三章「服务」及第六、七章「考核、奖惩与升迁」中，皆载有明确的行为守则，在管理上强调员工自我约束，平时也会由部门权责主管负起教育、规劝及领导的责任，使员工充分了解行为及伦理准则。

检举非法与不道德或不诚信行为案件之处理 ^{G4-57、G4-58}

亚泥（中国）由总稽核室担任推动企业诚信经营的专职单位，负责诚信经营政策与防范方案之制定及监督执行，为建立公司内、外部检举管道及处理制度，使公司所制定之道德行为准则及诚信经营守则得以落实执行，并于本公司网站设立举报窗口。稽核主管受理公司内部同仁、客户、供货商以及承揽商等之检举，检举方式含亲身举报、电话举报及投函举报。受理单位将厘清检举意旨及具体事证，并以保密方式处理检举案件，由独立管道查证，保护检举人。检举案经查证属实且情节重大者，除依法令或公司相关规定处理外，并将于公开信息观测站揭露之，同时提供检举人适当的奖励。



2.4 创新永续产品开发

亚泥（中国）本着降低生产成本、确保产品品质优良稳定、提高企业竞争力之一贯政策，鼓励全体员工秉持「诚、勤、朴、慎·创新」之理念，为公司研究开发新工艺、新产品、新专利。

2016年期间亚泥（中国）已开发完成产品

高镁石灰石煅烧熟料工艺	水泥助磨剂及混凝土减水剂新产品
预热器采用超低风阻六级旋风筒工艺	新型球磨机专利
水泥窑低氮燃烧脱硝工艺	皮带式输送机防撕裂装置专利
石灰石下坡皮带发电工艺	输送皮带滚筒清扫器专利
熟石灰脱硫工艺	新型预热器旋风筒内筒挂片专利

2.5 风险与机会 ^{G4-2}

亚泥（中国）积极审视公司所面临的风险与机会，经由完善的风险管理与适当的危机处理，达到事前预防及掌握改善营运模式的契机，同时借由实行企业永续以达到长期的风险管理。

风险级别及因应对策 ^{G4-14}

水泥业属于成熟的传统产业，2016年度更是面临水泥行业结构调整，能源价格动荡等局势，国内行业过剩与市场需求放缓之影响，加上环保意识高涨、碳排放限制等因素推高营运成本，行业经营更为艰困。

面对上述风险，亚泥（中国）之因应对策包括：在国内，稳固市场地位，增设南昌及九江市场船运发货点，减少卡车运输，同时提升在地市占率，强化现有产、运、销团队经营效率，巩固中、下游通路；新增外销管道，提升旋窑产量和熟料品质，持续选定优良目标市场，建立生产与配销基地并拓展客户，致力达成全产全销，获利稳定之既定目标。

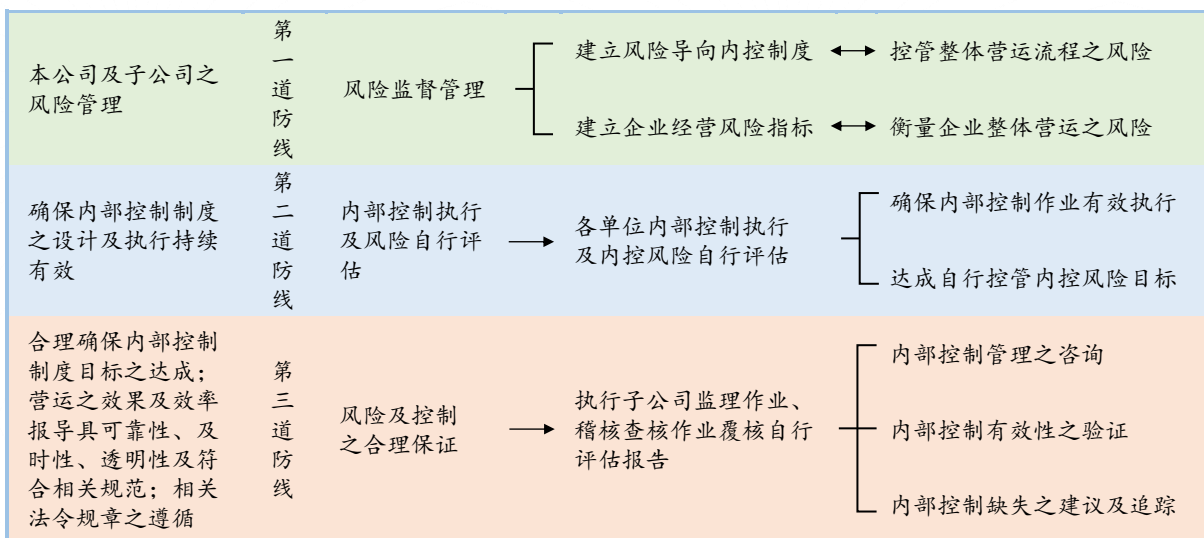
内部控制风险管理制度

为强化风险管理，亚泥（中国）制订一系列内部控制风险管理办法和内部控制制度自行评估作业程序及方法，并由董事会、经理人及员工据以执行，其目的在于促进公司之健全经营，以合理确保目标之达成。

内部控制风险管理制度目标

1. 营运之效果及效率。
2. 报导具可靠性、及时性、透明性及符合相关规范。
3. 相关法令规章之遵循。

内部控制风险管理架构：



内部控制风险管理制度

亚泥（中国）设有专责之稽核单位，负责推动及督导各公司建立内部控制制度，以有效风险管控为目标，检查及评估各公司内部控制制度有效性及充分性，并监督内部控制制度之有效执行；执行例行及专案稽核计划，追踪受查公司内部控制制度缺失及异常事项改善情形，以确保内部控制制度之设计及执行持续有效，并维护及提升企业之整体利益，且每年均依法令规定，将年度稽核计划、稽核报告及企业永续议题提报经董事会通过。

风险鉴别稽核项目



气候变迁的风险与机会 G4-EC2

气候变迁亦是亚泥（中国）高度关注的议题，主要包括：鉴别及管理层级与程序、气候变迁调适评估三大面向及气候变迁调适与减缓实际作为。

气候变迁的风险与机会：鉴别及管理级别与程序

气候变迁 风险面向

制程面向

煤炭/重油短缺、原燃料、成品运输效益

资产面向

风灾、暴雨、水灾、山崩、土石流、地震

人员面向

职业灾害及供应链面向（电力水源短缺，生产原料短缺）

针对天然灾害及人为因素灾害对营运所产生的冲击与影响，建立相对应的灾害风险管理机制，并订有《危机事件紧急通报管理办法》，当灾害风险发生时，快速成立应变指挥中心，由执行长/总经理担任总指挥，组员由与风险面向相关的部门主管，透过本公司《重大灾害危机应变办法》，统合资源并掌握情势，以有效处置重大灾害危机事件。

气候变迁 管理程序 说明

气候变迁 管理层面 说明

公司层面：

亚泥（中国）对于气候风险管理已纳入营运风险策略当中，透过公司层面组织相关人员组成委员会，并进行绿色环境永续题目的管理，评估碳税、能源税、耗水费及能源效率标准等对于公司营运的风险冲击，订定相关的因应策略，并开发其衍生的机会，让公司在面对气候变化的冲击下，有全面性的评估、因应及发展策略。

资产层面

亚泥（中国）于生产管理受到气候变化的风险鉴别，主要是借由《危机事件紧急通报管理办法》进行评估管理，不仅在事前评估重大气候风险所造成之损失，且订定相关的因应及回复计划书，以降低可能产生的系统设备损失、财务损失及管理停摆之损失。此外，为利资产保全，亚泥（中国）对辖下各公司相关财产管理单位（含总公司、水泥制造厂、营业所及储运站等）就其管理之机具设备、厂房建筑物，及租赁设备、在建工程、存货等资产，于评估保险需求时，除考量各项资产固有风险，同时因应可能面临之气候变化风险，规划投保地震、洪水等天灾险种，适度降低气候变化对财务及管理之冲击。

气候变迁调适评估三大面向——风险与机遇

法规面

所有气候变化相关法令所带来的风险对企业而言，可谓是最大的短期风险之一，同时也影响到有关其长期投资的策略性决定，当前和未来法规可能对企业的业务和营运所产生重大法律和财务方面的影响分析，就揭露气候变化相关资讯来说变得异常重要。借由检视当前和预期国家因应气候变迁所制定的政策，包括对污染物排放量的限制、能效标准、碳排放交易、制程或产品标准、强制性参与交易机制等，分析各种法规情境对企业可能的影响风险与机会，例如碳成本及导致能源成本提高的法规所造成的风险与机会分析。

物理面

科学家和其他庞大群体都认识到气候变迁的自然界物理效应，同时也对其后续的效应做了进一步的预测，其中包括气候形态、江面水位预警、水资源和温度等变化。因此，一份综观本公司现有和潜在严重暴露于直接和间接气候变迁所产生的自然界物理的风险，揭露不可或缺的重要层面。借由探讨过去曾发生的天然灾害经验，并搜集政府及学术单位针对我国气候变迁评估的研究成果，分析未来在极端气候对亚泥（中国）的影响程度，并针对鉴别出的风险进行行动计划的规划，并寻找其衍生的机会。

其他

亚泥（中国）对于气候变迁议题若没有以积极正面的态度去面对及因应，主动分析其影响对于企业营运的风险，并做好因应准备，会损害到公司对外的声誉，并且降低投资者的信心，也有可能因此而造成损失。此外，气候变迁也会造成消费者的需求改变，若没有掌握住市场因应气候变迁改变的趋势，将无法在气候变迁的影响下取得衍生商机的机会。

气候变迁调适与减缓实际作为

减缓

1. 持续参与工信部与协会达成之自愿减产计划。
2. 公司及厂区警示环保节能，提升节能意识。
3. 积极参与碳排放交易，持续推动节能减碳。
4. 致力于创新永续产品开发与推广，包括高标水泥之推广以及碎石、骨材等产品。

1. 订有《危机事件紧急通报管理办法》及《重大灾害危机应变办法》并依此推动。
2. 持续推动水资源管理。

调适

灾害风险管理

亚泥（中国）一直以预防管理的态度来建立灾害风险管理的机制，订有《危机事件紧急通报管理办法》及《重大灾害危机应变办法》，以避免或降低可能产生的人员伤害、系统设备损毁、财物损失以及营运停摆之损失。除积极配合参加各级机关主办之各项演练外，亚泥（中国）更不定期施行灾害防救演练，每年度定期动员员工参与消防演练，强化员工的紧急应变能力，以达控制事故及消除危害的目的。

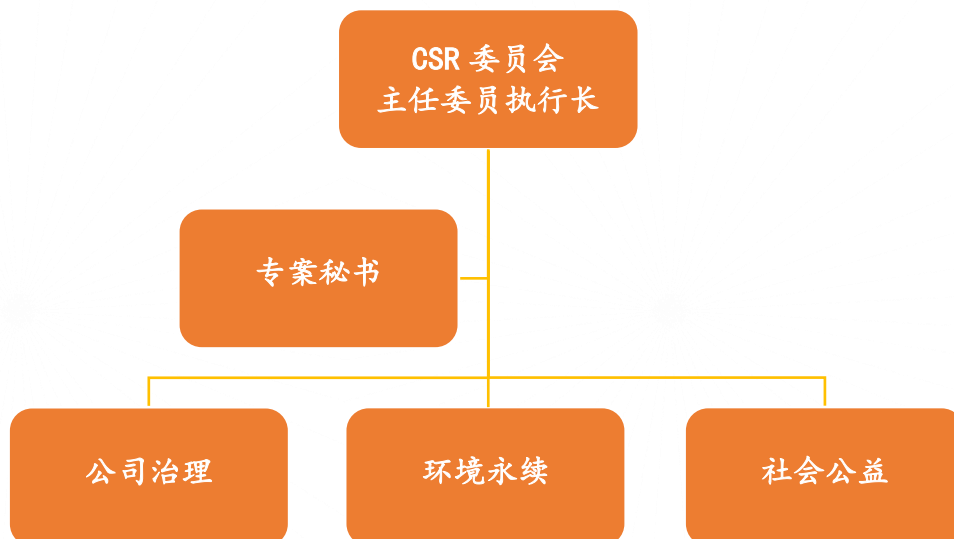
2016年5月4日江西亚东港口消防演习



永续议题管理

为确保永续发展落实，亚泥（中国）成立功能性之企业永续委员会（CSR 委员会），由执行长担任主任委员^{G4-35、G4-36}，并由秘书处担任幕僚及执行单位，负责该委员会运作、项目协调及资料之搜集。CSR 委员会为亚泥（中国）内部最高层级的企业永续组织，成员包括营运总部各部门主管及各子公司代表。亚泥（中国）透过问卷调查及 CSR 委员会运作，进行永续议题调查、鉴别重大考虑面，并透过各种管道与利害关系人议合，实际回应重大议题及利害关系人要求，以落实亚泥（中国）永续议题管理及永续经营之目标。

CSR 委员会架构图^{G4-45、G4-46、G4-47、G4-48、G4-49、G4-50}



3.1 落实永续策略

企业社会责任政策

为实践企业社会责任，并促进经济、社会与环境生态之平衡及永续发展，亚泥（中国）积极落实推动公司治理、发展永续环境、维护社会公益、加强企业社会责任揭露等^{G4-42}。

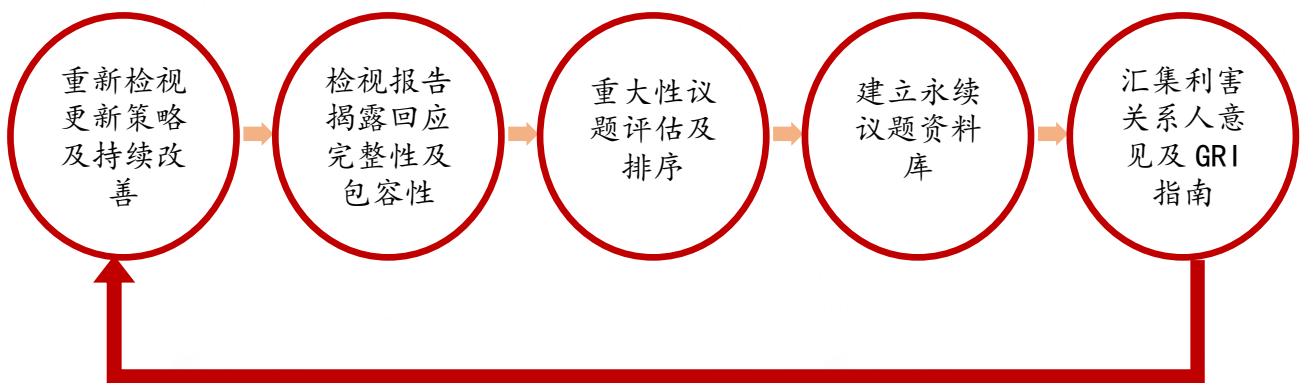
亚泥（中国）企业永续委员会运作方式

CSR 委员会依循「P-D-C-A」（规划-执行-查核-行动）管理模式运作，鉴别利害关系人及搜集检视利害关系人所关切议题。为确保各项重大性议题之落实及目标达成情形，CSR 委员会定期^{G4-47}办理经济、社会及环境面向重大议题讨论、各单位目标达成情形^{G4-42}及未来方向拟定，并汇整相关成果资料、与利害关系人议合结果^{G4-37}及 CSR 讨论建议事项提交主任委员审核，并呈送董事会报告及确认^{G4-36}。

3.2 重大考虑面鉴别与永续议题调查

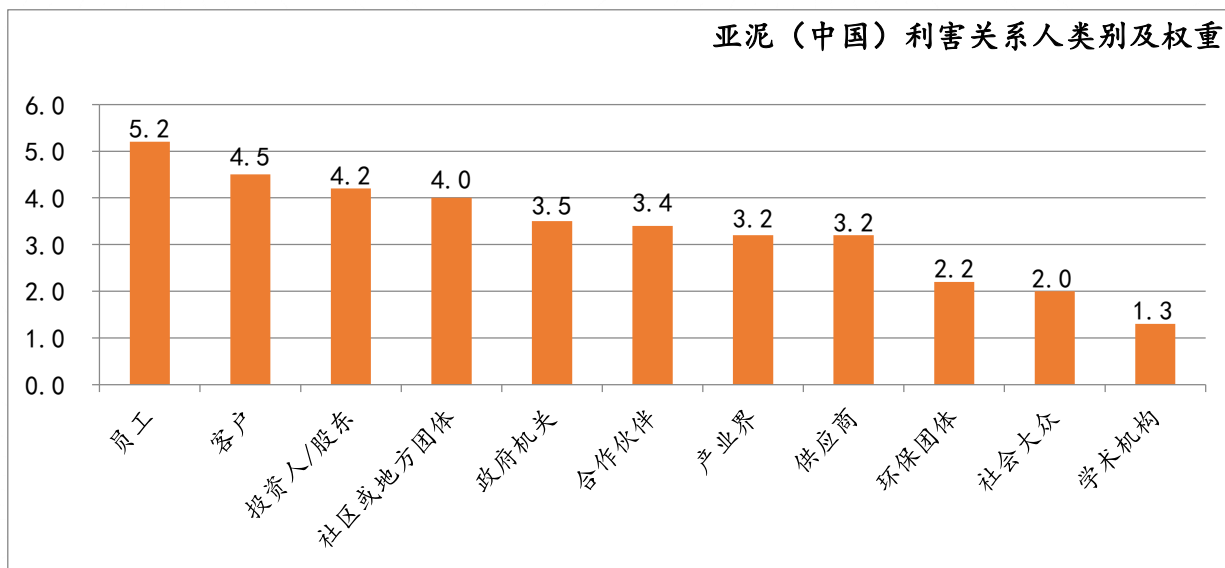
重大考虑面鉴别流程^{G4-18}

本报告中以重大考虑面分析流程为方法，鉴别利害关系人所关注的永续议题，以此作为信息揭露的参考基础，达到有效沟通的目标。



鉴别利害关系人 G4-24、G4-25

亚泥（中国）藉由召集各部门人员，就组织营运交流与利害关系人包容性的情况，寻找利害关系人，然后依据责任、影响力、亲近度、依赖性、代表性及政策与策略意图六大原则，对我们的利害关系人进行鉴别，经由我们鉴别出之利害关系人分别为：员工、客户、投资人/股东、小区、政府机关、合作伙伴、产业界、供货商、环保团体、社会大众及学术机构等 11 类。



永续议题调查与讨论

亚泥（中国）鉴别重大考虑面流程是基于 GRI G4 永续报告的框架，以其报告原则与界定报告内容为指引，由于永续议题涵盖广泛，我们藉由下列来源搜集与组织相关的议题。



利害关系人关切程度

针对利害相关人关切议题，亚泥（中国）透过调查问卷方式搜集利害关系人关切程度，衡量利害关系人与亚泥（中国）的关系程度，将每个议题的关注分数与关系程度加权平均，藉以了解利害关系人的关切度。

鉴别冲击程度

由亚泥（中国）CSR 委员会以组织内经营管理人员的观点，对亚泥（中国）在经济、环境与社会冲击等各考虑面上，逐一评分影响程度，经汇整所有分数后，鉴别出对亚泥（中国）永续发展重大考虑面之冲击程度。

重大考虑面鉴别

亚泥（中国）鉴别重大考虑面，依据利害关系人关切度及对亚泥（中国）的冲击性，确认重大性议题如下：

经济面重大考虑面	环境面重大考虑面	社会面重大考虑面
<ul style="list-style-type: none">● 经济绩效● 市场形象● 间接经济冲击● 产品创新	<ul style="list-style-type: none">● 原物料● 能源● 水● 生物多样性● 排放● 污水及废弃物● 产品及服务● 环保法规遵循● 产品交通运输● 环保投资● 环境问题申诉机制	<ul style="list-style-type: none">● 雇佣● 劳/资关系● 职业健康与安全● 培训与教育● 员工多元化与平等机会● 劳工实务问题申诉机制● 强迫与强制劳动● 当地小区沟通● 反贪腐● 反竞争行为● 产品法规遵循

重大考虑面完整性确认及审查

经鉴别为亚泥（中国）之重大考虑面，CSR 委员会汇整相关信息后呈 CSR 主任委员审核确认，以确保涵盖所有议题及考虑面。

重大考虑面对亚泥（中国）的意义及管理方针

针对所鉴别出之重大考虑面及议题，亚泥（中国）列为公司治理之最高指导原则，针对各重大考虑面订定管理绩效指标并定期检讨考核，期望透过报告书透明揭露，达到确实响应利害相关人及包容性，以及企业永续经营之目标。

针对特定之重大考虑面，亚泥（中国）依据其特性订定对应之特定管理方针，以完整响应及达到利害相关人共融之目标。

特定重大考虑面	亚泥（中国）管理方针
间接经济冲击及当地小区	与当地小区进行不定期互动，并以利害相关人包容性原则，以倾听、再造及回馈小区为最高指导原则。
能源、排放	遵守国家政策。
生物多样性	亚泥（中国）将复育矿山视为核心经营目标投入大量心力，并透过结合专家学者长期研究达成矿山复育及生物多样性目标。
环境及人权问题申诉机制	透过 CSR 委员会定期检视及响应，以确认申诉机制和补救措施的有效性和可用性。
劳雇关系	依据供应链评估机制，评估供应链内劳雇关系，若有发生不符合制度和法律架构的情况，将列入重点追踪管考对象，多次未改善者将予以解约。
职业健康与安全	依据亚泥（中国）公司政策，员工及其家庭或小区成员有发生重大疾病时，由环保工安室视个案需求，全力协助。
反贪腐	依据「亚泥（中国）诚信经营守则」、「亚泥（中国）业务人员行为准则」及「亚泥（中国）采购业务行为准则」规定办理，杜绝贪腐事件。

3.3 利害关系人议合

利害关系人议合 G4-26、G4-27、G4-37

亚泥（中国）与利害关系人议合除了透过日常业务以各种方式与利害关系人保持互动外，我们也利用各种管道，包括电话沟通、召开会议、满意度调查、实地拜访、参与公会等方式进行。由利害关系人所提出之关注议题，会透过本报告响应被鉴别为重大考虑面之议题项目。

因应组织永续管理启动，设置「企业永续信箱(achc@achc.com.cn)」，由亚泥（中国）相关专责单位进行管理响应解决所有利害关系人的关注议题。

利害关系人	关切考虑面	沟通频率及平台	执行情形	响应(章节名称)
员工	员工福利与权益 人才吸引与留才 人才培养与教育训练 劳雇关系 职场健康安全 保密与竞业禁止义务	各类会议 不定期新人面试及网络公告 不定期更新员工工作守则 员工每年主管面试及考绩面谈 员工计划及不定期教育训练 电子公布栏	各公司每周举行周会、每月举行月会，以及其他不定期会议	7. 幸福职场

利害关系人	关切考虑面	沟通频率及平台	执行情形	响应(章节名称)
投资人及股东	财务绩效 品牌形象 永续发展策略 公司治理 风险管理	年度召开股东会 公司网站之投资人专区 电话或电子信箱沟通回馈	2016年共发布43则中英文重大讯息。	1. 关于亚泥(中国) 2. 公司治理 3. 永续议题管理
客户/合作伙伴	客户服务 产品责任 产品质量与技术 研发	每年客户满意度调查 品质认证 网站意见反应及下载检验报告 服务定期/不定期拜访客户 电话或电子信箱沟通回馈	2016年四川亚东与湖北亚东荣获中国全国第四次水泥化学分析大对比优良奖, 江西亚东、黄冈亚东、武汉亚东荣获全合格奖, 为实验室质量最佳说明。	1. 3 产品与服务 6. 供应链管理及客户服务
小区/地方团体	小区参与 社会公益 沟通管道 环境管理	志工服务与公益活动 推广环保教育 拜会地方团体 公司网站 不定期参与邻近居民活动	各子公司多次赞助周边社区基础设施建设及对社区老年人进行慰问。	4. 绿色环境永续 8. 社会关怀
政府机关	法规符合性 信息揭露透明及时 绿能运输政策	公开信息观测站及公司网站公文 法规说明会、研讨会或座谈会 定期/不定期拜访	有重大讯息发生时, 本公司均依规定实时发布。	1. 关于亚泥(中国) 2. 公司治理
供货商	公司经营策略 供应链管理 采购行为	供货商评鉴 供货商现场稽核或拜访 电话或电子信箱沟通回馈 供货商意见调查表	供货商评鉴项目及结果, 详供应链管理章节。	2. 公司治理 6. 1 供应链管理
非营利组织	环保投资 职场多元化与平等 人权议题 绿色承诺 气候变迁 温室气体	公司网站企业永续专区 研讨会 座谈会 参与 NGO 活动	亚泥(中国)自2014年起公布CSR报告, 定期回应利害关系人关切议题。	2. 5 风险与机会 4. 绿色环境永续 7. 幸福职场
学术机构/产业界	创新研发能力 产学合作 技术研发	研讨会 产学合作项目 定期交流 奖助学金		1. 3 产品与服务
社会大众	品牌形象 产品与服务品质 道德伦理诚信	公司网站 新闻稿 座谈会、记者会		2. 3 道德与诚信

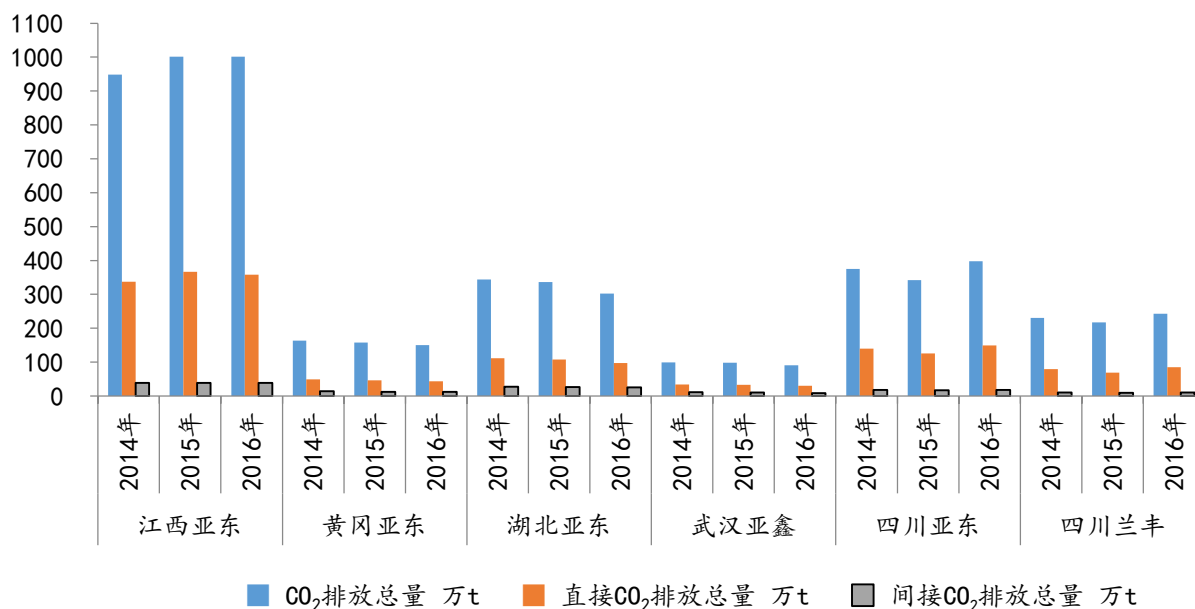
绿色环境永续

中国“十二五”规划纲要明确提出了单位国内生产总值（GDP）能耗和二氧化碳排放量降低、主要污染物排放总量减少的约束性目标，亚泥（中国）自觉遵守国家关于温室气体排放及其相关法规文件，响应国家关于降低温室气体排放节能减碳之环保精神，生产低碳绿色的水泥产品。亚泥（中国）遵照2015年11月19日国家批准发布《工业企业温室气体排放核算和报告通则》的公告要求进行温室气体排放盘查查证。

4.1 温室气体 (CO₂) 排放总量及排放强度

亚泥 (中国) 所辖六家一贯化水泥公司温室气体 (CO₂) 排放量 G4-EN15、16

亚泥 (中国) 一贯化水泥公司温室气体 (CO₂) 排放量



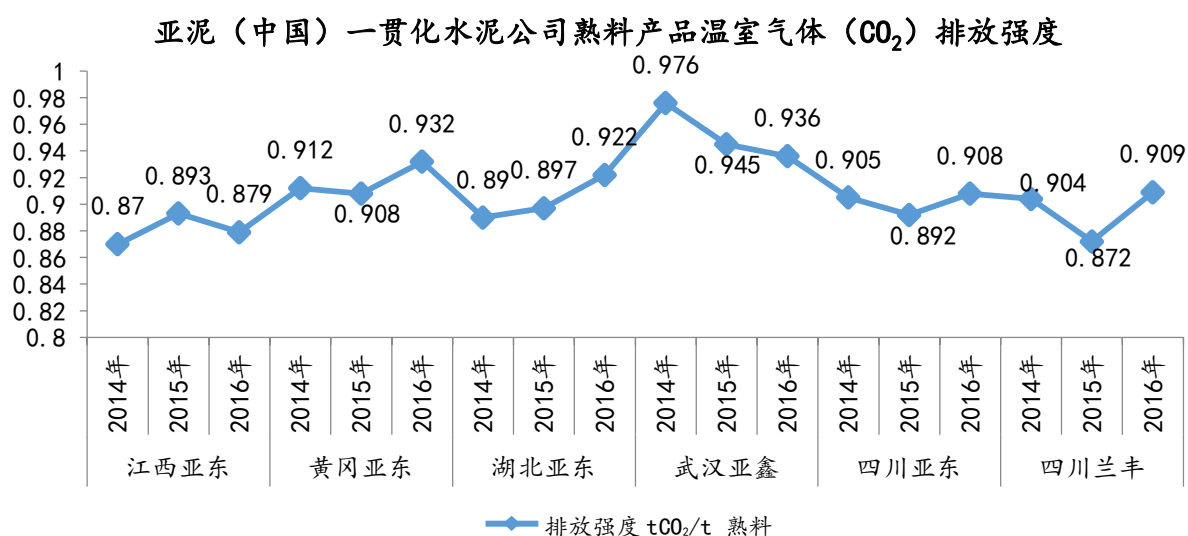
详细数据如下:

企业名称	年度	CO ₂ 排放总量/万 t	直接 CO ₂ 排放量/万 t	间接 CO ₂ 排放量/万 t
江西亚东	2014	948.4	337.2	38.7
	2015	1001.6	366.9	38.5
	2016	1001.1	358.3	38.8
黄冈亚东	2014	163	49.1	13.9
	2015	158.2	45.9	12.3
	2016	149.9	43.4	12.6
湖北亚东	2014	344.3	111.4	27.0
	2015	335.9	108.0	26.4
	2016	302.7	97.1	25.7
武汉亚鑫	2014	98.9	33.9	11.1
	2015	98.7	33.1	10.0
	2016	91.0	30.7	8.8
四川亚东	2014	375.1	140.0	18.3
	2015	341.7	125.9	16.6
	2016	398.0	148.9	17.8
四川兰丰	2014	230.1	79.5	10.0
	2015	217.5	69.4	9.7
	2016	242.7	84.9	10.2

说明:

- (1) 直接 CO₂ 排放量主要是窑熟料烧成系统使用煤炭、烘窑用柴油、及石灰石运输车辆使用的柴油等。
- (2) 间接 CO₂ 排放量主要是生产及相关系统使用的电力。
- (3) CO₂ 排放总量是上述(1)+(2)+生料中碳酸钙、碳酸镁等煅烧分解释出的 CO₂。
- (4) 上表详细核算亚泥(中国)六家一贯化水泥厂的 CO₂ 排放量,碳排放源包括:燃料燃烧排放、碳酸盐分解产生的排放、净外购电力产生的排放。至于武汉亚东、南昌亚东、扬州亚东三家水泥粉磨厂主要只有外购电力,其 CO₂ 排放量未达所在地政府要求控制的门槛,故未核算其 CO₂ 排放量。

亚泥(中国)所辖六家一贯化水泥公司熟料产品温室气体(CO₂)排放强度 ^{G4-EN18}



碳权交易

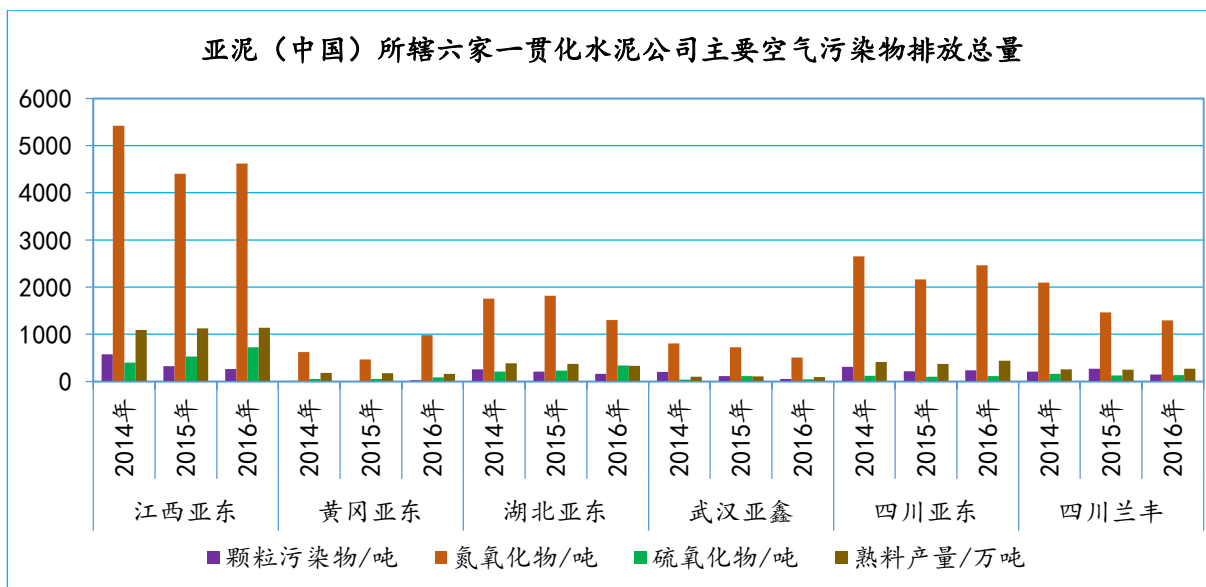
根据《国务院关于印发“十二五”控制温室气体排放工作方案的通知》北京市、天津市、上海市、重庆市、广东省、湖北省、深圳市获准开展碳排放权交易试点工作,2013年湖北省扎实推进碳排放权交易试点,推动运用市场机制以较低成本实现控制温室气体排放目标。

黄冈亚东 2014 年温室气体 (CO₂) 排放总量 163 万吨,其中购买 20 万吨排放额度,花费金额 487.6 万元。武汉亚鑫 2014 年温室气体 (CO₂) 排放总量 98.9 万吨,其中购买 7.8 万吨排放额度,花费金额 189.9 万元。

4.2 空气污染防治

空气污染物 ^{G4-EN21}

亚泥(中国)秉持环境保护与工业发展并行不悖的经营理念,所辖各水泥生产线配套相应完善的除尘、脱硫、脱硝设备,并同时严格控制进厂原燃料品质,从源头减少空气污染物生成量。依国家环保要求,对粉尘、烟气排放严格控制,使粒状污染物、氮氧化物、硫氧化物的排放均符合且优于国家环保要求。



详细数据如下：

公司	排放物种类	2014年	2015年	2016年
江西亚东	颗粒物/吨	578	323	261
	氮氧化物/吨	5417	4402	4617
	二氧化硫/吨	398	529	726
	熟料产量/万吨	1090.7	1122	1139.4
黄冈亚东	颗粒物/吨	14.7	9	29.1
	氮氧化物/吨	625.6	468.6	985
	二氧化硫/吨	54.6	50	84.6
	熟料产量/万吨	178.7	174.3	160.8
湖北亚东	颗粒物/吨	258.2	208.3	163.0
	氮氧化物/吨	1755.9	1817.4	1301.3
	二氧化硫/吨	207.8	227.7	338.4
	熟料产量/万吨	387	374.3	328.4
武汉亚鑫	颗粒物/吨	205.3	116.5	55.4
	氮氧化物/吨	808.2	723.2	504.5
	二氧化硫/吨	36.6	111.6	49
	熟料产量/万吨	101.3	104.5	97.2
四川亚东	颗粒物/吨	313.44	215.4	239.4
	氮氧化物/吨	2653	2164	2460
	二氧化硫/吨	124.1	99.1	111.5
	熟料产量/万吨	414.3	375.3	438.6
四川兰丰	颗粒物/吨	212	267.2	150.7
	氮氧化物/吨	2098	1467	1294
	二氧化硫/吨	164.7	130	135.9
	熟料产量/万吨	254.4	249.4	267

主要污染防治

1. 颗粒物治理

水泥制造过程须研磨生料、煤粉、水泥、及烧成熟料，其生产系统中有大量的粉尘流动，若粉尘外逸不仅会造成空气污染，也是原燃料及成品的损失，故亚泥（中国）对于收尘设备的合理配置与使用效果甚为重视，历次建厂均采用当时最先进的收尘设备。窑尾及窑头烟尘排放浓度可达到 $30\text{mg}/\text{m}^3$ 以下，符合且优于国家新的环保排放要求。

亚泥（中国）所辖六家一贯化水泥公司颗粒物（烟尘及粉尘）排放

公司	颗粒物平均浓度 mg/m^3					
	2014年		2015年		2016年	
	排放标准 上限值	全年平均 测定值	排放标准 上限值	全年平均 测定值	排放标准 上限值	全年平均 测定值
江西亚东	烟尘:50 粉尘:30	14.6	2015/7/1 前 烟尘:50 粉尘:30 2015/7/1 后 烟尘:30 粉尘:20	12.9	烟尘:30 粉尘:20	10.7
黄冈亚东		11.5		7.4		17.6
湖北亚东		16.3		15.1		14
武汉亚鑫		20		28.6		14
四川亚东		9.23		8.6		8.8
四川兰丰		14.6		14		13.3

亚泥（中国）所辖三家水泥粉磨公司颗粒物（粉尘）排放

公司	颗粒物平均浓度 mg/m^3					
	2014年		2015年		2016年	
	排放标准 上限值	全年平均 测定值	排放标准 上限值	全年平均 测定值	排放标准 上限值	全年平均 测定值
南昌亚东	30	2.15	2015/7/1 前 30 2015/7/1 后 20	2.15	20	9.2
武汉亚东		25.7		15.5		15.6
扬州亚东		21		18.7		15

亚泥（中国）所辖一贯化水泥公司及水泥粉磨公司采用大袋收尘机、袋收尘机、静电除尘机等多种高效除尘设备来除尘，确保水泥生产工艺各环节粉尘及烟尘排放达到且优于国家环保要求。

亚泥（中国）所辖六家一贯化水泥公司的除尘设备数量

公司 除尘设备	江西亚东	黄冈亚东	湖北亚东	武汉亚鑫	四川亚东	四川兰丰
大袋收尘机	19套	1套	8套	3套	3套	3套
袋收尘机	153套	39套	45套	23套	40套	20套
静电除尘机	7套	1套	4套	1套	3套	1套

2. 氮氧化物脱硝工艺

亚泥（中国）所辖江西亚东在中国首创低氮燃烧脱硝工艺，实现 100%煤粉代替氨水脱硝，进一步搭配选择性非催化还原技术(SNCR)，使窑烟气中的 NO_x排放浓度大幅度降低。排放浓度可达到 400mg/m³ 以下，达到且优于国家新的环保排放要求。

亚泥（中国）所辖六家一贯化水泥公司采用的脱硝工艺主要有：

旋窑低氮燃烧器：从源头上治理，控制煅烧火焰中生成 NO_x。

选择性非催化还原技术(SNCR)：利用氨水与窑尾尾气中 NO_x 发生化学反应，降低 NO_x 排放。

低氮燃烧脱硝工艺：采用旋窑低氮燃烧器及二级燃烧技术，优化低氮燃烧操作参数，逐步提高低氮燃烧煤粉用量，利用低氮燃烧产生大量 CO 气体与 NO_x 发生化学还原反应，降低 NO_x 排放。

亚泥（中国）所辖六家一贯化水泥公司氮氧化物排放

公司	氮氧化物平均浓度 mg/m ³					
	2014 年		2015 年		2016 年	
	排放标准 上限值	全年平均 测定值	排放标准 上限值	全年平均 测定值	排放标准 上限值	全年平均 测定值
江西亚东	800	299	2015/7/1 前 800 2015/7/1 后 400	355	400	311
黄冈亚东		479		461		387
湖北亚东		483		462		319
武汉亚鑫		316		273		293
四川亚东		312		304		302
四川兰丰		380		350		340

3. 二氧化硫脱硫措施

亚泥（中国）所辖六家一贯化水泥公司为控制二氧化硫排放，一方面尽量采用低硫原燃料，在源头上控制二氧化硫排放，另一方面积极完善生产工艺，在湖北亚东新增熟石灰干粉脱硫工艺，在停生料磨时，成功运用熟石灰粉适量加入窑系统一段预热器，辅以生料适量加入窑尾大袋收尘机来大幅吸收窑废气中 SO₂，有效控制窑尾废气中 SO₂ 排放浓度在 200mg/m³ 以下。

亚泥（中国）所辖六家一贯化水泥公司二氧化硫排放

公司	SO ₂ 平均浓度 mg/m ³					
	2014 年		2015 年		2016 年	
	排放标准 上限值	全年平均 测定值	排放标准 上限值	全年平均 测定值	排放标准 上限值	全年平均 测定值
江西亚东	200	42.9	200	36	200	53
黄冈亚东		46		45		34.8
湖北亚东		56		60		56
武汉亚鑫		143		42		28
四川亚东		16.9		16.3		16.5
四川兰丰		27		27		33

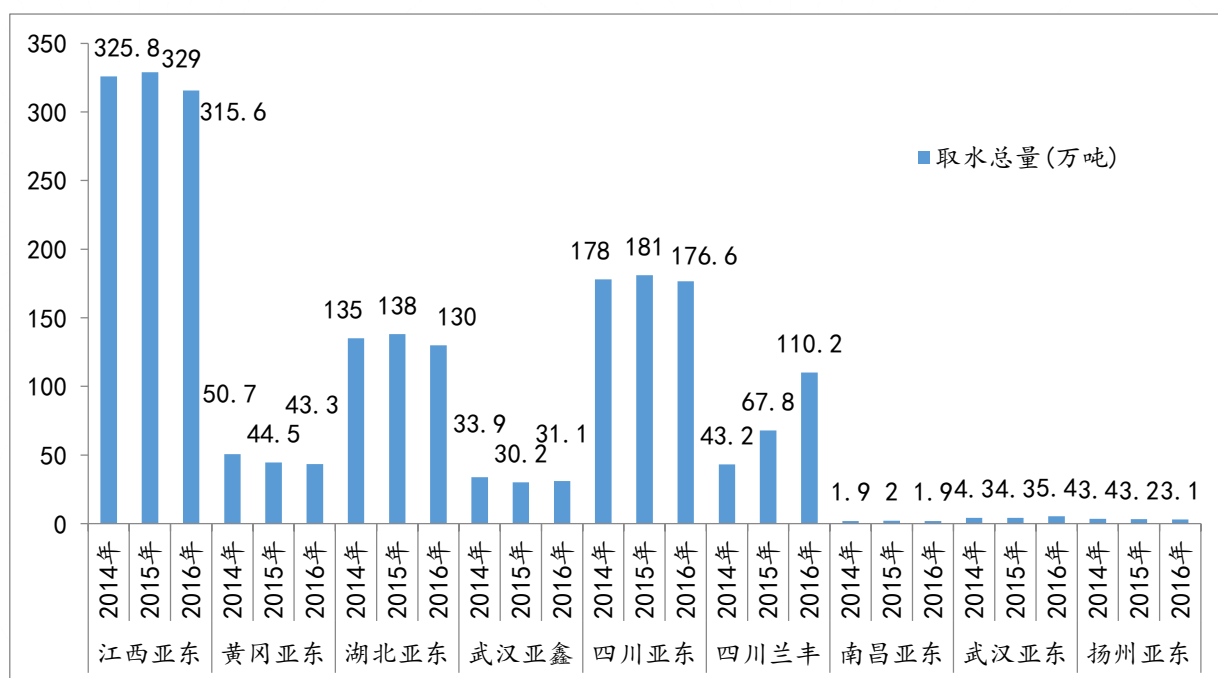
4.3 水资源管理

水资源妥善利用

1. 水源及用水量：

亚泥（中国）所辖各一贯化水泥公司多自建水站供应生产及生活用水，水源以各公司附近江河地表水为主；各水泥粉磨公司主要使用城市自来水。亚泥（中国）所辖各水泥公司生产用水主要为设备冷却水，采用循环回水系统，冷却后回收循环利用，除少量的蒸发损耗，不外排，大幅度降低水资源耗用；其污水主要来源于员工生活用水，采用雨污分离系统，污水处理后回收作为绿化用水、洗车及厂区内道路洒水用水、或排入当地市政污水管网。

亚泥（中国）所辖各一贯化水泥公司、水泥粉磨公司取水量 ^{G4-ENG}

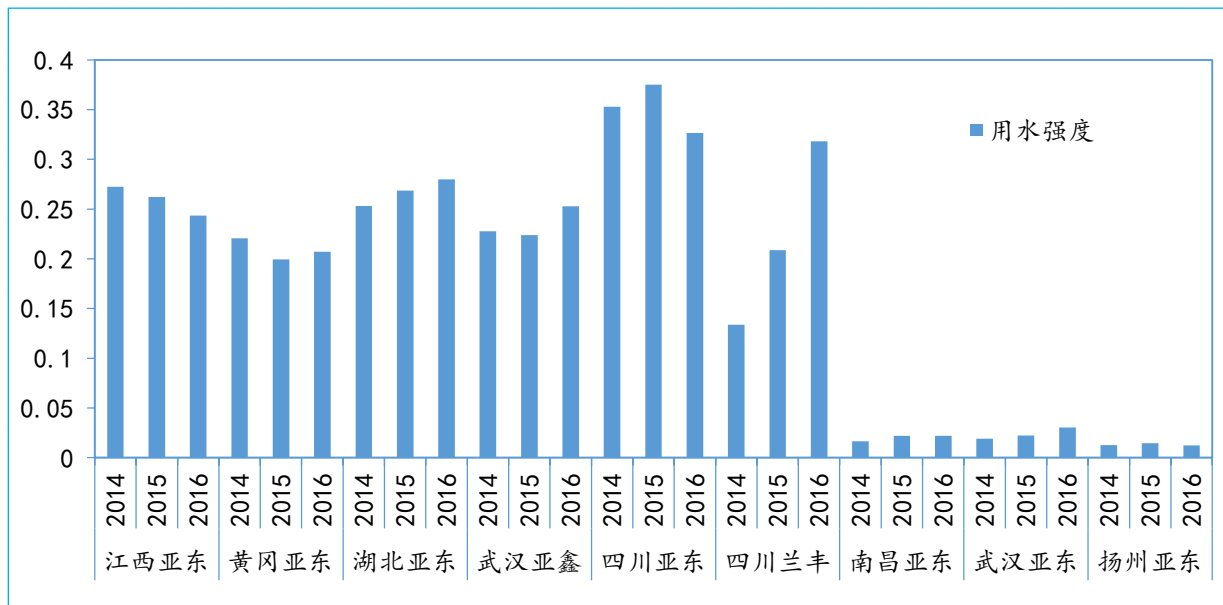


详细数据如下：

公司	取水量	2014年 (万吨)	2015年 (万吨)	2016年 (万吨)
江西亚东	水源地名	长江九江段		
	取水量	325.8	329	315.6
黄冈亚东	水源地名	长江武穴段		
	取水量	50.7	44.5	43.3
湖北亚东	水源地名	长江阳逻段		
	取水量	135	138	130
武汉亚鑫	水源地名	武汉市江夏区自来水		
	取水量	33.9	30.2	31.1

公司	取水量	2014年 (万吨)	2015年 (万吨)	2016年 (万吨)
四川 亚东	水源地名	成都市彭州市都江堰人民渠		
	取水量	178.8	181.1	176.6
四川 兰丰	水源地名	成都市彭州市挨山河与人民渠		
	取水量	43.2	67.8	110.2
南昌 亚东	水源地名	南昌市自来水		
	取水量	1.9	2.0	1.9
武汉 亚东	水源地名	武汉市东西湖区自来水		
	取水量	4.3	4.3	5.4
扬州 亚东	水源地名	扬州市自来水		
	取水量	3.4	3.2	3.1

亚泥（中国）所辖各一贯化水泥公司、水泥粉磨公司用水强度 ^{G4-EN10}



详细数据如下：

用水强度 (年份)	江西 亚东	黄冈 亚东	湖北 亚东	武汉 亚鑫	四川 亚东	四川 兰丰	南昌 亚东	武汉 亚东	扬州 亚东
2014	0.2726	0.2206	0.2531	0.2276	0.3529	0.1336	0.0165	0.0192	0.0126
2015	0.2622	0.1995	0.2685	0.2239	0.3752	0.2087	0.022	0.0224	0.0145
2016	0.2435	0.2072	0.2798	0.2527	0.3265	0.3180	0.0219	0.0303	0.0125

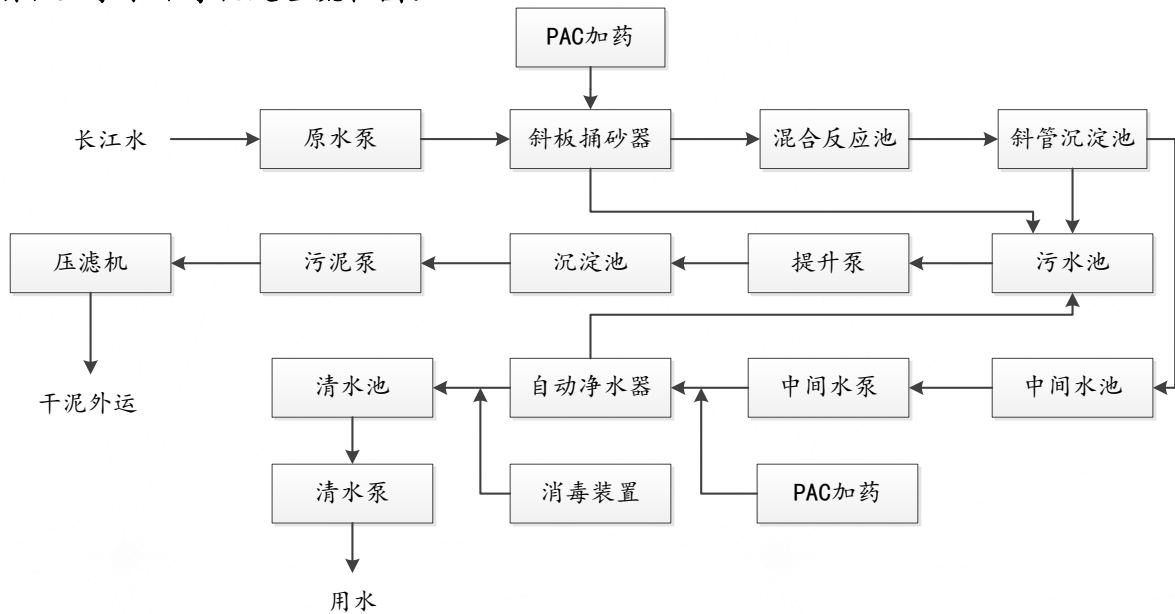
注：

用水强度=每生产1吨产品的新鲜水耗水量=年取水量/(年水泥产量+矿粉销售量+熟料销售量)

2. 自有水站净化处理方式

将引入的水源进行除砂、沉淀，沉淀过程中添加聚合氯化铝作为絮凝剂分离水中的污泥和杂质，沉淀后的水再进入净水器进行二次过滤，过滤后的清水加入二氧化氯消毒，然后导入清水池供生产及生活使用。

湖北亚东水站净化处理流程图：



生活污水处理措施

生活污水采用的接触氧化法处理工艺，出水水质稳定，可靠性好。整体设备设置于地下，占地较少；接触氧化池内选用易结膜的 TDK 弹性立体填料，比表面积大，抗氧化性能好；氧化池采用沉水式水下曝气机，噪声污染小；COD_{cr} 去除率可达 73%，BOD₅ 去除率可达 88%，氨氮处理率可达 71%，出水可达 GB8978-1996《污水综合排放标准》一级标准要求，其放流水水质如下表。

亚泥（中国）所辖三家水泥公司的放流水水质

水质项目	年份	PH	悬浮物	化学需氧量	生物需氧量	氨氮	总磷	石油类	动植物油
GB8978-1996《污水综合排放标准》一级标准排放限值			mg/L	mg/L	mg/L	mg/L	mg/L	mg/L	mg/L
	6-9	≤70	≤100	≤20	≤15	≤0.5	≤5	≤10	
江西亚东	2014	7.09	13	19.4	-	1.83	-	-	-
	2015	7.54	55	30	5.8	13.4	0.021	0.93	-
	2016	7.53	24	29.8	-	0.53	-	-	-
湖北亚东	2014	7.36	53	63.5	9.4	8.05	0.30	0.11	-
	2015	7.32	40	60	12.8	9.17	0.25	0.14	-
	2016	7.45	57	56	13.5	5.87	0.39	0.28	-
武汉亚东	2014	-	-	35.7	8.2	4.73	-	-	1.49
	2015	-	-	48.7	13.1	2.52	-	-	2.33
	2016	-	-	30.3	10.5	0.25	-	-	0.34

亚泥（中国）所辖三家水泥公司的放流水水量 ^{G4-EN22}

放流水排放总量 (吨)	2014 年	2015 年	2016 年
江西亚东	115,360	156,211	156,976
湖北亚东	39,600	39,600	41,200
武汉亚东	3,500	3,500	3,500

节水措施：

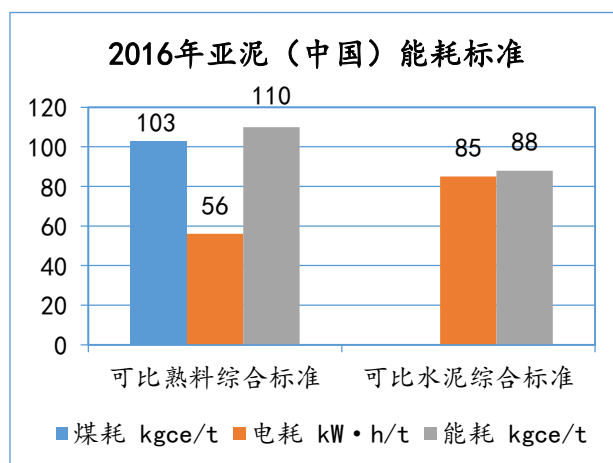
1. 在主要用水区域加装流量计、水表，监控日常用水状况。
2. 合理控制生产用水设备的冷却水温度及用量。
3. 加强全厂区域巡水工作，及时发现漏水及异常用水情况，上报并检修。
4. 加强现场设备管理，防止设备漏油等故障污染循环冷却水，避免冷却取水补充量加大。
5. 加强节约用水的宣导，提高员工节约用水意识。

4.4 节能减碳绩效

节能减碳成效 ^{G4-EN6}

厂区改善绩效

亚泥（中国）大陆地区依据国家标准【能源管理体系要求】（GB/T23331-2012/ISO50001:2011）及【水泥单位产品能源消耗限额】（GB16780-2012）设定了长期目标，达到国家能耗标准的先进值。亚泥（中国）内各公司：江西亚东、黄冈亚东、湖北亚东、武汉亚鑫、四川亚东、武汉亚东、扬州亚东等每年持续努力降低能源密集度，以2012年为基准，2016年能源密集度减量比例达5.12%，成果丰硕。



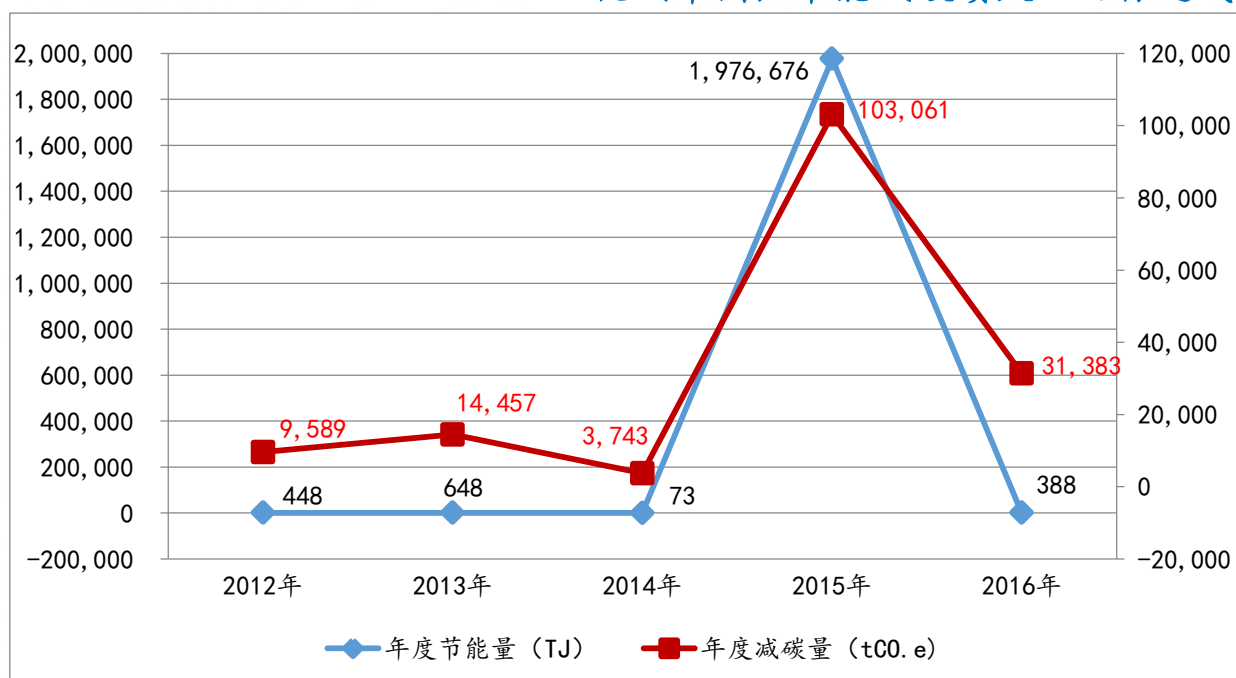
公司（厂）别	节能措施	节能成效
江西亚东	#1、#2 生料磨原料进料收尘机停用	减少用电量 13.51 万度
	一厂加装熟料转运装车站	减少用电量 74.34 万度
	建造 7#砂岩磨	减少用煤量 9789 吨 减少用电量 335.9 万度
	延长#5、#6 煤磨停磨时间	减少用电量 64.4 万度
湖北亚东	包装间及装车站各新增一台谐波处理器	减少用电量 95.2 万度
	余热发电水泵新增变频器	减少用电量 27 万度
四川亚东	#2 号煤磨排气风车增设变频器	减少用电量 31.94 万度

2016 年节能减碳成效丰硕，减碳量 31382.64tCO₂e^{G4-EN19}。

公司（厂）别	节能措施	节能量热值 (TJ)	减碳量 (tCO ₂ e)
江西亚东	#1 冷却机一段炉排液泵减少一台	0.18	38.40
江西亚东	#1 拌库鼓风机减少一台运转	0.35	73.70
江西亚东	#1、#2 生料磨原料进料收尘机停用	0.49	101.30
江西亚东	#3、#4 窑空压机联通综合使用	0.35	73.81
江西亚东	33410 收尘风车加强控制	0.26	53.39
江西亚东	一厂加装熟料转运装车站	26.76	557.52
江西亚东	建造 7#砂岩磨	298.91	28362.21
江西亚东	延长#5、#6 煤磨停磨时间	2.31	483.00
江西亚东	原料收尘机回料滑运机改为溜管	0.88	18.38
江西亚东	散泥装船系统高压风车精简再优化	0.00	21.45
江西亚东	改变二厂运送散泥至一厂装船之作业方法，提高装船效率	0.00	88.50
湖北亚东	包装间及装车站各新增一台谐波处理器	34.27	713.99
湖北亚东	余热发电水泵新增变频器	12.90	268.74
湖北亚东	水泥库顶收尘风车新增变频器	0.96	20.05
湖北亚东	一号窑风车新增变频器	3.91	81.36
湖北亚东	降低#2 窑头煤粉输送鼓风机出口压力	1.22	25.32
武汉亚鑫	全厂高耗能马达更换为节能马达	1.15	24.00
四川亚东	#2 号煤磨排气风车增设变频器	0.12	239.54
武汉亚力	制定油耗奖金发放管理办法	1.80	87.40
合计		388.10	31382.64

备注：依据《中国水泥生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》及综合能耗计算通则（GB/T2589-2008）计算。

亚泥（中国）节能减碳绩效及目标达成



运输节能管理 G4-EN7、G4-EN27

燃油成本一直成为运输业主要之营运成本，且居高不下，同时私售剩油弊端的情形时有所闻，更需要合理管控，因此在亚泥（中国）拟定以下四项改善措施。2016年持续改善执行节能改善措施。

节省燃油

车辆管理人员进行搅拌车及汽车泵车辆油耗进行测试核定油耗标准。车队宣导搅拌车及汽车泵正确的节油方式。

节油奖励

制定相应的油耗奖金发放管理办法日野搅拌车油耗标准为 0.48 升/公里、汽车泵 0.47 升/公里、泵送 0.52 升/方。

改善措施

降低行驶速度减少灰尘

亚利车辆以场内行驶 30 码以下所占比例 100%，厂外 60 码以下所占比例 50%，所有车辆已全面安装 GPS、DVR 以便随时监控。

硬体节油改善

汰换使用国四排放车辆、减少尾气排放。2016 年度国四排放车辆占有比例达 35%，往后逐步提高新型轻量化称量的占有比例。

水泥制品管理节能管理 G4-EN7

节省用油 管理办法

车队宣导搅拌车及汽车泵正确的节油方式，如定期清除搅拌桶内结料、卸料完毕后及时清洗料斗及搅拌桶（减少自身空重）、空车回厂等待装料时熄火等方式进行节油。

提高拌和每盘的拌和次数，其说明如下：

1. 搅拌机拌和次数与总运转时间减少。
2. 混凝土转运台车，运送次数降低。

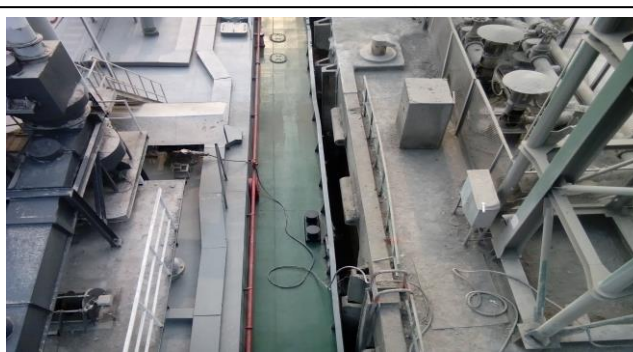
用电量 管理办法

带运机 管理办法

根据产量带运机合理进料和开停机生产。

绿色港湾节能 GN-EN7、G4-EN27

江西亚东专用码头领先同业实施大型密闭散泥船只（长亚一号）岸电工程，减少长亚一号靠港装船时自启发电机而耗油料，发电系统排放之废气污染环境，每年可节省燃料油 9,300L，减少废气排放量。



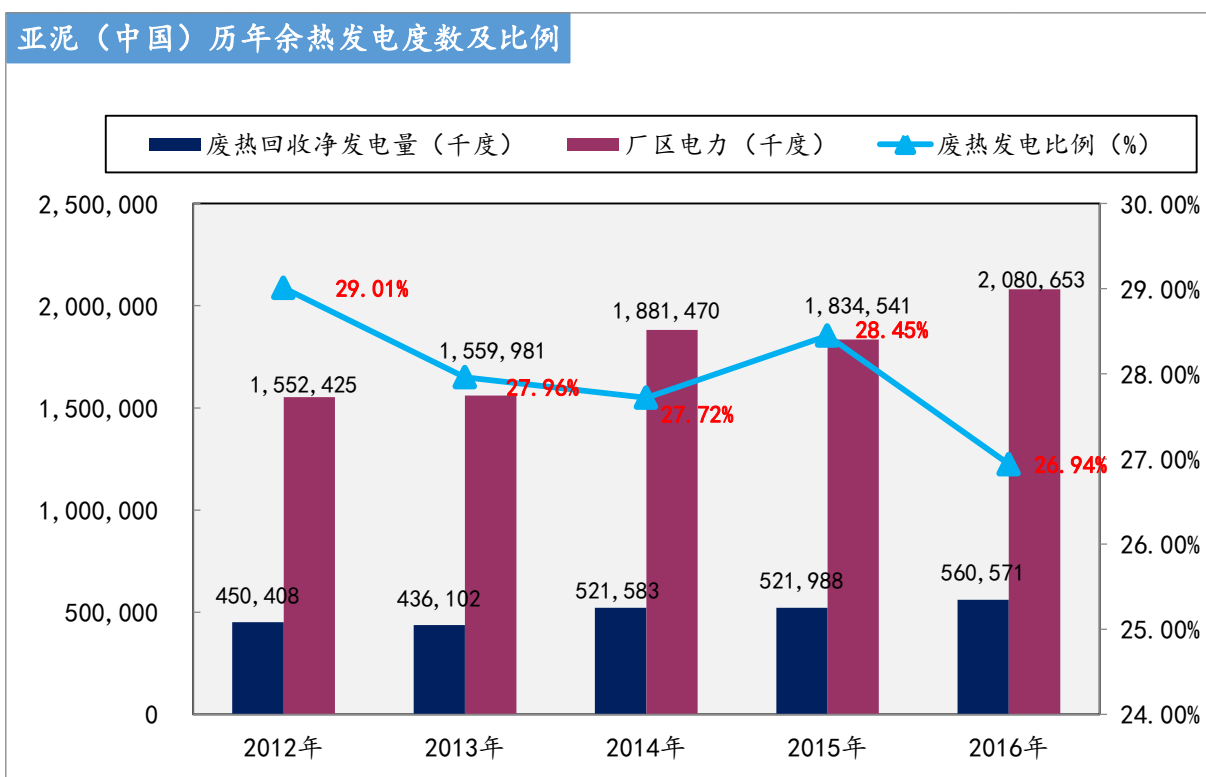
工作场所节约能源规定 G4-EN27

各子公司江西亚东、黄冈亚东、湖北亚东、武汉亚鑫、四川亚东、武汉亚东、扬州亚东等自 2010 年起订定办公及工作场所节约能源规定，针对电、油、水、资源回收减量等制定各项规定事项，如改变用电习惯、纸张回收再利用等大家一同节能减碳。

设备运转效率

国家质量监督检验检疫总局、国家标准化委员会发布【能源管理体系要求】（GB/T23331-2012/ISO50001:2011）规范熟料系统、旋窑系统及水泥磨系统之能源效率指标值，并规定自 2015 年 1 月 1 日起正式施行，于每年进行统计评估其达成效果。

1. 亚泥（中国）东南区、西南区及华东区各制造厂自 2012 年到 2016 年间，生产均符合系统设备之能源效率指标值。
2. 武汉亚东 2016 年因生产水泥含矿渣粉及各类掺杂配粉，所以导致可比水泥综合能耗效率指标未达到指标之要求。而湖北亚东因 2016 年 1 月 1 日起今年雨季原料被淹，水泥发货不佳，停窑次数较多。且受石灰石品质的影响，熟料强度持续下降，为提高熟料强度，熟料 N 值平均在 2.64—2.70 之间，相对 2015 年第三季度有所提高，生料易烧性变差，熟料单位煤耗上升。又因受砂岩品质的影响，品管组配料生料 N 值一直波动较大，对烧成影响较大。受 SP 锅炉的影响，旋窑系统通风差，预热机结料多，烧成不稳定，窑产量降低。导致熟料 28 天强度低和余热发电效率低。

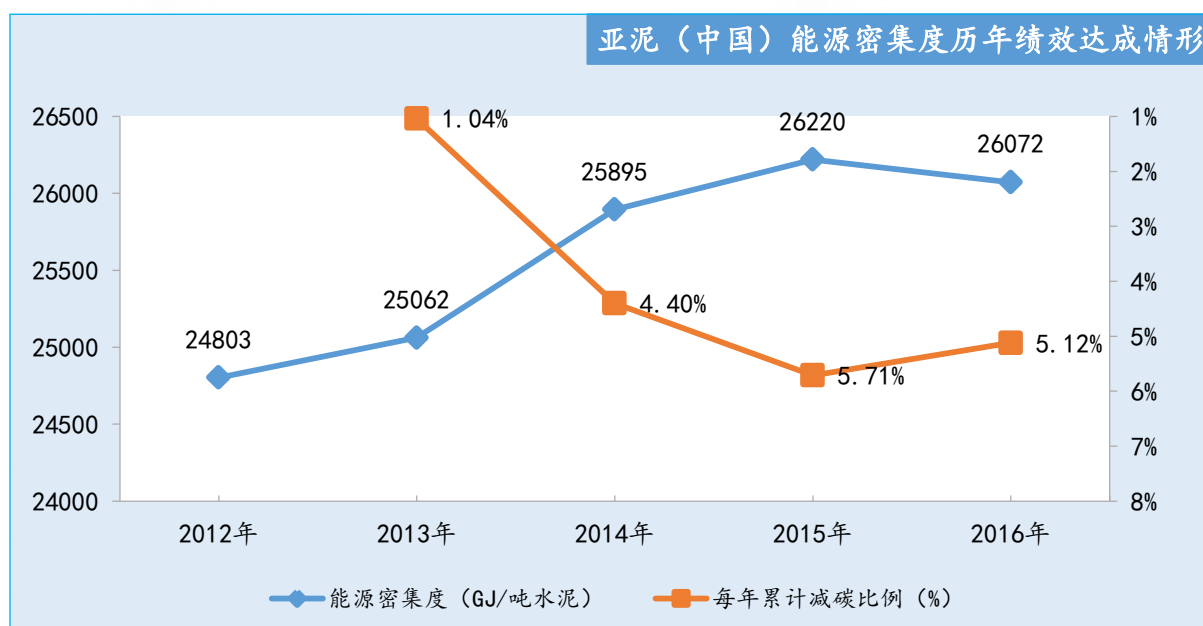


废热发电系统

亚泥（中国）各子公司：江西亚东一厂、江西亚东二厂、黄冈亚东、湖北亚东及四川亚东等皆设有余热发电系统，均利用旋窑系统产生的废热产制热水，再经由锅炉产生的高压蒸汽来提供发电机发电。通过热能回收产生的电力均有不错的表现。2012年设有余热发电系统的制造厂总计发电达1.97亿度、2013年达1.88亿度、2014年由于江西亚东二厂投入生产，发电总量高达2.7亿度，2015年也稳定增长达2.84亿度，2016年发电量3.03亿度。纵观历年废热回收发电占总用电比例均在27.72%~29.01%之间。

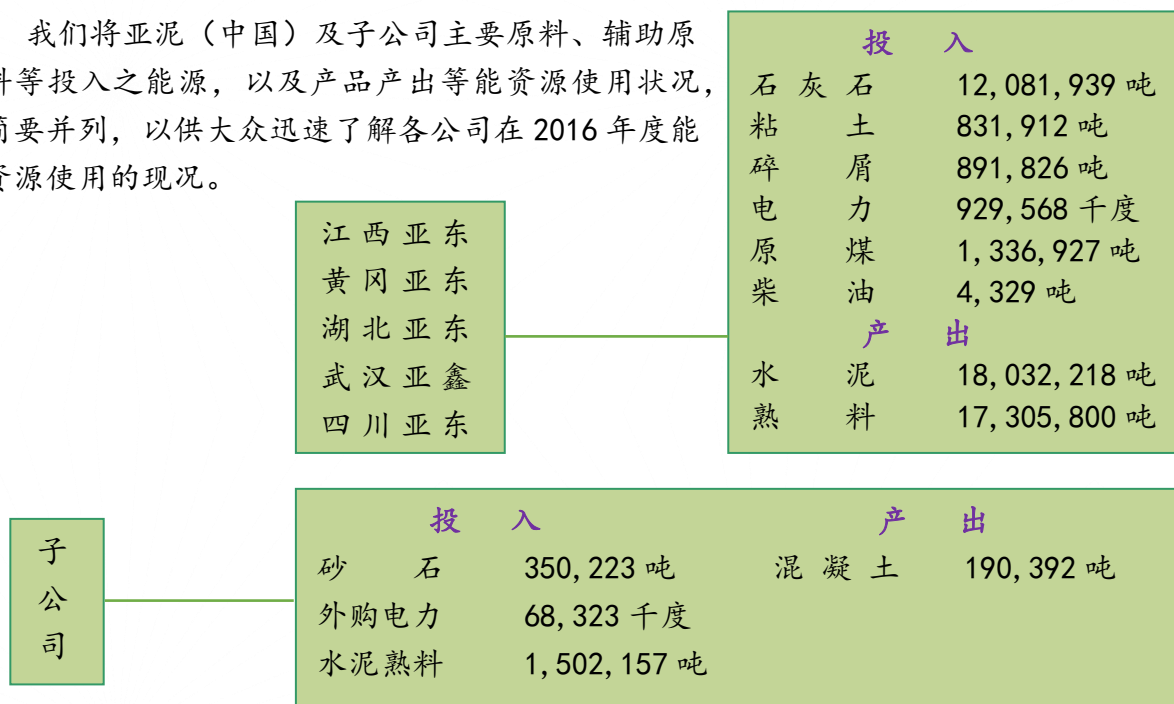
能源密集度 G4-EN3、G4-EN5

亚泥（中国）能源密集度依据国家标准【能源管理体系要求】（GB/T23331-2012/ISO50001:2011）及【水泥单位产品能源消耗限额】（GB16780-2012）设定了长期目标，集团内各公司：江西亚东、黄冈亚东、湖北亚东、武汉亚鑫、四川亚东、武汉亚东、扬州亚东等每年持续努力降低能源密集度，以2012年为基准，2016年能源密集度减量比例达5.56%，成果丰硕。



原物料及能资源使用状况 G4-EN1

我们将亚泥（中国）及子公司主要原料、辅助原料等投入之能源，以及产品产出等能资源使用状况，简要并列，以供大众迅速了解各公司在 2016 年度能资源使用的现况。

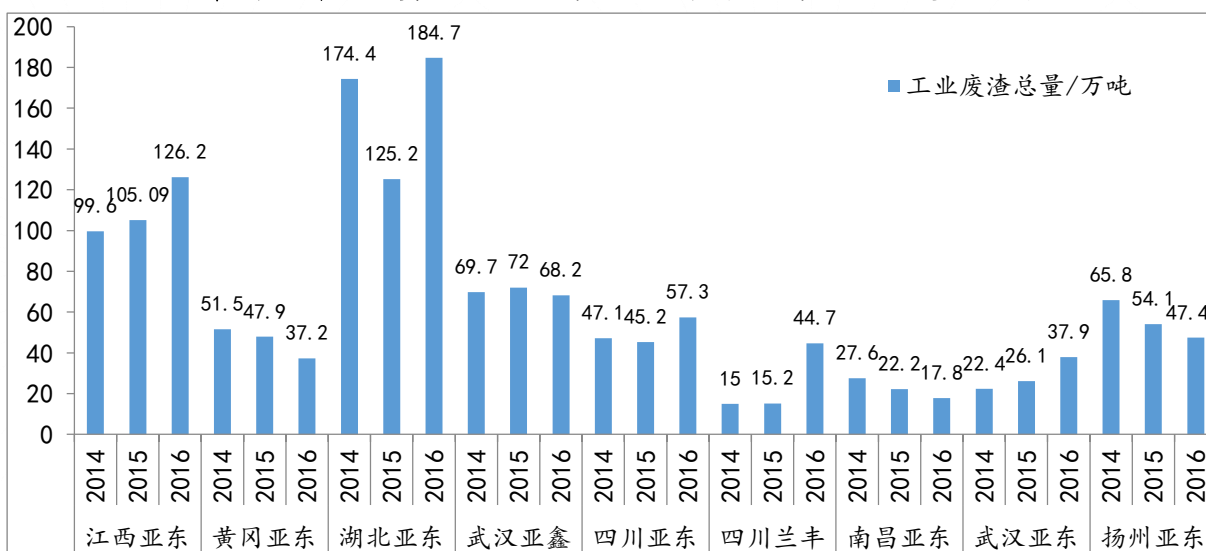


4.5 废弃物减量

工业废渣资源综合利用 G4-EN23

亚泥（中国）积极响应政府推动的循环经济与资源综合利用政策，综合利用各种工业废渣来生产水泥以节约矿产资源，从而有效地缓解经济增长与资源紧缺之间的矛盾；同时利用工业废渣可以减少环境污染，化害为利，变废为宝，为社会创造财富；工业废渣堆放需要占用大量的土地，综合利用废渣，可以减少废渣的占地面积，节约宝贵的土地资源。亚泥（中国）利用工业废渣是一项福国利民的措施。

亚泥（中国）所辖一贯化水泥公司、水泥粉磨公司的工业废渣利用总量



详细数据如下：

工业废渣/吨	江西亚东			黄冈亚东			湖北亚东		
	2014年	2015年	2016年	2014年	2015年	2016年	2014年	2015年	2016年
粉煤灰/吨	3189	39201	93549	65293	98463	52666	409748	279689	328376
燃煤炉渣/吨	84458	68057	96794	29578	50333	58401	0	0	0
石灰石粉末/吨	448164	372715	209855	214011	197584	139806	895661	571914	1113908
脱硫石膏/吨	325245	358912	412737	100114	79991	76333	168129	148753	191541
磷石膏/吨	48934	14182	29342	31587	35722	38589	19059	30709	26109
转炉渣/吨	0	139927	396708	34599	447	6414	183850	153361	132333
有色金属灰渣/吨	85951	57876	23157	0	0	0	67357	67173	54628
硫酸渣/吨	0	1	0	39859	16772	0	0	0	0
小计/吨	995941	1050871	1262142	515041	479312	372209	1743804	1251599	1846895

工业废渣/吨	武汉亚鑫			四川亚东			四川兰丰		
	2014年	2015年	2016年	2014年	2015年	2016年	2014年	2015年	2016年
粉煤灰/吨	29533	27650	0	157	0	0	0	0	0
燃煤炉渣/吨	0	17228	29569	0	0	0	1130	0	199365
石灰石粉末/吨	507456	523370	527165	0	0	0	0	0	0
脱硫石膏/吨	75112	69487	61639	137939	177737	211537	323	0	3089
磷石膏/吨	6793	6468	1137	104697	115756	151886	74599	76234	97217
转炉渣/吨	0	0	0	117672	57131	9335	0	0	0
有色金属灰渣/吨	573	0	263	110335	34080	9380	30889	1704	61272
电炉渣/吨	77079	76094	62160	0	0	62832	6959	10032	7203
硫酸渣/吨	0	0	0	0	47000	88733	35853	64424	78468
尾砂/吨	0	0	0	0	19868	39030	0	0	0
小计/吨	696546	720297	681933	470800	451572	572733	149753	152394	446614

工业废渣	南昌亚东			武汉亚东			扬州亚东		
	2014年	2015年	2016年	2014年	2015年	2016年	2014年	2015年	2016年
粉煤灰/吨	121495	90615	58187	129	26667	30184	378803	328126	236214
燃煤炉渣/吨	0	0	0	0	2327	117541	100810	69952	37346
石灰石粉末/吨	154692	131740	119736	0	85590	113946	0	12840	44658
脱硫石膏/吨	0	0	0	31703	52552	87059	167713	127000	144040
磷石膏/吨	0	0	0	15818	17919	11621	1430	0	0
转炉渣/吨	0	0	0	0	0	0	0	0	0
有色金属灰渣/吨	0	0	0	176262	76102	8228	0	0	0
电炉渣/吨	0	0	0	0	0	10531	9254	3056	12023
小计/吨	276187	222355	177923	223912	261157	379110	658010	540974	474281

废弃物处置 G4-EN23

亚泥（中国）所辖各水泥公司生产过程中及产品均无危险废弃物产生，废弃物主要为一般生产及生活垃圾等。废弃物处置遵循国家环保要求，对废弃物分类处理，可回收废弃物优先回收再利用处理，不可回收废弃物焚化、卫生掩埋处理，废电池依环保法令委托有资质的机构回收处理。

亚泥（中国）所辖一贯化水泥公司、水泥粉磨公司废弃物处理

废弃物类型	处理方式	亚泥（中国）		
		2014 年	2015 年	2016 年
生活垃圾/吨	入窑焚烧/送环卫所	1507	1438	1440
废渣土、砂石、废混凝土、试块/吨	入生料磨配料使用	4341	16261	8934
耐火砖/吨	回收拍卖/卫生填埋	165	171	170
废金属/吨	回收拍卖	3068	1881	2586
废纸/吨	回收拍卖/入窑焚烧	10	6	5
废皮带、轮胎/吨	回收拍卖	208	209	171
废润滑油、机油/吨	链条润滑自用/ 入窑或热风炉焚烧	245	213	358
废化学试液/吨	废液预处理后 外排污水站	3.5	2.5	2.2
废电池/吨	送有资质单位回收	2.6	2.6	2.6
其他(废木材)/吨	回收拍卖	14.46	0.05	0.06
小计/吨		9564.56	20184.15	13668.86

4.6 营造友善绿色环境

亚泥（中国）按“规范开采、综合利用资源、恢复治理”之理念设计，采用自上而下分层开采（阶段高 12M）、中深孔爆破（逐孔微秒爆破技术）、短途运输、备有收尘机之封闭式破碎输送系统、经由直井平硐捷运、封闭储存石料、恢复治理等工艺。

2016 年度我司所属矿场主要的环境友善工作，主要有以下项目：

矿场减少排废

黄冈亚东灰岩矿山为开采须剥离大量的高镁废石，才可达剥采平衡，采取以下两主要措施：1、投资建设一条约 350 吨/时骨料生产线，年处理剥离高镁废石约 140 万吨。将废石加工成骨料利用。（本项目已于 2012 年施行）；2、调整水泥原料配料方式，将石灰石中氧化镁含量从 1.5%提高至 2.5%，年可掺入利用高镁废石约 100 万吨，将废石转变成水泥产品，此措施需要克服矿山预配、品管配料及制造烧成控制的技术调整（2016 年施行）。实施后，降低开采成本、减少堆置土地占用，水泥厂产品质与量皆不影响。

原本每年要丢弃约 240 万吨的剥离废石，经过上述两主要措施综合利用，每年可获效益 1,754.2 万元，主要表现在废石加工骨料、节省剥离和节省废石场租地费用等。

矿场复垦及水土保持 G4-EN11、G4-EN12

为贯彻公司矿场资源开发与环境保护并重的生产理念，我司所属矿山的开采秉持自上而下分层开采原则，完成开拓后即进行回填客土及植栽复垦工作，植栽树草种选择以本土、耐旱为原则，一般回填客土会在二月前完成，植栽工作会在清明前完成，完成复垦工作后，定期进行洒水除草抚育工作，确保苗木的存活率。矿场开拓的同时，会对于已建的水土保持设施（沉淀池、排水沟、挡土墙等）进行维护及定期清淤，确保发挥水土保持的功能。

一、2015年已完成复垦工作量

公司	范围	名称及数量	恢复治理投入金额
江西亚东	1. 江西亚东花屋砂岩矿 2. 灰岩矿山	1. 东段最终边坡复绿面积约 22,000 平方米，进矿道路绿化长度 500 米 2. #3 破碎机捷运系统绿化 12,000 m ² 、#2 捷运系统周边山体护坡及边坡撒草籽绿化工作，毛石护坡长度约 120 米，草籽绿化约 300 米、原煤、熟料双向带运机为确保水土流失，安排沿线边坡撒草籽绿化 500 米、下坡发电带运机为确保水土流失，安排沿线边坡撒草籽绿化 800 米，种树 100 棵、修建三道拦水坝及沉淀池	352.50 万元
黄冈亚东	1. 2014 年平台 1800m ² 绿化 2. 2015 年绿化面积合计约 6700m ²	1. 修建挡土墙 3 座、水沟 2,325 米、涵洞 5 处 2. 2014 年道路绿化种植苗木量 4,040 棵、220 最终平台 1,800m ² 绿化、草籽约 120 公斤 3. 2015 年播撒草籽约 70 公斤。共移植各类树木 558 棵，其中刺槐 428 棵，香樟 67 棵，松树 63 棵	恢复治理绿化、整修水沟、沉砂池花费金额约 280 万元。

最终台段复垦



矿场道路绿化



二、2016年已完成复垦工作量

矿场	范围	名称及数量	恢复治理投入金额
江西亚东	1. 灰岩矿新建角材破碎系统 2. 砂岩矿山	1. 绿化 60,000 m ² 、水沟整治 200 米 2. 复绿最终边坡面 3,000 m ²	31 万元
黄冈亚东	灰岩矿山	复绿 5,750 m ² (8.625 亩)、播撒草籽约 70 公斤	恢复治理绿化、整修水沟、沉砂池花费金额约 80 万元。

节能环保改善：

四川亚东矿山 2#捷运系统下坡带运机更换低噪音滚轮，2016 年 11 月矿山完成了 2#捷运系统 2019 下坡带运机低噪音滚轮更换工作，更换滚轮约 3,700 个，带运机长度约 870 米，花费金额约 73 万元，带运机旁侧的噪音值由 75.9 分贝降至 65.5 分贝，降低 10.4 分贝。居住区夜间噪声环境标准是低于 50 分贝，更换前附近村庄夜间噪声值在 50 分贝左右，更换后夜间噪声值在 44 分贝左右。



四川亚东矿山 2#捷运系统下坡带运机

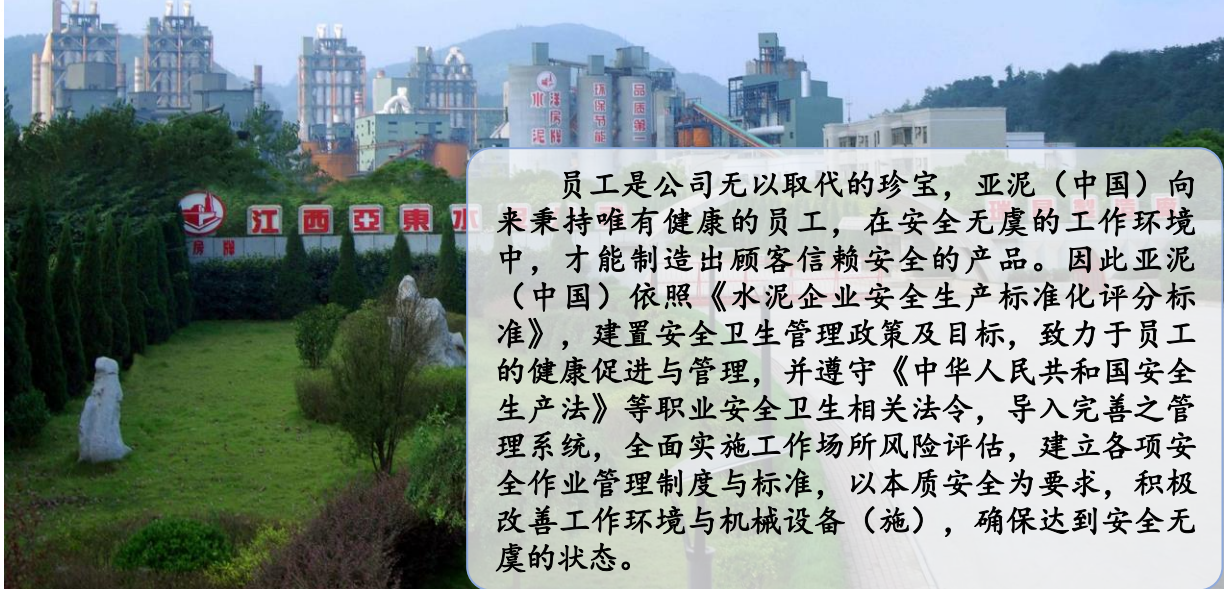
4.7 法规依循 G4-EN29

环保裁罚事件

亚泥（中国）持续改善制程设备及加强相关防治设备，持续降低生产或活动过程中造成环境之危害。2016 年度未发生过环保违规处罚事件。

幸福企业

职业安全与健康

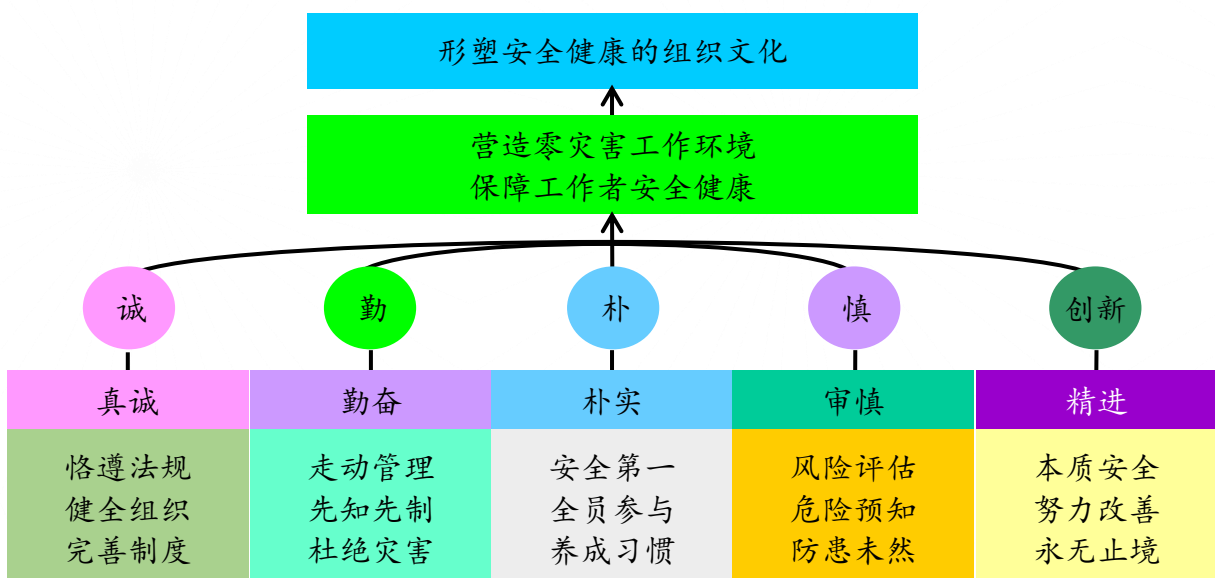


员工是公司无以取代的珍宝，亚泥（中国）向来秉持唯有健康的员工，在安全无虞的工作环境中，才能制造出顾客信赖安全的产品。因此亚泥（中国）依照《水泥企业安全生产标准化评分标准》，建置安全卫生管理政策及目标，致力于员工的健康促进与管理，并遵守《中华人民共和国安全生产法》等职业安全卫生相关法令，导入完善之管理系统，全面实施工作场所风险评估，建立各项安全作业管理制度与标准，以本质安全为要求，积极改善工作环境与机械设备（施），确保达到安全无虞的状态。

5.1 卫生安全管理政策及目标

在安全卫生管理政策上与远东集团「诚、勤、朴、慎·创新」的立业精神竞合，真诚善尽社会责任，恪遵法规建立完善管理组织与制度，对每项作业审慎实施风险评估，建立标准作业程序及妥采安全施工方法，全员参与及教育训练，养成安全第一的习惯，藉由走动式管理，先知先制杜绝灾害发生，并不断创新研发及改善安全措施，营造零灾害的工作环境，保障工作者安全与健康，形塑职场安全健康为亚泥（中国）的组织文化，让每一个工作者感受到在这上班的确是一份安全的好工作。

亚泥（中国）职业健康安全卫生管理政策



5.2 安全卫生管理绩效

计划管理与绩效评鉴

亚泥（中国）每年均依安全生产方针、目标、指标管理作业程序，颁布安全生产目标、绩效考核标准。公司环保工安室对各单位实施定期检查，每月实施评鉴一次（包含主动式绩效与被动式绩效），于安全生产委员会报告各单位的执行成效。

亚泥（中国）2016年制造厂职业安全卫生管理绩效评鉴统计表							
单位	安全等级	重大职灾	一般职灾	总工时	FR	SR	FSI
江西亚东	安全	0	2	2624160	0.76	18	0.12
黄冈亚东	安全	0	1	744480	1.34	150	0.45
湖北亚东	安全	0	6	1166880	5.14	37	0.44
武汉亚鑫	安全	0	3	844800	3.55	36	0.36
四川亚东	安全	0	3	1552320	1.93	24	0.21
四川兰丰	安全	0	5	1143120	4.37	72	0.56
合计	安全	0	20	8075760	2.47	44	0.33

注：职业灾害统计相关计算公式如下：

FR（事故伤害频率）=失能伤害次数×1000000/总工时

SR（事故伤害严重度）=失能伤害日数×1000000/总工时

FSI（失能伤害综合指数）=FR×SR/1000的平方根 $FSI = \sqrt{FR \times SR / 1000}$

AR（缺勤率）=（总病假时数+总工伤假时数+总事假时数）/总工时×100%

职业安全卫生管理教育训练



亚泥（中国）拥有完整职业安全卫生管理团队，定期或不定期实施在职教育训练，除了尽力降低自身风险外，亦不忘以其丰富管理经验分享给承包商。

在子公司方面：举办关系企业职业安全卫生虚惊事件检讨会，由首席副总经理主持，现场九职等以上同仁与会，宣达高层对政策落实的决心，检讨成效与交换管理心得，提升安全管理知能，避免安全事故发生。

职业安全卫生管理示范观摩

江西亚东水泥有限公司瑞昌制造厂于2016年5月4日应急预案演练计划表于港务组专用码头开展火灾事故应急救援演练，分享救援经验。

在承包厂商方面：视承包商员工为自己厂内的员工，除了现场稽核与重点辅导，并提供相关教育训练，提升其安全卫生绩效，减少工安意外与健康危害。



高风险作业场所、特别危害健康作业场所环境监测与改善

亚泥（中国）各厂对噪音、粉尘、饮用水等特别危害健康作业之环境，均已实施风险评估来制定相关的安全卫生作业标准，并依规定实施环境内部监测，定期委外实施环境监测与人员健康体检。2016年末发生法规判定之职业病，职业病率(ODR)为0%。此外，如高架、感电、施工架、物体飞落等高风险的作业场所，除了对环境安全进行改善，亦提供必要之防护具，并藉由教育训练、危险预知活动等建立员工安全意识，减少不安全行为发生，入厂查核，每日现场巡查监督，有效避免危害之发生 G4-LA7。



亚泥（中国）2016年特别危害健康作业员工健康检查人数统计

营运地点	 粉尘	 噪声
江西亚东	804	804
黄冈亚东	49	49
湖北亚东	284	284
武汉亚鑫	256	256
四川亚东	385	385
四川兰丰	287	287
武汉亚东	42	51
扬州亚东	102	73
湖北亚利	0	0
四川亚利	63	12
武汉亚力	107	107
成都亚力	11	11
四川亚力	9	9
泰州亚东	24	24

职业灾害统计

亚泥（中国）职业灾害统计分析资料，系依主管部门及 GRI G4 (Global Reporting Initiative G4) 所公布之重要失能伤害统计指标，选择失能伤害频率 (FR)、失能伤害严重率 (SR)、失能伤害综合指数 (FSI) 及公伤缺勤率 (AR) 为主要统计依据 (统计数字不含厂外交通意外事故)。

亚泥（中国）依循既有职业健康安全卫生管理制度，全力强化职业灾害管理，朝向零灾害工时目标迈进。2016 年度职业灾害统计数据详见下表：^{G4-LA6}

2016年亚泥（中国）职业灾害及缺勤率统计资料

营运地点	FR			SR			FSI			AR	
	男	女	合计	男	女	合计	男	女	合计	男	女
江西亚东	0.85	0.00	0.76	21	0	18	0.13	0.00	0.12	0.02%	0.00%
黄冈亚东	1.44	0.00	1.34	161	0	150	0.48	0.00	0.45	0.13%	0.00%
湖北亚东	4.75	8.60	5.14	38	26	37	0.43	0.47	0.44	0.03%	0.02%
武汉亚鑫	4.28	0.00	3.55	43	0	36	0.43	0.00	0.36	0.03%	0.00%
四川亚东	2.16	0.00	1.93	27	0	24	0.24	0.00	0.21	0.02%	0.00%
四川兰丰	5.11	0.00	4.37	84	0	72	0.66	0.00	0.56	0.07%	0.00%
南昌亚东	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0.00%	0.00%
武汉亚东	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0.00%	0.00%
扬州亚东	6.76	0.00	5.98	307	0	271	1.44	0.00	1.27	0.25%	0.00%
江西亚利	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0.00%	0.00%
湖北亚利	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0.00%	0.00%
四川亚利	63.13	0.00	3.38	126	0	7	2.82	0.00	0.15	0.10%	0.00%
南昌亚力	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0.00%	0.00%
武汉亚力	3.47	0.00	3.05	1091	0	959	1.95	0.00	1.71	0.87%	0.00%
成都亚力	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0.00%	0.00%
四川亚力	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0.00%	0.00%
泰州亚东	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0.00%	0.00%
上海亚力	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00	0.00%	0.00%
合计	2.47	0.63	2.23	83	2	72	0.45	0.03	0.40	-	-
总计	2.23			72			0.40			-	-

2016年亚泥（中国）「承包商员工」职业灾害及缺勤率统计资料

营运地点	FR			SR			FSI		
	男	女	合计	男	女	合计	男	女	合计
江西亚东	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
黄冈亚东	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
湖北亚东	3.88	0.00	3.78	117	0	114	0.67	0.00	0.66
武汉亚鑫	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
四川亚东	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
四川兰丰	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
南昌亚东	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
武汉亚东	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
扬州亚东	5.26	0.00	4.73	579	0	521	1.74	0.00	1.57
江西亚利	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
湖北亚利	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
四川亚利	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
南昌亚力	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
武汉亚力	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
成都亚力	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
四川亚力	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
泰州亚东	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
上海亚力	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0.00	0.00	0.00
合计	0.60	0.00	0.53	34	0	30	0.14	0.00	0.13
总计	0.53			30			0.13		

注：职业灾害统计相关计算公式如下：

FR（事故伤害频率）=失能伤害次数×1000000/总工时

SR（事故伤害严重度）=失能伤害日数×1000000/总工时

FSI（失能伤害综合指数）=FR×SR/1000的平方根 $FSI = \sqrt{FR \times SR / 1000}$

AR（缺勤率）=（总病假时数+总工伤假时数+总事假时数）/总工时×100%

5.3 完善的职业安全卫生管理组织与制度

职业安全卫生组织 ^{G4-LA5}

亚泥（中国）总公司与各厂均依法设置职业安全卫生管理单位及人员，并视其单位性质与人数，导入适当之管理制度落实执行；各单位依法组成安全生产委员会，由总经理任主任委员，委员除包含部门主管、专业人员等外，尚包含员工代表，每月召开会议一次，对安全健康政策提出建议，并审议、协调及建议相关事项。部分子公司（四川亚利、南昌亚力、四川亚力、上海亚力、上海亚福）未设置专门的安全生产委员会，故未披露。

营运地点「安全生产委员会」组成表				
类别 营运地点	主任委员	主管及专业人员人数	员工代表人数	员工代表比例
江西亚东	总经理	75	20	21%
黄冈亚东	总经理	24	8	25%
湖北亚东	总经理	43	16	27%
武汉亚鑫	总经理	11	13	54%
四川亚东	总经理	23	9	28%
四川兰丰	总经理	32	13	29%
南昌亚东	总经理	8	0	0%
武汉亚东	总经理	8	6	43%
扬州亚东	总经理	22	6	21%
江西亚利	总经理	6	4	40%
湖北亚利	总经理	9	9	50%
武汉亚力	总经理	11	2	15%
成都亚力	总经理	8	2	20%
泰州亚东	总经理	8	6	43%

职业安全卫生管理制度

亚泥（中国）总公司要求子公司均需建立完善的职业安全卫生管理制度。至 2016 年，部分子公司的 HOSAS18001: 2007 职业健康安全管理体系已获得三方认证证书或安全生产监督管理部门颁发的安全生产标准化达标企业证书。

亚泥（中国）职业安全卫生管理系统表		
营运地点	职业安全卫生管理系统	劳动部 职业安全卫生管 理系统绩效认可
江西亚东	职业健康安全管理体系 GB/T28001-2011/OHSAS18001: 2007 (北京国建联信认证中心认证)	无
黄冈亚东	职业健康安全管理体系 GB/T28001-2011/OHSAS18001: 2007 (北京国建联信认证中心认证)	无
湖北亚东	职业健康安全管理体系 GB/T28001-2011/OHSAS18001: 2007 (北京国建联信认证中心认证)	无
武汉亚鑫	职业健康安全管理体系 GB/T28001-2011/OHSAS18001: 2007 (北京国建联信认证中心认证)	无
四川亚东	职业健康安全管理体系 GB/T28001-2011/OHSAS18001: 2007 (北京国建联信认证中心认证)	无
四川兰丰	职业健康安全管理体系 GB/T28001-2011/OHSAS18001: 2007 (北京国建联信认证中心认证)	无
武汉亚东	职业健康安全管理体系 GB/T28001-2011/OHSAS18001: 2007 (北京国建联信认证中心认证)	无
湖北亚利	安全生产标准化认证	无
南昌亚力	职业健康安全管理体系 GB/T28001-2011/OHSAS18001: 2007 (北京国建联信认证中心认证)	无
武汉亚力	安全生产标准化认证	无

团体协约纳入安全卫生规范 G4-LA8

江西亚东水泥有限公司瑞昌制造厂与承包商签订承包商施工安全卫生规定，安全卫生之规范占规定共计 69 条之 56.5%，每年均对承包商进行宣贯培训，为团体共同遵守安全卫生之规范。

5.4 员工健康促进与管理 ^{G4-LA8}

劳工健康检查与管理

依据《职业健康检查管理办法》及《职业病防治法》规定，为加强职业健康检查工作，预防及消除职业病危害，保护劳动者健康权益，公司免费对全体员工进行上岗前、在岗期间、离岗时（员工可自愿选择）的健康检查，并依其检查报告及健康情形，建议进行治疗或者宣导复健方案，并根据实际情形，适时安排工作轮调调整。公司2016年体检人次为3,926人次，其中男性3,437人次，女性489人次，公司投入总费用为714,318元。

员工健康促进活动

为加强员工饮食健康，各公司自办食堂及餐厅，注重食品卫生和营养健康。为应对食品安全危机，公司每天均会对各类食材进行检验或抽检，送品管部门化验，对于检查不合格（农残留超标等）之食材，退回供应商。此外，公司每天均会对生活区自来水进行检查，保证健康水源。为提升员工健康饮食意识，公司还设立了健康饮食专栏，每季度张贴健康饮食推荐，宣导促进员工建立健康饮食观念。

女性母性劳工健康保护

依据《女职工劳动保护特别规定》，公司对女性职工进行适性工作安排及灵活调整，以保障女性员工权益。公司女性员工依法享受产假（其中江西、四川为158天，湖北、江苏、上海128天）和哺乳假（哺乳期女性每天享受一小时产假，生育多胞胎者每天增加一小时），产假及哺乳假皆为带薪假，且依据国家规定，男性同仁核给陪产假。

禁止使用童工及强制劳工 ^{G4-HR5, G4-HR6}

为保护未成年人的身心健康，促进义务教育制度的实施，维护未成年人的合法权益，依据中华人民共和国《禁止使用童工规定》，公司在招聘时严格检查应聘者身份证，并实施背景调查制度，对未满16周岁的未成年人，一律不予录用。

为保障员工人身自由，公司一贯诚信雇用，所雇用之员工均属自愿受雇，绝不允许存在强制、欺诈劳工之情形。

异常工时及职场暴力等保护

为保障员工身心健康，本公司依据『劳动法』等国家相关法令，结合公司实际管理需要，制定『员工考勤管理细则』，规定现场单位员工月加班不超过36小时，行政单位员工每月不超过15小时，现场单位人员排班不得有连续工作16小时之情形。

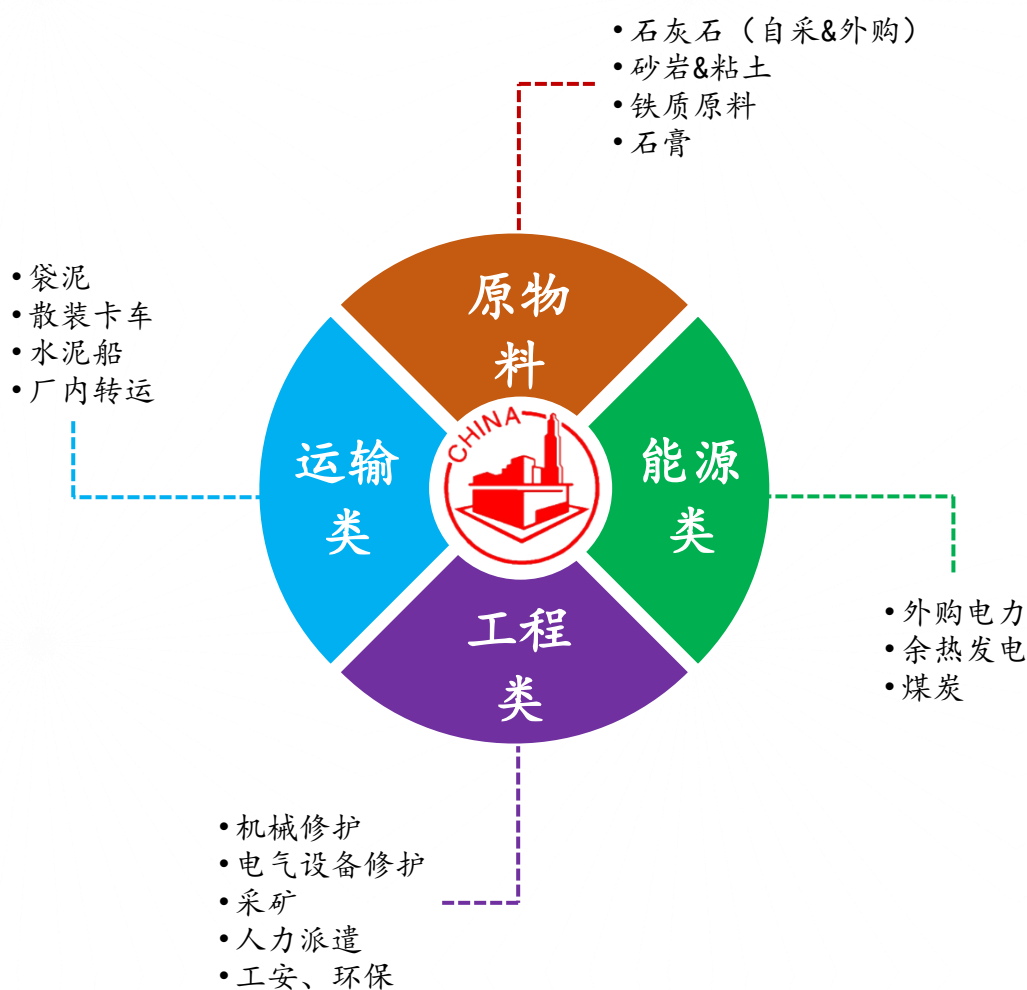
公司严禁职场暴力，在工作场所内，打架斗殴者或对于本公司负责人、负责人家属、本公司代理人或其它共同工作之从业人员为恐吓胁迫、实施暴行或有重大侮辱之行为者，一律予以解除劳动合同。2016年度本公司共发生1起员工打架斗殴事件，公司查清事情缘由后立即开除2名涉事员工。

供应链管理 与客户服务



6.1 供应链管理

亚泥（中国）供应链概述 ^{G4-12}



亚泥（中国）供应链概况

采购处

行政部下辖东南采购处、华中采购处及西南采购处，系亚泥（中国）旗下统一整合及分享采购资源信息之组织，其功能集成处理亚泥（中国）相关采购业务。行政部采购处宣言：整合集团内外部资源，强化综效功能，在有效的风险控管下，以5R(Right time-适时、Right item-适格、Right price-适价、Right volume-适量、Right source-适源)、3D(Deep in -深度、Diversify-宽度、Do it as much as you can -力度)、1I(Incorruption-清廉)为目标，以绿色低碳环保、安全、节能供应链为导向，并成为客户及供应商信赖之专业采购服务团队，期许对社会及环境永续发展尽一份力量。

交流平台与申诉管道

为使亚泥（中国）供应渠道畅通以及各供方竞争环境公平公正，首先以供应商行为指引约束供方，以使供方遵纪守法并提高商业诚信道德素养。另有供应商须知，以尽亚泥（中国）告知竞价规范之责。除通过构建网络平台公开发布相关重大采购信息及官网留言外，通常以线上电子竞标、密封议标等议价方式确保公平。如供方对于集团之相关检测结果存在异议，可来函申诉，必要时采具公信力之第三方检测结果为据。力争亚泥（中国）立业精神「诚、勤、朴、慎·创新」布达与各供方，营造良好供需氛围，推广永续经营理念。

供货商行为守则

供应商行为指引

条例说明

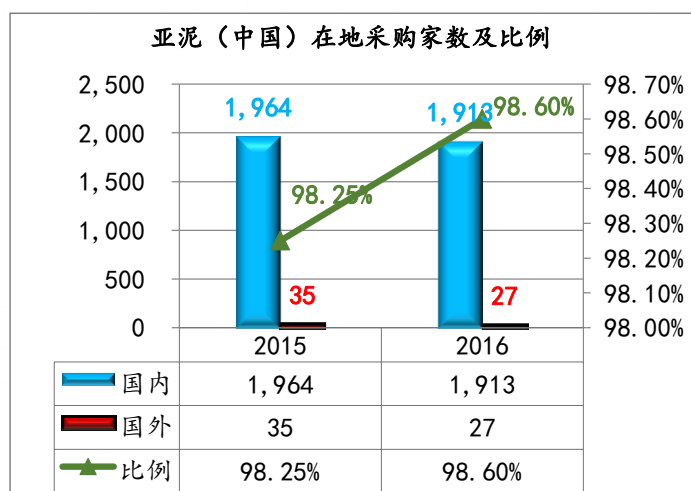
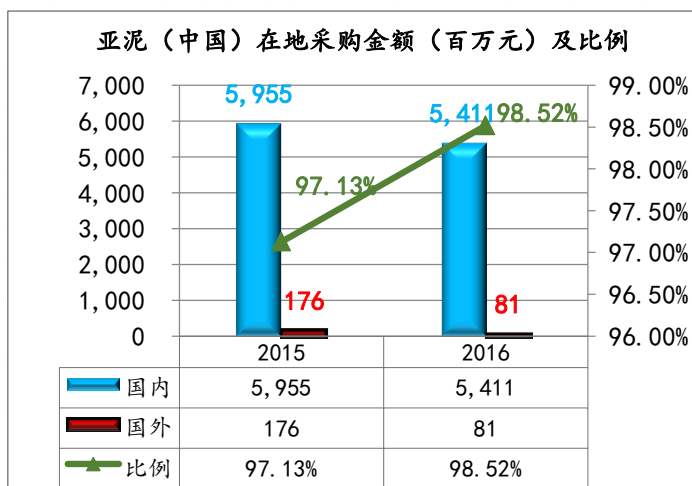
供应商行为指引	条例说明
遵从法规	此为双方合作基准，不可非法雇工，进项原料与销项物品均需安全无公害。
数据真实	交易之一切文件需真实有效，不可伪造或强行交易。
正当竞争	供方不得独自或伙同谋定售价、串标、捆绑销售及滥用市场支配地位侵害我方权益。
诚实守信	不可因试图获得不当利益而行贿本司员工及亲属，含金钱或非金钱利益。更不得提供本司员工或其家庭成员及亲属任何可能对公司业务决策产生不当影响以取得不公平优势为目的之馈赠或款待。
利益相关	供方将向本公司披露任何可能存在利益冲突的情况，且如果本公司任何员工或其家庭成员及亲属在与供方的业务中有任何利益或与供方有任何类型的经济关系，供方得向本公司进行披露。
资讯保密	供方需保障和维护本公司的机密和专有信息，并仅限出于本公司授权使用目的而使用此类信息。
转包责任	如未经甲方书面批准，供方不得使用转包商。批准之转包商或受让方需事先书面同意接受此准则并同样适用之。
转达与落实	供方应将此指引的内容传达给其员工及下包商，并向其解释相关权利与义务。本公司鼓励供应商建立管理制度以符合此指引要求，供应商应指派一名高阶主管持续将不符合此指引规定的相关事项立即告知给本公司。
违反指引处理	供方违反任何上述行为指引，本公司可自行决定保留、暂停或终止从供方进行采购其因违反本指引而给本公司造成所有损失的权利。

关于亚泥（中国）供方遵法诚信之具体实施，我司于 2014 年始即要求供方签署「供应商责任声明」，已签署该声明之国内供方占比极高。

落实在地采购

2016 年与亚泥（中国）有成交记录供应商 1,940 家，其中国内供应商 1,913 家，国外供应商 27 家，国内供应商占比 98.60%。

2016 年亚泥（中国）采购金额总计 CNY 5,492,743,419 元，其中国内采购金额计 CNY 5,411,322,954 元，所占采购总金额 98.52%。



2015 年与亚泥（中国）有成交记录供货商统计有 1,999 家，其中国内供货商 1,964 家，国外供货商 35 家，国内供货商家数占比 98.25%。

若以采购金额计算，2015 总采购金额统计 CNY 6,130,769,730 元，其中当地采购 CNY 5,954,802,922 元，占比 97.13%。

自律守则

为达采购业务诚信专业与符合商业道德，实现价值采购、阳光采购，为公司获取最佳总体价值和综合利益，专设《采购业务行为准则》。

采购业务行为准则	条例说明
人员涵盖	泛指所有参与采购相关人员。
自律总则	采购活动必须严格遵循公司采购管理办法规定之流程与制度规范，体现公平、公正、公开的原则，采购业务人员负责为公司获取最佳的总体价值，选择并确定最佳供应商，确保每一项采购活动和决策都能为公司带来最佳效益。
行为要求	维护采购程序正义及采购专业应有之注意，并适法、合规、反受贿。
利益冲突	供应商与采购业务人员或其主要亲属有私人利益关系时，采购业务人员应主动申报并填写《利益冲突申报表》，并在业务执行过程中遵循回避原则。
利益收受	禁止所有员工为自己或其他人向供应商或其他与本公司有业务往来人士、公司、机构索取或收受任何金钱或非金钱利益。 接受价值超过人民币 100 元或同等价值之利益者，需以公司的名义接受并经直属一级主管批准，另需于事实发生五日内，填妥「收礼物或馈赠申报表」进行申报及后续处理。
违纪惩处	本公司人员发现有违反本准则之情事时，应主动向一级主管、内部稽核主管或其他适当主管举报，对于检举人及检举内容本公司将确实保密，并由独立管道查证。如有人员违反准则时，将依规定惩处。 另设有申诉制度，以提供涉嫌违反本守则者依规定进行申诉、救济。

供应商评鉴

采购单位于选择供应商时，采用先评估后管理的原则，针对不同类型、交易金额、交易频次的供应商进行相关评鉴，评鉴方式除签署相关文件外，亦于合约中订定相关条款，确保供货商符合质量要求。在工程、劳务、服务面向的评鉴是以工程承揽商为主。

为确保服务质量，我们会成立除采购单位外，包括需求单位、厂长及其他支持单位专家组成的评估小组，根据供应商交货或工程服务实绩纪录、实地评鉴、相关资质证书等，做为选商的参考，同时依据交易往来的不良纪录，以违规记点的方式调降评等或淘汰供货商，严管预付货款供应商。

项次	供货商评鉴说明
1	物料和工程类每年&原料类每半年进行供货商评鉴，并做详细纪录，以评定「甲级（优良）」、「乙级（合格）」、「丙级（观察）」&「丁级（淘汰）」做为选商的依据。
2	针对制造类潜在及现有供应商会通过 1. 企业资质合法有效性、固定经营场所和必要的财产和经费等基本条件； 2. 生产&品检设备年限、自动化程度、成品库存记录、安全卫生设备等制造能力； 3. 技术来源、技术人员平均教育程度、在职训练程度、公司研发人员比等技术能力； 4. 品管能力以及目前交易产品质量、交货及时性及配合度服务等进行相关评鉴，除以上针对工程服务类供应商还会在企业管理情况、近一年事故状况、员工五险一金缴纳及过去一年不良记录等方面进行相关评鉴。
3	若「丙级（观察）」的供应商，会单独深入了解状况，若有发现不良状况会立刻去函要求改善。「丁级（淘汰）」的供应商，二年内不准进入合格供方，另会去函通知其取消供应资格。
4	严格管控预付货款供应商，针对该类供应商得要求提供等额履约保函、同时留质保金等，以降低采购风险。

甄选年度交易数达 10 次且总金额达 50 万元或单笔交易达 50 万之供应商进行评鉴共计 2016 年度 180 家，共有 20%（14 家）评鉴为「甲（优良）」等级，余相关厂商评为「乙（合格）」等级。暂未发现违反符合质量标准并对公司营运效能造成影响供应商，因此为评列「丙（观察）」及「丁（淘汰）」供应商。

2016 原物料供货商的评鉴规划

依据 (1) 质量品管-价格-法规 (2) 制造-技术-关系 (3) 配合度-售后-声誉等三个面向对供货商来进行评估。

质量品管-价格-法规	质量合格率 - 退货率
	交货准时率
	合理价格的提供
	绿色环保/社会责任
	劳动条件及环境符合规定
制造-技术-关系	制造能力/生产设备年限及自动化程度
	技术能力/公司研发人员比例、技术员平均教育程度及在职训练
	品管能力/进出厂原料及成品检验、制成品管记录、标准制定及执行
配合度-售后-声誉	配合度 - 出现问题配合解决速度
	售后服务
	财务状况及资金周转能力

鼓励绿色采购

我们藉由信息收集、倡导推广，以及产品采购等行动，优先选用绿色环保型产品，透过具体绿色采买行为带动企业内部及供应链伙伴，以期带动绿色生态产业链永续发展。

阳光智能采购

中控营运总部「联合采购」是亚泥（中国）辖下各公司所有原料采购与整体采购管理的实现。遵行集团「诚、勤、朴、慎·创新」的最高指导原则，凝聚全体采购智慧，发挥集中管理长效，地方分理灵活的运用，共享系统资源，创造最大化效益，并恪守廉洁，务实的各项工作细节，全力推向创新思维、与时俱进的智能采购。

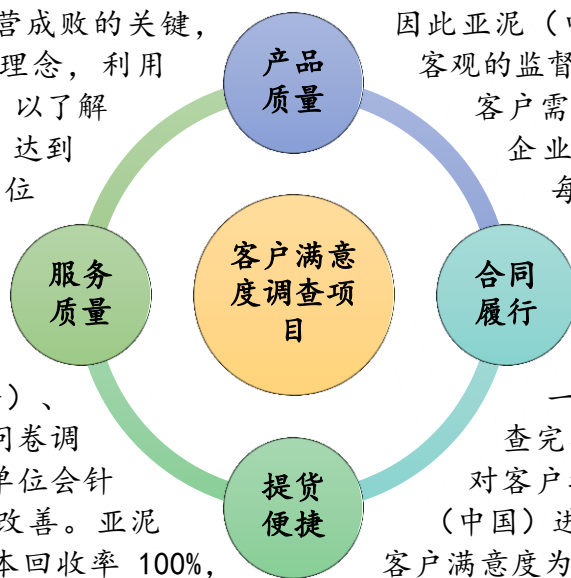
6.2 客户服务

亚泥（中国）备有专业的服务团队，随时体察客户需求，实时给予专业协助与技术支持，不断提供更多元化的服务，也让客户更加信赖安心，我们的做法如下：

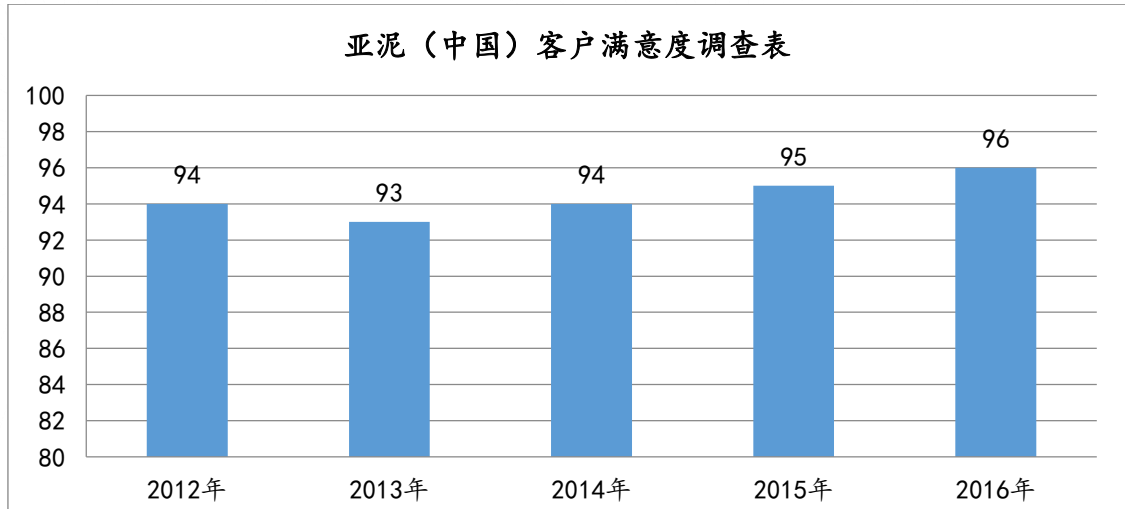
最完整的产销网络	公司销售布局涵盖四川、湖北、江西、安徽、浙江及江苏等广大区域。并在各地设有制造厂、粉磨站、储运站及相应之销售网点，并配置专业人员协助销售与售后服务。产销网络让生产与销售服务更有效率。
最便捷的运输路线	沿长江运输线，支持国内运输调度，全年为客户提供便捷、快速的配送服务。并开拓国际新版图，提供海外客户销售服务。
客制化方案	公司销售之水泥均附有产品使用说明书和出厂水泥化验报告单，提高客户使用洋房牌水泥的附加值。公司销售业务同仁亦不定期的拜访关照客户需求，并提出客制化的解决方案。

客户满意度

专业的服务与精良的产品质量，保证所有出厂产品符合国家产品标准，满足客户的需求，为企业经营成败的关键，的质量系统及经营理念，利用产品或服务的满意度，以了解为营运管理之依据，达到（中国）各营业单位度调查，调查方式问卷调查题目分为B 服务质量、C 提货较好（得 30-26 分）、（得 20-0 分），问卷调汇整、分析。业务单位会针对因应措施，进行改善。亚泥调查，总计调查样本回收率 100%，不以此为满足，会持续在产品与服务上精进与改善，不以虚假广告欺骗、误导客户，以提供客户更高满意度的服务及质量为目标。



因此亚泥（中国）建立以客户为导向客观的监督系统，综合评估客户对产客户需求与期望之差距，将此作企业永续经营的目标。亚泥每年均展开两次客户满意度调查，每份采纸质问卷调查，每份四大项（A 产品质量、B 货便捷、C 合同履行），好（得 35-31 分）、一般（得 25-21 分）、差查完毕，便着手统计，将资料对客户提出的意见进行检讨，研（中国）进行 2016 年的客户满意度客户满意度为 96 分。但亚泥（中国）



产品及包装回收比例 G4-EN28

水泥出货分为散装及袋装二类，亚泥（中国）水泥出货以散装水泥为大宗，2016年散装水泥占发货比例 75%，袋装水泥仅占发货比例 25%；亚泥（中国）袋装水泥纸袋材质符合国家质量检验标准，可供资源回收再利用并减少环境污染。袋装水泥经由经销商转售建商后，由其工地现场自行处置，用以收纳工地废弃物处理，有效降低对环境的伤害。

保护客户隐私

亚泥（中国）相当重视客户的隐私权，对于商业往来时客户所提供之资料，会尽保密的责任。为了使客户安心与本公司往来，避免商业资料外泄，本公司严格要求所有同仁必须遵守公司相关保密规定。此外，对于因业务往来而产生具有机密信息的文件，视其机密程度而定期或立即销毁。

亚泥（中国）2016 年无侵犯客户隐私权利之案例，亦无违反产品法规之罚款。

幸福

职场



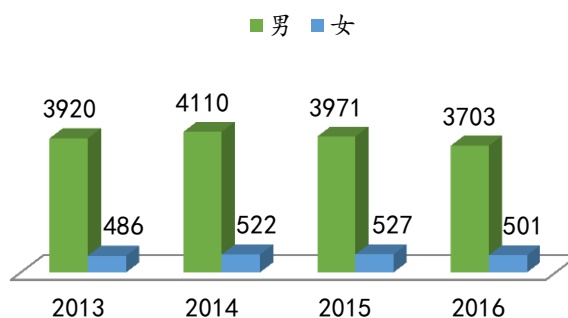
7.1 人力资源

员工是企业生存之本及发展之源，企业需与员工建立相互尊重、相互信任、相互勉励、共同成长的和谐关系。亚泥（中国）坚持“以人为本”的管理理念，努力为员工营造安全健康的工作环境，加强对员工的培养，每一个人有机会在自己的岗位上体现自己的价值，实现自己的职业理想，并注重维护员工的基本权益，不断提升员工之福利待遇水平，实现企业利益与员工需求的有机结合，亚泥（中国）在各营业据点均赢得优良的社会口碑和普遍赞誉，成为当地之标杆企业及就业首选对象，每个人均以成为『亚泥人』为荣。

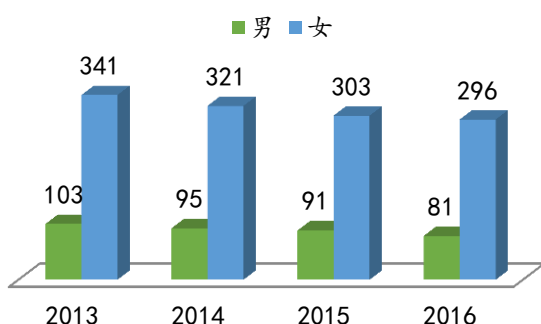
员工结构 ^{G4-10}

因水泥行业特性关系，须从事三班倒、户外工作，员工大多为男性，员工类型以现场人员居多。部分岗位（如：厨房服务员、宿舍服务员等），本公司大量进用女工，解决了周边大部分女性就业问题，为维护周边家庭稳定作出一定的贡献。

亚泥（中国）正式员工人数

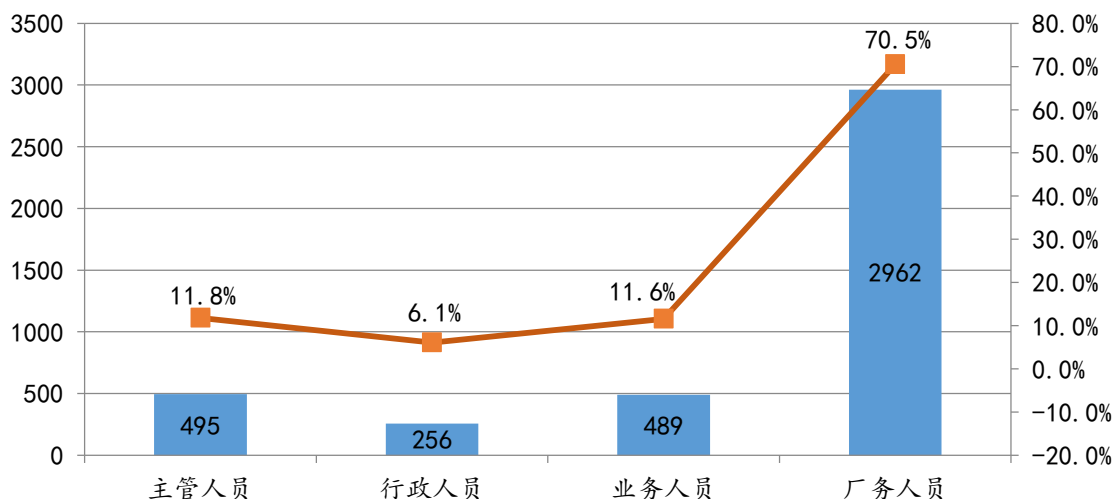


亚泥（中国）长期劳务借工人数



公司贯彻落实《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律规定，依法与员工签订劳动合同。公司尊重员工的就业意愿，遵循平等雇佣的原则，与员工建立了和谐稳定的劳动关系。

亚泥（中国）2016年员工类别人数及比例



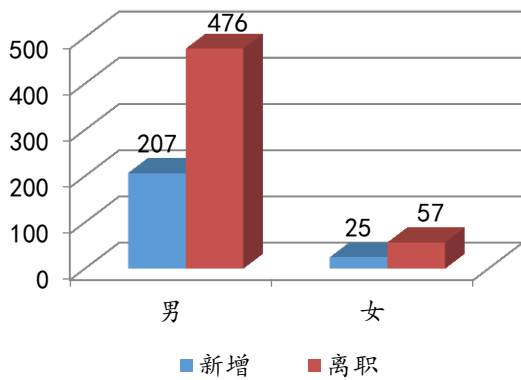
公司	2016年员工性别			2016年员工合约别		
	男	女	合计	固定期限劳动合同	无固定期限劳动合同	合计
江西亚东	888	108	996	656	340	996
黄冈亚东	262	19	281	151	130	281
湖北亚东	389	48	437	230	207	437
武汉亚鑫	261	53	314	306	8	314
四川亚东	529	62	591	504	87	591
四川兰丰	335	91	426	411	15	426
南昌亚东	44	6	50	35	15	50
武汉亚东	86	7	93	21	72	93
扬州亚东	166	22	188	70	118	188
江西亚利	123	7	130	65	65	130
湖北亚利	129	14	143	26	117	143
四川亚利	110	7	117	115	2	117
南昌亚力	77	15	92	77	15	92
武汉亚力	109	15	124	24	100	124
成都亚力	53	6	59	56	3	59
四川亚力	50	7	57	56	1	57
泰州亚东	34	6	40	37	3	40
上海亚力	58	8	66	44	22	66

新进与离职员工 G4-LA1

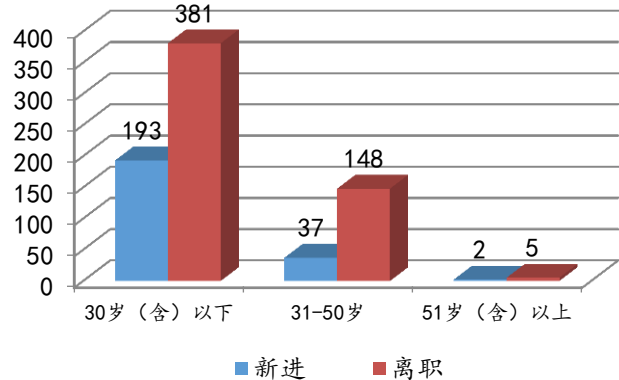
自2016年起，因整体大环境欠佳，公司效益有所起伏，更兼本公司逐步开展组织变革专案，优化精实人力，故员工流动率有所升高。

公司	总人数	新进人数	离职人数	新进率	离职率
江西亚东	996	9	90	0.9%	9.0%
黄冈亚东	281	5	45	1.8%	16.0%
湖北亚东	437	42	61	9.6%	14.0%
武汉亚鑫	314	8	25	2.5%	8.0%
四川亚东	591	57	68	9.6%	11.5%
四川兰丰	426	11	28	2.6%	6.6%
南昌亚东	50	0	5	0.0%	10.0%
武汉亚东	93	5	8	5.4%	8.6%
扬州亚东	188	15	54	8.0%	28.7%
江西亚利	130	2	6	1.5%	4.6%
湖北亚利	143	8	35	5.6%	24.5%
四川亚利	117	29	29	24.8%	24.8%
南昌亚力	92	11	23	12.0%	25.0%
武汉亚力	124	13	33	10.5%	26.6%
成都亚力	59	2	7	3.4%	11.9%
四川亚力	57	2	3	3.5%	5.3%
泰州亚东	40	5	6	12.5%	15.0%
上海亚力	66	8	7	12.1%	10.6%

新进与离职员工人数性别分布



新进及离职员工人数年龄分布



员工多元组成 G4-10, G4-LA12

亚泥（中国）员工组成多元，主要以汉族为主，亦包含苗族、土家族、满族、彝族等各少数民族。另，本公司积极响应国家号召，共雇用残障人士 11 人，解决了周边部分残障人士就业问题，为社会和谐稳定作出贡献。

招聘及晋升、平等机会、反歧视 G4-10

亚泥（中国）秉承公平、公正、透明的原则，不论种族、男女、年龄、信仰等因素，为求职者提供平等的就业机会。通过校园招聘、网络招聘、社会招聘等多重渠道广泛吸纳人才，使人才结构实现多元化、专业化。

亚泥（中国）人力资源的具体做法：

- 在选才方面—我们大胆晋用没有工作经验的毕业生
- 在育才方面—我们安排职能别与阶层别的训练并安排优秀员工赴台实习
- 在用才方面—我们适才适所, 订定轮调及薪酬奖金等制度
- 在留才方面—我们择址兴建员工社区及提供优质宿舍环境，开办员工社团活动
- 在展才方面—我们设计好适合员工的生涯规划

亚泥（中国）人力资源的目标：

- 本土化（在地化）—大量晋用优秀陆籍干部
- 年轻化—保持企业的活力与创新
- 制度化—建立培育员工、保障员工及激励员工的制度
- 一体化—全亚泥（中国）一体适用的人力资源策略

为提升员工个人素质和能力，充分调动全体员工的主动性和积极性，并在公司内部营造公平、公正、公开的奖惩、考核、竞争机制，公司配有相应的晋升制度，并根据实际情况，不断完善制度。

工会运作 ^{G4-11}

亚泥（中国）辖下各公司均依规定成立工会，所有员工均系工会成员。2016 年度共缴纳会费 300 余万元，各工会不定期召开会议及举办联谊活动。



员工申诉机制 ^{G4-LA16}

员工可通过公司网站进行申诉、稽核处投诉电话进行投诉、员工意见信箱、部门定期或不定期全体会议，发表意见或建议，相关意见或建议将及时传达至有关部门及主管，并就各种问题视轻重缓急进行研究后回复。

为了解员工需求与建议，公司自 2014 年起，每年于年底进行一次员工满意度调查，调查涉及员工福利待遇、公司制度等各层面，以期广泛听取员工心声，针对性地作出改善措施，提升员工满意度。本年度满意度调查共 1,997 人次参与，占总人数比例为 47.5%，满意度得分为 58.18。

7.2 训练与教育

系统化教育训练 ^{G4-LA9}

为保障员工可持续发展的职业生涯途径，配合人力发展，本公司同时持续进行阶层别及职能别培训，建构及完善培训体系，形成管理职能和专业技术并行的人才队伍。

(1) 管理通道

为建立完善的管理体系，应对市场竞争及挑战，本公司为员工设计系统化管理职位晋升通道，形成低阶→中阶→高阶的管理梯队，并配套实施各项培训及轮调，如TWI班组长训练、MTP中阶主管管理培训、高阶主管企业经营战略营等专案训练课程。

(2) 专业技术通道

除管理职位晋升通道外，公司同时也加强专业技术人才培养，为此类员工提供了技术职位晋升通道，构建技术人员、工程师、管理师、专员等技术型、专案型、幕僚型人才队伍，并为其转任管理干部提供配套之训练。

(3) 培训系统

为加速人才培养，满足公司营运需要，本公司推动建立健全培训体系，目前，建构的培训体系主要包含：在岗师徒制培训（传帮带）、新进人员集中强化训练、各种与岗位配套专业技能培训、环保及工业安全培训、TWI班组长训练、中阶主管MTP培训、同业交流及赴台参加集团联席会、高校深造等。本公司2016年度培训总时数为83,848小时，培训总投入达275万余元，人均培训时数约20小时，人均培训投入约657元，2016年重点实施之专案培训如下：

新进人员集中训练：全年共举办两梯次，受训人数为122人，培训时长共10天，培训费约10万余元；



中阶主管MTP培训：此培训共计121名主管参加，共分为三个梯次，目前三梯次



培训均已结训，迄今为止累计课时108小时/人，培训费用约73万余元；

赴台参加集团联席会：本公司2016年度集团联席会参会人数共38人，参会天数为10天/人，培训费用约50万元。

公司	2016年度 <small>G4-LA9</small>			
	培训总时数 (单位：小时)	工时费用 (单位：元)	培训费用 (单位：元)	培训总费用 (单位：元)
江西亚东	48397.5	796333.6	1322314.2	2118647.8
黄冈亚东	6167.0	101472.0	0.0	101472.0
湖北亚东	6090.0	100205.0	0.0	100205.0
武汉亚鑫	625.0	10283.8	3800.0	14083.8
四川亚东	11850.0	194980.2	0.0	194980.2
四川兰丰	2131.0	35063.5	10620.0	45683.5
南昌亚东	0.0	0.0	0.0	0.0

公司	2016 年度 ^{G4-LA9}			
	培训总时数 (单位: 小时)	工时费用 (单位: 元)	培训费用 (单位: 元)	培训总费用 (单位: 元)
武汉亚东	940.0	15466.8	10160.0	25626.8
扬州亚东	1126.0	18527.2	8600.0	27127.2
江西亚利	648.0	10662.2	0.0	10662.2
湖北亚利	1088.0	17902.0	0.0	17902.0
四川亚利	2146.0	35310.3	0.0	35310.3
南昌亚力	654.0	10760.9	8820.0	19580.9
武汉亚力	488.0	8029.6	3300.0	11329.6
成都亚力	478.0	7865.0	1500.0	9365.0
四川亚力	280.0	4607.1	1720.0	6327.1
泰州亚东	738.6	12153.6	8514.5	20668.1
上海亚力	0.0	0.0	0.0	0.0
合计	83847.1			2758971.5
平均	20.0			656.6

员工职能管理与终身学习^{G4-LA10}

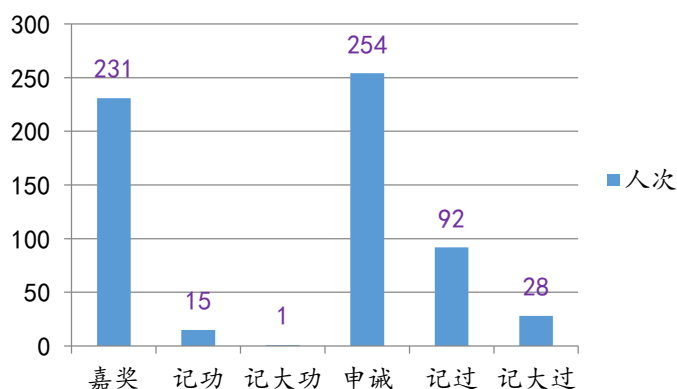
亚泥（中国）除系统化教育训练之外，还专门设有独立图书室，提供各类专业技能相关刊物，鼓励员工自我学习，提升专业知识与技能，养成终身学习的良好习惯。

此外，亚泥（中国）还会不定期组织员工脱岗参加各类证照取得之培训，协助员工考取相关证照，完善公司资质，提升公司形象及员工职场竞争力。

良好的绩效管理循环^{G4-LA11}

为客观公正地评价员工的绩效和贡献，更好地激励和挖掘员工的潜能，强化员工的竞争与责任意识，亚泥（中国）每年均会定期对所有员工进行绩效考核，以体现奖优罚劣之原则，提高公司整体效能。另外，各单位亦制定了《日常考核管理办法》，就员工日常行为给予评价及累计记录，对表现优秀的员工给予嘉奖、记功等奖励，并公告周知。2016年度，本公司共嘉奖231人次、记功15人次，记大功1人次。

奖惩情况统计



7.3 员工福利

亚泥（中国）视员工为最大资产，期望透过具有市场竞争力的薪酬福利待遇，吸引优秀人才加入本公司工作团队，并承诺提供优质的工作舞台及富有挑战性的任务，培养并引领认同公司使命、愿景及核心价值的人才队伍，共同迈向成功。同时为加强团队建设，打造和谐、良好的工作氛围，增强员工对企业的向心力与凝聚力，公司贯彻以人为本的理念，以关爱员工为己任，时时处处为员工着想。

薪酬制度 G4-54, G4-55

亚泥（中国）员工基本薪资主要由本薪、津贴（住房津贴、区域津贴等）、职务加给组成，公司还会根据营运绩效、员工工作表现，发放考勤奖金、产销奖金、年终奖金、员工奖励金（即红利）等各项奖金。

此外，公司已另行制定『职工福利委员会运作管理办法』，每月提拨员工薪资总额的 1.8% 作为福利金，办理员工福利事项，员工可根据自身需求，在规定额度内自主选择福利事项，以满足多样化需求。

公司	薪酬最高个人年收入与其他员工年收入平均数比率	薪酬最高个人年收入增加之百分比与其他员工年收入平均数增加之百分比比率
江西亚东	7.23:1	0.22:1
黄冈亚东	4.29:1	0.11:1
湖北亚东	5.79:1	0.26:1
武汉亚鑫	4.8:1	0.51:1
四川亚东	6.29:1	0.91:1
四川兰丰	5.39:1	0.55:1
南昌亚东	2.8:1	1.62:1
武汉亚东	2.62:1	0.17:1
扬州亚东	3.47:1	0.63:1
江西亚利	3.13:1	1.55:1
湖北亚利	3.55:1	0.31:1
四川亚利	3.34:1	0.61:1
南昌亚力	4.41:1	0.25:1
武汉亚力	4.59:1	0.19:1
成都亚力	4.17:1	0.19:1
四川亚力	3.16:1	0.1:1
泰州亚东	4.15:1	8.66:-1
上海亚力	3.82:1	2.17:-1

亚泥（中国）各营业地区基层人员起薪均较当地最低工资标准高，最高比率达1.47。另外，本公司已设置最低工资管控制度，当员工因请事病假过多，或公司效益下降，导致其薪资低于当地最低工资标准时，公司将补足差额，此项在劳动合同中亦作为劳资双方约定事项，且在薪资结算系统中予以贯彻实施^{G4-EC5}。

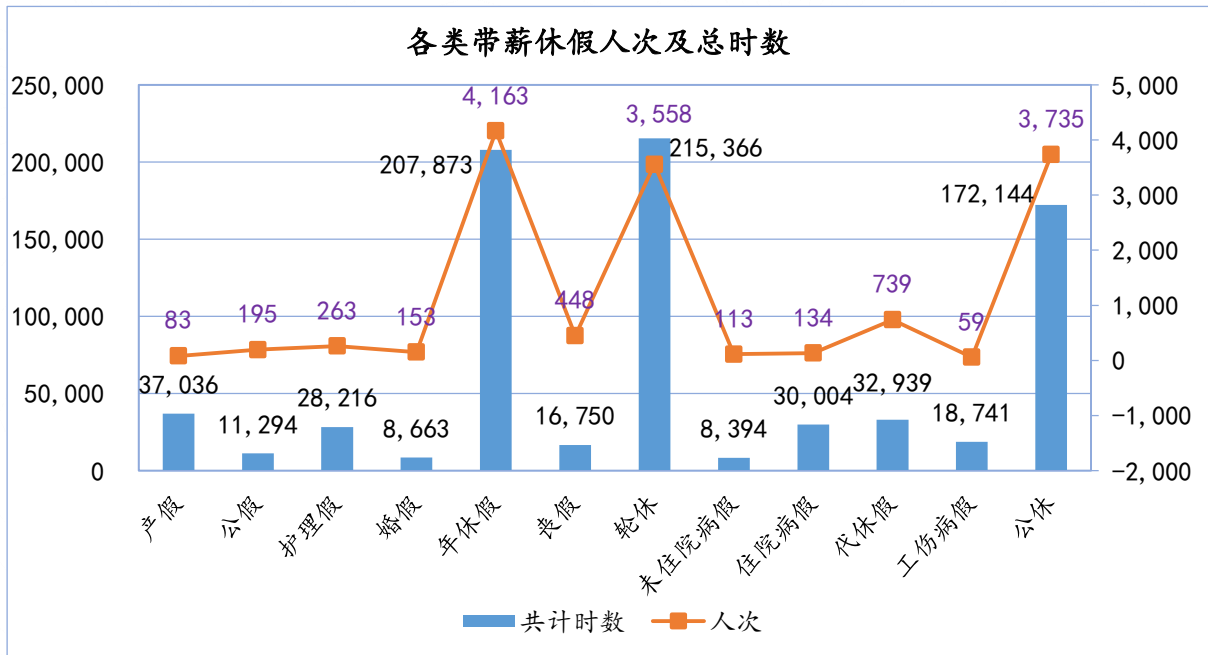
公司	基层人员起薪	当地最低工资标准	比率
江西亚东	1,618	1,340	1.21
黄冈亚东	1,618	1,100	1.47
湖北亚东	1,618	1,320	1.23
武汉亚鑫	1,618	1,320	1.23
四川亚东	1,618	1,380	1.17
四川兰丰	1,618	1,380	1.17
南昌亚东	1,618	1,530	1.06
武汉亚东	1,618	1,320	1.23
扬州亚东	1,863	1,770	1.05
江西亚利	1,618	1,340	1.21
湖北亚利	1,618	1,320	1.23
四川亚利	1,618	1,380	1.17
南昌亚力	1,618	1,530	1.06
武汉亚力	1,618	1,320	1.23
成都亚力	1,618	1,380	1.17
四川亚力	1,618	1,500	1.08
泰州亚东	1,863	1,770	1.05
上海亚力	1,968	2,190	1

员工退休福利

公司男性员工年满六十周岁、女性员工（非主管）年满五十周岁、女主管年满五十五周岁可予退休，员工退休时，公司安排告别宴会并由高阶主管出席，且赠送纪念品，同时人事部门协助其办理退休手续，确保符合条件之退休员工能够及时领取国家养老金、享受医疗保险等福利待遇。

休假制度^{G4-LA3}

亚泥（中国）依《劳动法》规定排定员工工作时长，员工每人每日正常工作时间为八小时，每周正常工作总时数为四十小时。公司为员工提供了弹性休假制度，员工非固定于例法假日休假，若因工作需要于例法假日出勤者，可择期以轮休（补休）形式休假，未轮休部分，依国家规定发给例、法假日加值班费。



依据《劳动法》，本公司所有员工均享有婚假、产假、护理假、丧假、年休假、病假等各类带薪假。公司规定员工年资满一年者（含在其他单位工作年资），即可依规定享有年休假。此外，员工因公参加各类社会活动时，还可请休公假，公假亦为带薪假。

享有产假/护理假人数	实际请休产假/护理假人数	休完产假/护理假后回到工作岗位人数	休完产假/护理假后回到工作岗位后12个月仍在职的员工人数	休完产假/护理假后回到工作岗位和保留工作的员工比例
4,204	346	346	339	100%

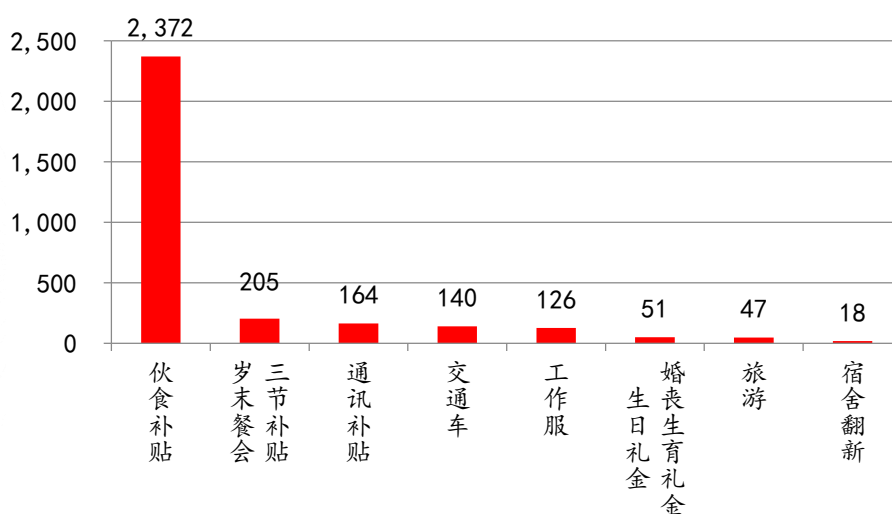
全职员工福利 G4-LA2

亚泥（中国）辖下各公司亦依厂区大小建立各类休闲设施，定期举办各类球技、桥棋比赛、钓鱼、联谊晚会等丰富多彩的工余活动，使员工丰富业余生活的同时，更加融洽关系、拉近距离，以利构建更加和谐的工作氛围。2016年度本公司共投入5万余元，用于上述社团活动。

社团类别	活动次数	参加人次 (含员工家属)	公司投入总成本
篮球社	13	405	9,060
足球社	4	103	2,050
羽球社	9	263	10,478
网球社	12	313	11,335
桌球社	6	162	3,750
桥棋社	4	111	810
钓鱼社	9	170	5,080
党团活动	1	21	7,820

为增强员工对企业的向心力与凝聚力，公司贯彻以人为本的理念，以关爱员工为己任，针对日常生活中的衣食住行等各个方面，都时时处处为员工着想。

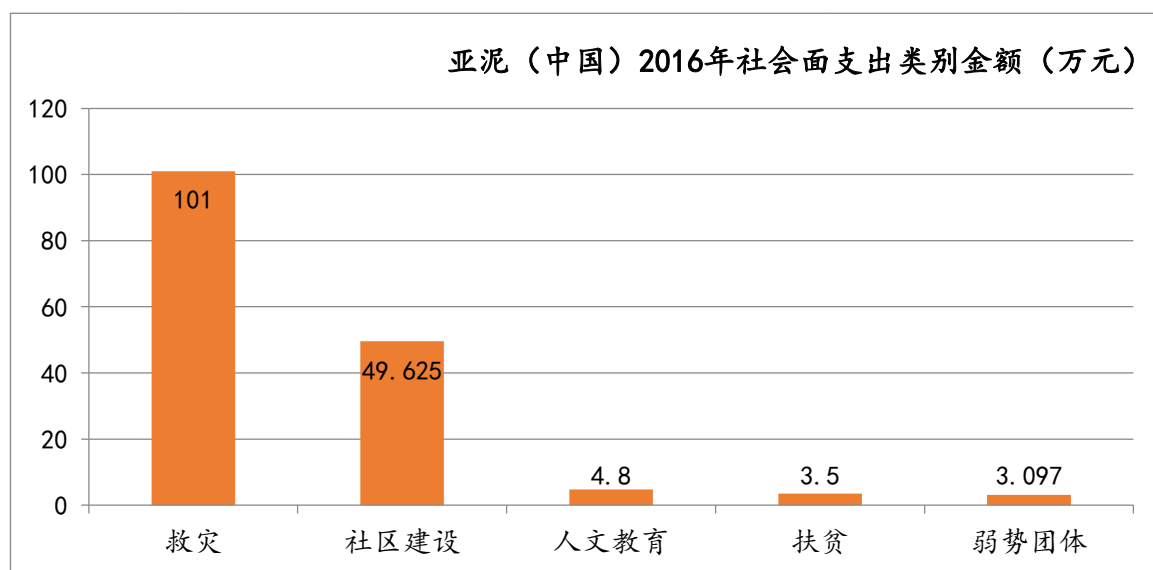
各项福利补贴统计图（单位：万元）

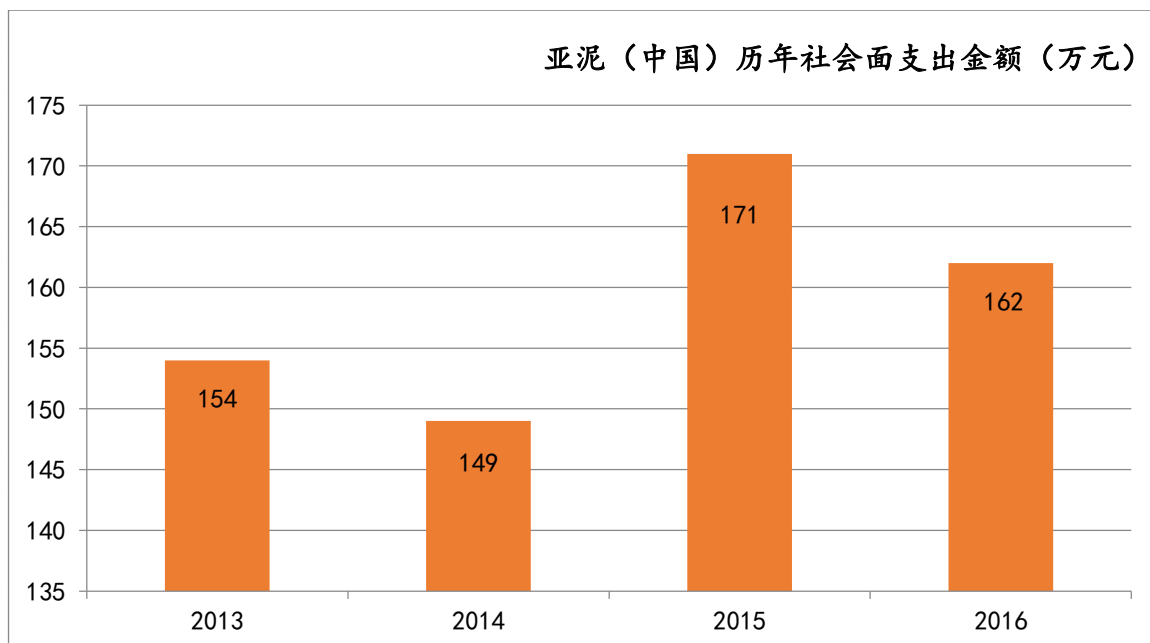


社会关怀

亚泥（中国）基于「打造幸福职场、扶植弱势团体、厚植文化薪传、创造共融社会」之社会面向永续发展策略，拟定执行之行动方案包括：人文科学教育、回馈小区活动、捐助弱势团体、生态环境保育、赞助艺文活动及传统文化薪传。并透过上述策略及行动方案之执行，达成我们「营造永续绿色家园的首选伙伴」的社会关怀使命。

2016 年亚泥（中国）尽全力在弱势族群关怀，包括了武穴防汛捐赠、扶贫开发建设、新兴亚东希望小学爱心教育基金、社区基础设施建设等，2016 年社会面支出金额达 162 万元，占亚泥（中国）税后盈余比例为 1.0%^{G4-EG7}。





8.1 人文科学教育

亚泥（中国）善用集团资源，与远东集团旗下元智大学、亚东技术学院进行建教合作，推进产学实习及储备人才计划，引进新鲜血液，活化人力结构，并与国内部分水泥专业院校展开合作，2016年共有143名在校生、毕业生来本公司进行参观实习，并有24人到岗实习，平均实习114天，培养了学子们理论与实践相结合的能力，为其更好切入工作环境、适应职场、融入工作团队打下坚实基础。

校园招聘

亚泥（中国）积极与周边各高等院校与职业院校保持紧密联系，并根据岗位需要至各院校开展招聘工作，为公司引进大量可塑性较高人才。2016年4月及11月，本公司分别至江西财经大学及九江学院开展校园招聘，取得良好效果。



8.2 回馈社区活动

亚泥（中国）对所在地小区回馈不遗余力，主要营运地点皆执行与当地社区进行沟通、冲击评估，以及敦亲睦邻发展计划等活动^{G4-S01}，充分执行创造共融社会之社会面向永续发展策略。

2016年亚泥（中国）各子公司合计15次向邻近社区捐赠水泥4,800多吨，石渣300吨，石粉755立方，现金3.5万元。

序号	子公司	社区名称	捐赠物	价值
1	江西亚东	瑞昌龙泉古寺	PC42.5 袋泥 50 吨	10,500
2	江西亚东	码头镇龙泉施工队	300 吨石渣及 755 立方石粉	15,850
3	江西亚东	夏畝镇小桥村	PC32.5 袋泥 100 吨	21,500
4	黄冈亚东	大同镇方桥村、白庙河镇潘家湾村	扶贫资金	35,000
5	武汉亚鑫	纸坊街林港村二组	水泥 100 吨	30,000
6	武汉亚鑫	纸坊街林港村	水泥 30 吨	9,000
7	武汉亚鑫	乌龙泉街灵山村	水泥 40 吨	12,000
8	四川亚东	天彭镇双星村	PC32.5 袋泥 380 吨	76,500
9	四川亚东	隆丰镇 6 个村	PC32.5 袋泥 500 吨	108,000
10	四川亚东	丽春镇清光村	PC32.5 袋泥 100 吨	23,000
11	四川亚东	丽春镇官渠村	PC32.5 袋泥 30 吨	6,900
12	四川亚东	通济镇天生桥村	PC32.5 袋泥 300 吨	64,500
13	四川亚东	通济镇官田村、思文社区	PC32.5 袋泥 300 吨	64,500
14	四川亚东	天彭镇谢家社区	PC32.5 袋泥 100 吨	32,000
15	四川兰丰	桂花镇双红村	P042.5 袋泥 200 吨	54,000

8.3 捐助弱势团体

落实捐款为爱加油，帮助弱势团体走出困境，拥抱爱的力量！

重阳节慰问

四川兰丰为让公司所在地——红石桥村的老人们度过一个传统、祥和的节日，2016年重阳节以现金形式赞助15,000元对该村老人进行节日慰问，该村村委亦在慰问演出中进行宣扬。



员工互助捐款

上海亚力员工时连强家里有变故，同仁自动自发捐款 14,330 元。武汉亚力阳逻厂品管组员工宋凯文母亲得乳腺癌，同事知道后以轻松筹方式自发捐款约 1,600 多元。

8.4 支持教育事业

新兴亚东希望小学

每年教师节、儿童节，四川亚东水泥有限公司都会派专人至新兴亚东小学参



加“教师节”及“儿童节”庆祝活动，并为优秀教师和学生设置了“亚东公司员工爱心教育基金”，该基金来源于四川亚东每位主管每月薪资提拨的爱心捐款，其中，评选出十位优秀教师和三十名优秀学生，为每位教师奖励 1,000 元，每位学生奖励 200 元。

8.5 积极救灾

受超强厄尔尼诺影响，自 2016 年 6 月 28 日起，黄冈亚东所在地武穴市遭遇连续暴雨袭击，降水强度之大、影响范围之广、持续时间之长、受灾情况之严重，皆为历史罕见。全市受灾人口达 27.38 万人；倒塌房屋 664 间，农作物受灾面积达 32,251 公顷，共造成直接经济损失 16.67 亿元。为响应武穴市慈善会爱心倡议，7 月 23 日由吴执行长代表公司，黄冈亚东许协理陪同前往武穴市防汛指挥部，向武穴市捐赠 3,500 吨水泥，价值 100 万元，以实际行动为武穴市抗洪救灾贡献自己的一份力量。





2016年7月，因连续暴雨，长江、赛湖和赤湖水位持续上涨，为保瑞昌市民生命财产，军政企及市民万众一心，全力参与防汛抗洪抢险。江西亚东情系抗洪前线，自主先后提供矿泉水、泡面、西瓜等物资。另，公司勇于承担社会责任，

积极响应政府号召，分别于7月21日、8月10日，各组建30人、20人防汛先锋队，支援工业城抗洪抢险。

8.6 丰富多彩的员工活动

本公司及辖下各公司定期举办各类旅游活动，2016年度共有1,200余人次参加三亚、张家界、桂林等风景名胜地旅游。

2016年度亚泥（中国）辖下各子公司旅游活动统计表

序号	公司	活动说明	参加人数	公司负担金额（元）
1	江西亚东	九江剪刀峡、东林大佛一日游	78	4,919
2		上海双卧三日游	105	45,350
3		庐山西海二日游	88	15,487
4		三亚双飞三日游/桂林单卧单飞三日游	132	63,570
5	湖北亚东	罗田天堂寨玻璃栈道两日游	85	18,395
6		西安兵马俑三日游	35	16,760
7	武汉亚鑫	桂林双高铁三日游	239	123,741
8		万仙山双高铁两日游	39	16,829
9	四川亚东	凤凰-天门山+张家界大峡谷双飞4日游	89	46,930
10	四川兰丰	庆祝国际妇女节大邑地主庄园春游	67	0
11		凤凰-天门山+张家界大峡谷双飞4日游	25	13,200
12	武汉亚东	云台山三日游	36	14,300
13	扬州亚东	拙政园、虎丘、西塘古镇“二日游”	96	16,941

序号	公司	活动说明	参加人数	公司负担金额 (元)
14	江西亚利	上海“三日游”	44	20,590
15		三亚“三日游”	33	15,300
16	四川亚利	酉阳桃花源、凤凰古城、张家界双飞游	36	17,400
17	南昌亚力	婺源“两日游”	19	4,865
18	泰州亚东	乌镇、大明山、西湖“二日游”	29	5,808
合 计			1,275	460,385



附录

9.1 GRI G4 指引内容索引 G4-32

一般标准揭露

一般标准揭露			页码/注	经外部查证
策略与分析	G4-1	组织最高决策者的声明及永续性策略	3	
	G4-2	关键冲击、风险及机会	21	
组织概况	G4-3	组织名称	7	
	G4-4	主要品牌、产品与服务	7	
	G4-5	组织总部位置	7	
	G4-6	组织营运所在的国家数量及国家名	7	
	G4-7	所有权的性质与法律形式	7	
	G4-8	组织所提供服务的市场	7	
	G4-9	组织规模	7	
	G4-10	员工雇用型态与数量	70、72	
	G4-11	受集体协商协定保障之总员工数比例	73	
	G4-12	组织的供应链	62	
	G4-13	报告期间有关组织规模、结构、所有权或供应链的任何重大变化	无重大变动	
	G4-14	组织因应之预警方针或原则	21	
	G4-15	组织签署认可，由外部所制定的经济、环境与社会规章、原则或其他倡议	无签署协议	
	G4-16	组织参与的公协会和国家或国际性倡议组织的会员资格	8	
鉴别重大考虑面及边界	G4-17	组织合并财务报表或等同文件中所包含的所有实体	7	
	G4-18	界定报告内容和考虑面边界的流程	27	
	G4-19	所有在界定报告内容过程中所鉴别出的重大考虑面	无	
	G4-20	组织内部在重大考虑面上的边界	无	
	G4-21	组织外部在重大考虑面上的边界	无	
	G4-22	对先前报告书中所提供之任何信息有进行重编的影响及原因	无重编	
	G4-23	和先前报告期间相比，在范畴与考虑面边界上的显著改变	无	
利害关系人议合	G4-24	组织进行议合的利害关系人群体	28	
	G4-25	议合的利害关系人鉴别与选择的方法	28	
	G4-26	利害关系人议合的方式	30	
	G4-27	经由利害关系人议合所提出之关键议题与关注事项及响应	30	
报告书基本资料	G4-28	提供信息的报告期间	2	
	G4-29	上一次报告的日期	2	
	G4-30	报告周期	1年1次	
	G4-31	提供可回答报告或内容相关问题的联络人	2	
	G4-32	报告依循选项、GRI 内容索引	86~90	
	G4-33	组织为报告寻求外部保证/确信的的政策与现行做法	2	
治理	G4-34	组织的治理结构，包括最高治理机构的委员会	14	
	G4-35	最高治理机构针对经济、环境及社会议题，授权委任给高阶管理阶层与其他员工的流程	26	
	G4-36	组织是否任命经营管理阶层负责经济、环境和社会议题，并是否直接向最高治理机构报告	26、27	
	G4-37	利害关系人与最高治理机构在经济、环境和社会议题上咨询的流程	27、30	
	G4-38	最高治理机构及其委员会的组成	15	
	G4-39	最高治理机构的主席是否亦为经营团队成员	16	
	G4-40	最高治理机构及其委员会之提名与遴选流程	15	

	G4-41	最高治理机构如何确保避免及管理利益冲突之流程	16	
	G4-42	最高治理机构与高阶管理阶层, 在发展、核准与更新该组织之宗旨、价值或愿景、策略、政策, 以及与经济、环境、社会冲击相关之目标上的角色	27	
	G4-43	为发展与提升最高治理机构在经济、环境和社会议题上的整体知识所采取的措施	详亚泥(中国) 2016 年报 P33	
	G4-44	最高治理机构在经济、环境和社会议题表现的评量流程	详亚泥(中国) 2016 年报 P28	
	G4-45	最高治理机构于鉴别与管理经济、环境与社会产生之冲击、风险和机会所扮演的角色	26	
	G4-46	最高治理机构在检视组织针对经济、环境和社会议题风险管理流程之有效性上的角色	26	
	G4-47	最高治理机构检视经济、环境和社会冲击、风险与机会之频率	26、27	
	G4-48	最高层级委员会正式检视及核准组织永续性报告书, 并确保已涵盖所有重大考虑面。	26	
	G4-49	与最高治理机构沟通重要关键议题的程序	26	
	G4-50	与最高治理机构沟通之重要关键议题的性质和总数, 以及后续所采取的处理和解决机制	26	
	G4-51	照类型说明最高治理机构和高阶管理阶层的薪酬政策	17	
	G4-52	薪酬决定的流程, 是否有薪酬顾问参与薪酬的制定	17	
	G4-53	寻求利害关系人意见并将其意见与薪酬结合	暂无此规划	
	G4-54	组织中薪酬最高个人之年度总收入与组织其他员工(不包括该薪酬最高个人) 年度总收入之中位数的比率	76	
	G4-55	组织中薪酬最高个人年度总收入增加之百分比与其他员工(不包括该薪酬最高个人) 平均年度总收入增加百分比之中位数的比率	76	
伦理与诚信	G4-56	组织之价值、原则、标准和行为规范	20	
	G4-57	对伦理与合法行为征询意见及组织诚信相关事务之内外部机制, 如服务专线或咨询专线	20	
	G4-58	举报有违伦理或不合法行为及组织诚信相关问题的内、外部机制	20	

特定标准揭露

类别	重大性考虑面	管理方针与指标	页码	备注/省略	经外部查证	
经济	经济绩效	DMA	19			
		G4-EC1	组织生产和分配的直接经济价值	19		
		G4-EC2	气候变迁所带来的风险与机会	23		
		G4-EC3	组织确定福利计划义务的涵盖范围	77、78、79		
		G4-EC4	自政府取得之财务补助	无		
	市场形象	DMA	77			
		G4-EC5	在重要营运据点, 不同性别的基层人员之标准薪资与当地最低薪资的比例	77		
		G4-EC6	在重要营运据点雇用当地居民为高阶管理阶层的比例	无		
	间接经济冲击	DMA	80			
		G4-EC7	基础设施的投资与支持服务的发展及冲击	80		
		G4-EC8	已鉴别出显著的正面和负面间接经济冲击	—	未发生	
环境	原物料	DMA	47			
		G4-EN1	所用原物料的重量或体积	47		
		G4-EN2	使用再生原物料的百分比	无		
	能源	DMA	46			
		G4-EN3	组织内部的能源消耗量	46		
		G4-EN4	组织外部的能源消耗量	—	无量化统计	
		G4-EN5	能源密集度	46	子公司非重大	
G4-EN6	减少能源的消耗	41				

		G4-EN7	降低产品和服务的能源需求	43、44			
水	DMA			38			
	G4-EN8	依来源划分的总取水量		38			
	G4-EN9	因取水而受显著影响的水源		—	无影响		
	G4-EN10	水资源回收及再利用的百分比及总量		39			
生物多样性	DMA			50			
	G4-EN11	组织所拥有、租赁、管理的营运据点或其邻近地区位于环境保护区或其他高生物多样性价值的地区		50			
	G4-EN12	组织的活动、产品及服务在生物多样性方面，对保护区或其他高生物多样性价值的地区之显著冲击		50			
	G4-EN13	受保护或复育的栖息地		无			
	G4-EN14	依濒临绝种风险的程度，说明受组织营运影响的栖息地中，已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名录的物种总数		无			
排放	DMA			33			
	G4-EN15	直接温室气体排放（范畴一）		33			
	G4-EN16	能源间接温室气体排放量（范畴二）		33			
	G4-EN17	其他间接温室气体排放量（范畴三）		—	无统计		
	G4-EN18	温室气体排放强度		34			
	G4-EN19	减少温室气体的排放量		42			
	G4-EN20	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放		无			
	G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他显著气体的排放		34			
废污水和废弃物	DMA			40			
	G4-EN22	依水质及排放目的地所划分的总排水量		41			
	G4-EN23	按类别及处置方法划分的废弃物总重量		47、48、49			
	G4-EN24	严重泄漏的总次数及总量		—	无泄漏		
	G4-EN25	组织运输、输入、输出被「巴塞尔公约」附录 I、II、III、VIII 视为有害废弃物的物质之重量，以及运往国外的百分比		无			
	G4-EN26	组织放流水及其他（地表）径流排放而显著影响的水体及相关栖息地的特性、面积、保护状态及生物多样性价值		无			
产品和服务	DMA			43			
	G4-EN27	降低产品和服务对环境冲击的程度		43、44、45			
	G4-EN28	按类别说明回收已售出之产品及产品之包装材料的百分比		68			
法规遵循	DMA			51			
	G4-EN29	违反环境法律和法规被处巨额罚款的金额，以及所受罚款以外之制裁的次数		51			
交通运输	DMA			41			
	G4-EN30	为组织营运而运输产品、其他商品、原料及员工交通所产生的显著环境冲击。		41、43、44、45			
整体情况	DMA			46			
	G4-EN31	按类别说明总环保支出及投资		46			
环境问题申诉机制	DMA			—			
	G4-EN34	经由正式申诉机制立案、处理和解决的环境冲击申诉之数量		—			
社会： 劳动条件及 尊重劳动	劳雇关系	DMA		70			
		G4-LA1	按年龄组别、性别及地区划分新进员工和离职员工总数及比例		71		
		G4-LA2	按重要营运据点划分，只提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利		79		
		G4-LA3	按性别划分，育婴假后复职和留任的比例		77、78		

	劳/资关系	DMA	—	依法规	
		G4-LA4	是否在集体协商中具体说明有关重大营运变化的最短预告期		—
	职业健康与安全	DMA	52		
		G4-LA5	在正式的劳工健康与安全委员会中，协助监督和建议职业健康与安全相关规划的劳方代表比例	58	
		G4-LA6	按地区和性别划分的工伤类别、工伤频率、职业病、损失日数比例及缺勤率，以及因公死亡事故总数	55、56	
		G4-LA7	与其职业有关之疾病高发生率与高风险的劳工	54	
		G4-LA8	工会正式协议中纳入健康与安全相关议题	59、60	
	训练与教育	DMA	73		
		G4-LA9	按性别和员工类别划分，每名员工每年接受训练的平均时数	73、74、75	
		G4-LA10	加强员工的持续受聘能力以及协助员工管理职业退休生涯的职能管理及终生学习计划	75	
		G4-LA11	按性别和员工类别划分，接受定期绩效及职业发展检视的员工比例	75	
	员工多元化与平等机会	DMA	72		
		G4-LA12	按性别、年龄层、少数族群及其他多元化指针划分，公司治理组织成员和各类员工的组成	72	
	劳工实务申诉机制	DMA	73		
		G4-LA16	经由正式申诉机制立案、处理和解决的劳工实务申诉的数量	73	
社会：人权	强迫与强制劳动	DMA	60		
		G4-HR5	已发现具有严重使用童工风险的营运点和供应商，以及有助于有效杜绝使用童工情况的措施。	60	
		G4-HR6	已发现具有严重强迫或强制劳动事件风险的营运据点和供货商，以及有助于减少任何形式的强迫或强制劳动的行动	60	
	原住民权益	DMA	—		
G4-HR8		涉及侵害原住民权利的事件总数，以及组织所采取的行动	—		
社会：小区	当地小区	DMA	82		
		G4-S01	营运据点中，已执行当地小区议会、冲击评估和发展计划的据点之百分比	82	
		G4-S02	对当地小区具有显著实际或潜在负面冲击的营运据点	—	
	反贪腐	DMA	20		
		G4-S03	已进行贪腐风险评估的营运据点总数及百分比，以及所鉴别出的显著风险。	20	
		G4-S04	反贪腐政策和程序的沟通及训练	20	
		G4-S05	已确认的贪腐事件及采取的行动	20	
	反竞争行为	DMA	—		
		G4-S07	涉及反竞争行为、反托拉斯和垄断行为的法律诉讼之总数及其结果	—	
	法规遵循	DMA	—	依法规	
		G4-S08	违反法规被处巨额罚款的金额，以及所受罚款以外之制裁的次数	—	无违反法规
社会：产品责任	法规遵循	DMA	—	依法规	
		G4-PR9	因产品与服务的提供与使用而违反法律和规定被处巨额罚款的金额	—	无违反法规

环境、社会及管治报告指引

类别	层面	关键绩效指标	ESG 指标	页码	备注/省略	经外部查证
环境	A1: 排放物	A1.1	排放物种类及相关排放数据	33、34		
		A1.2	温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	33、34		
		A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	47、48、49		
		A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	47、48、49		
		A1.5	描述减低排放量的措施及所得成果	42		
		A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果	47、48、49		
	A2: 资源使用	A2.1	按类别划分的直接及/或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	46		
		A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	38		
		A2.3	描述能源使用效益计划及所得成果	41		
		A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及提升用水效益计划及所得成果	39		
		A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）没生产单位占量	47		
A3: 环境及天然资源	A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	41、43、44、45、50			
社会	B1: 雇佣	B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区的雇员总数	70、72		
		B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率	71		
	B2: 健康与安全	B2.1	因工作关系而死亡的人数比率 因工伤损失工作日日数	55、56		
		B2.2	因工伤损失工作日数	55、56		
		B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法	58		
	B3: 发展及培训	B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比	73、74、75		
		B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数	73、74、75		
	B4: 劳工准则	B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	60		
		B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采纳的步骤	60		
	B5: 供应链管理	B5.1	按地区划分的供应商数目	62		
		B5.2	描述有关聘用供应商的管理，向其执行有关管理的供应商数目、以及有关管理的执行及监察方案	—		
	B6: 产品责任	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	—		
		B6.2	接获关于产品及服务的投资项目以及应对方案	—		
		B6.3	描述与维护及保障知识产权相关的管理	—		
		B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序	—		
		B6.5	描述消费者资料保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法	20		
	B7: 反贪污	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并自己审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	20		
B7.2		描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	20			
B8: 社区投资	B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境适宜、劳工需求、健康、文化、体育）	81、82、83			
	B8.2	在专注范畴内所动用资源（如金钱或时间）	81、82、83			